

## <<员工解聘成本收益分析>>

### 图书基本信息

书名：<<员工解聘成本收益分析>>

13位ISBN编号：9787807280002

10位ISBN编号：780728000X

出版时间：2005-5

出版时间：广东经济出版社

作者：谌新民

页数：258

字数：276000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工解聘成本收益分析>>

### 内容概要

解聘员工，公司会得到收益吗？

解聘是一把双刃剑，处理得好，则可以精简机构、提高企业动作效率；处理得不好，随之而来的就是一系列的纠纷和军心动荡。

本书从成本收益分析的角度对员工解聘进行剖析，帮助企业管理者把握和控制公司内部人力资源流动，最大限度低员工解聘的成本和风险。

## <<员工解聘成本收益分析>>

### 作者简介

谌新民，华南师范大学人力资源管理研究所教授、所长、博士。  
兼任广东经济学会、广东劳动学会、广东人力资源管理协会理事，多家著名企业顾问。  
有过政府部门和基层工作经历。  
现主要从事人力资源管理和劳动力流动等方面的教学研究工作。  
主要著作有《新人力资源管理》、《劳

## &lt;&lt;员工解聘成本收益分析&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 导论 第一节 为什么要研究员工解聘 一、现代人力资源管理理念下的员工解聘 二、选择合理有效的员工解聘路径的重要性 三、员工解聘成本收益分析的意义 第二节 员工解聘的内涵、种类 第三节 员工解聘的研究视角和管理理念 一、员工解聘的研究视角 二、员工解聘的管理理念

第二章 企业员工解聘的因素分析 第一节 员工解聘的因素概述 第二节 雇员解聘的宏观因素分析 一、发展水平和经济状况对企业雇员解聘的影响 二、通货膨胀对雇员流失的影响 三、经济结构变动、劳动力结构的分化对雇员流失的影响 四、分配对雇员流动的影响 五、保障制度及用工制度对雇员流失的影响 第三节 员工解聘的微观因素分析 一、员工解聘的企业因素分析 二、员工解聘的个体因素分析 三、员工解聘的个体因素分析 第四节 民营、国有企业员工解聘的因素分析 一、民营企业员工解聘的因素 二、国有企业员工解聘的因素

第三章 员工解聘成本分析 第一节 人力资本投资成本的分析 一、个体人力资本成本的形成分析 二、企业人力资源成本的形成及核算分析 第二节 企业解聘员工的成本及其核算分析 一、雇员的非自愿流出成本及核算分析 二、雇员的自愿流出成本及核算分析 三、员工解聘的成本核算方法及分析 四、员工解聘的个人的成本 五、员工解聘对社会造成的成本 第三节 企业因素与员工解聘成本的分析

第四章 员工解聘的收益分析 第一节 企业人力资本投资收益及员工解聘收益核算与分析 一、企业人力资本投资收益核算与分析方法 二、员工解聘收益核算与分析方法 第二节 员工解聘必要性的理论分析 第三节 企业员工解聘的收益分析 一、员工解聘的社会收益分析 二、员工解聘的企业收益分析 三、员工解聘的个人收益分析 四、不同时期的员工解聘的收益分析 第四节 员工解聘的成本收益分析评价与决策 一、员工解聘的成本收益分析 二、企业员工解聘的成本收益分析的程序和基础

第五章 从企业雇员获得源头——招聘与录用入手避免员工解聘 第一节 招聘的前期工作对雇员解聘的影响 一、招聘前影响解聘的准备工作——情报的搜集 二、企业招聘的影响因素对雇员解聘的影响分析 三、工作分析和岗位设置对解聘的影响 第二节 招聘过程中所存在问题对雇员解聘的影响 一、对人力资源管理的基础工作不重视 二、招聘过程中缺少背景调查 三、招聘的压力与面试官的素质不高 四、违背了“以事择人，人事相宜”的原则 第三节 做好招聘与录用工作，避免雇员解聘 一、招聘前必须做的工作 二、调整招聘的方法避免人员解聘 三、留住人才从招聘开始 ……

第六章 企业员工解聘管理 第七章 解聘后员工关系的处理 第八章 企业雇员解聘纠纷的预防和处理 第九章 国外解聘的通常做法与经验教训

<<员工解聘成本收益分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>