

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》释义与疑难问题详解 >>

13位ISBN编号：9787807245803

10位ISBN编号：7807245808

出版时间：2008-9

出版时间：京华出版社

作者：曹可安 编著

页数：1352

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## << 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

### 内容概要

《劳动合同法》从2008年1月1日颁布施行以来，作为一部关系到亿万劳动者和广大用人单位切身利益的重要法律，受到社会各界的广泛关注，得到广大职工群众的普遍拥护。

《劳动合同法》的贯彻实施，不仅有利于更加切实有效地保护劳动者的合法权益，同时也有利于增强企业凝聚力，有利于促进企业长远发展，对于实现劳动关系双方利益的平衡、促进劳动关系规范有序发展、构建和谐稳定的劳动关系进而促进社会和谐都具有十分重要的意义。

《劳动合同法》的颁布实施，对用人单位的人力资源管理来说，既是机遇，但更是挑战。只有改变原来粗犷的人力资源管理模式，才能更好地适应法律的要求，才能降低企业的人工成本。但是，也有一些企业对法律的实施认识还不到位，社会上也还有一些不同的认识，认为这部法律的实施会导致用工机制僵化、带来用工成本上升、影响就业和投资环境等等。

对于这些企业的认识，我们认为，主要是因为对法律的理解不全面、不准确造成的。

现在，《中华人民共和国劳动合同法实施条例》正式颁布了。这部法律解决了《劳动合同法》的不足，细化了《劳动合同法》难以直接操作的原则性规定，补充和完善了《劳动合同法》的漏洞，对实践中存在不同理解的法律条款，作出了统一解释。对于我国劳动合同法律制度的完善，具有十分重大的意义。

本书的第一篇——《中华人民共和国劳动合同法实施条例》释义与条文解读——从该条例的立法精神和立法背景出发，对其中的每一个条文作出了解析，以利于广大读者理解法律的含义，以便更有效的适用和遵守法律。

本书的第二篇——劳动合同法及实施条例疑难问题详解——是由原劳动和社会保障部劳动工资司、人力资源和社会保障部劳动科学研究所、中国劳动法学研究会整理的、由全国各地的用人单位在《劳动合同法》实施以来的实践中提出的疑难问题进行的解答，力图根据《劳动合同法实施条例》的规定和《劳动合同法》的立法精神作出回答，以解决这些问题。

本书的第三篇——相关劳动法规及规范——搜集了现行有效、常用的劳动法规，供读者在实际工作中查阅、参考。

## << 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

### 作者简介

曹可安，国家人力资源和社会保障部劳动科学研究所副研究员、中国劳动法学研究会副秘书长。

1987年武汉大学法律系本科毕业。

1992年中国人民大学法学院硕士毕业。

兼职律师。

长期从事劳动法律、政策研究工作，参与或主持多项国家和部级研究课题，参与多部劳动法律法规的起草论证工作，发表论文和研究报告40多篇，参与多部著作的编写工作。

## << 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

### 书籍目录

- 第一篇 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》释义与条文解读 第一章 总则 第二章 劳动合同的订立 第三章 劳动合同的解除和终止 第四章 劳务派遣特别规定 第五章 法律责任 第六章 附则 第二篇 劳动合同法及实施条例疑难问题详解 一、总则部分
- 1.新合同法颁布后，企业现行的规章制度是否仍然有效，还是需要按新法程序重新讨论通过后方可执行？
  - 2.新订立规章制度不经过职代会讨论，直接与工会协商确定是否可行？  
如果必须经过职代会讨论，产生职工代表的人数比例有什么要求？
  - 3.母公司下属分公司没有法人地位，具有工会和职代会，而母公司没有工会。  
分公司通过职代会、工会制定的制度是否合法？
  - 4.《劳动合同法》与三项制度改革员工能上能下、能进能出、能高能低的关系是什么？
  - 5.分公司有营业执照，无法人资格，制定的规章制度有无法律效力？  
能否签订劳动合同？
  - 6.《劳动合同法》对劳动者提出诉讼的程序没有做出详细规定，是否要求劳动者与工会协商？
  - 7.规章制度制成员工手册，人手一册（由每人签字）。  
但规章制度有变化之后，如果重新印制成本太高，可能只对有变化的进行印刷再由每人签收，但员工此时不同意这种规章制度的变化，拒不签收怎么办？
  - 8.国有企业改制过程中，在劳动关系的处理方面有哪些需要注意的问题？
  - 9.违纪员工称其未看到在内部网上公示的规章制度，用人单位该如何处理？
  - 10.在告知新员工规章制度时，如何确定新员工对规章制度是认同的？  
应当保留哪些记录？
  - 11.企业文件规定“本企业只执行年休假而不执行探亲假”的条款是否合法？
  - 12.目前使用劳务派遣人员的服务性岗位，如学生或职工食堂及环境保洁业务等，能否由企业与其承包商签订经济承包合同，而不形成劳动关系？  
如果这样，其承包者的用工主体资格是否适格？
  - 13.如何实现《劳动法》与《劳动合同法》的平稳过渡？
  - 14.公司规章制度修订后的公示形式有哪些？
  - 15.当职工代表的意见与企业利益不一致，并影响企业的发展时，企业应该如何应对？
  - 16.对劳动者的定义在哪里有明确的解释？  
退休返聘人员、协保人员、在党校的学习生等算不算劳动者？
  - 17.未经过民主程序的规章制度是否一定无效？
  - 18.单位没有工会组织，规章制度的民主程序该如何进行？
  - 19.工会是否必须设立？  
它的权限是否要强制性约定？
  - 20.外商办事处是否一定要有自己的工会？
  - 21.下级非法人单位的规章制度与上级单位不一致时，执行哪一方面的规章制度？  
分公司与项目部的规章制度不一致时，如何办理？
  - 22.用人单位没有按《劳动合同法》第四条的规定，将涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者，其规章制度和重大事项决定是否有效？
  - 23.用人单位未成立工会的应该如何处理？
  - 24.跨国企业有总部和多家分店，总部和部分分店成立的工会，规章制度的通过是否与总部工会平等协商确定即可？  
尚未组建工会的企业如何操作？
  - 25.哪些方式公示或告知劳动者为有效？
- 二、劳动合同的订立 26.2008年1月1日后劳动者在用人单位连续工作满10年，但原合同尚未到期，是必须按10年到期时间签订无固定期限合同，还是可继续履行完原合同后再签？  
..... 三、劳动合同的履行和变更 四、劳动合同的解除和终止 五、集体合同 六、劳务派遣

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

七、非全日制用工 八、法律责任 九、其它问题第三篇 相关劳动法规及规范

## <<《中华人民共和国劳动合同法》>>

### 章节摘录

第一篇《中华人民共和国劳动合同法实施条例》释义与条文解读第一章总则第一条【立法目的】为了贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法），制定本条例。

【条文解读】本条是关于本条例的立法目的，即是贯彻实施劳动合同法。

而劳动合同法的目的在于完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

一、《劳动合同法》的实施弥补《劳动法》对于劳动合同制度规定的不足我国在1995年实施《劳动法》，作为我国劳动立法的一块重要的里程碑，对劳动合同制度进行了比较全面的专门规定，但时至今日面对劳动合同领域的新情况，它却突显出一系列不足，主要表现为：1．基于改革背景的不足：在我国社会主义市场经济尚未成熟，很多制度正处于改革摸索阶段的时代背景下，一部产生于上世纪90年代中期的法律不可能完整体现社会主义市场经济对劳动法律制度的要求，更不可能完全解决后续改革中出现的新问题；2．基于纲要式立法局限的不足：1994年的《劳动法》属于纲要式立法，较之于法典式，其具体规范一般都趋于原则化，以其作为裁判依据，往往操作性不强，存在较多的立法漏洞；3．基于制度惯性的不足：《劳动法》某些规定来源于劳动制度改革进程的探索性或过渡性的政策法规，难免保留有旧体制和过渡性的痕迹。

正是由于这些不足，导致《劳动法》的相关规定远滞后于劳动合同制度的现实发展。

由此，《劳动合同法》得以产生，其目的首先就在于完善《劳动法》等配套法规在劳动合同制度方面的不足，以此作为法律对现实的回应。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

编辑推荐

《释义及疑难问题详解(全3卷)》由京华出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>