

<<甘肃省志>>

图书基本信息

书名：<<甘肃省志>>

13位ISBN编号：9787807147077

10位ISBN编号：7807147075

出版时间：2010-11

出版时间：甘肃文化出版社

作者：王联群

页数：665

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<甘肃省志>>

内容概要

改革开放谱新篇，盛世修志续华章！

继本世纪初我省第一部新编《甘肃省志》出版之后，又一部全面反映甘肃改革开放伟大历程的鸿篇巨制-《甘肃省志续志》将付梓印行，这是我省文化基础建设的又一硕果，可喜可贺！

20世纪80年代中期开始编纂的《甘肃省志：人事志（1989—2007）》，是我省第一部社会主义新通志。

《甘肃省志》溯古通今、突出当代，全面系统地记述了甘肃自然和社会的发展进程，充分展现了甘肃古老厚重的历史文化积淀，深刻反映了中华人民共和国建立至改革开放前期甘肃社会的巨大变革，是甘肃历史上卷帙最浩繁、内容最丰富，最系统、最权威的创修通志，它以鲜明的时代特色跻身中华史籍宝库，受到全省上下的一致好评和海内外的高度关注。

第一轮修志中，全省共推出包括《甘肃省志》在内的200部（卷）各级各类志书，构成了我省宏大的地情信息库，

书籍目录

概述第一章 人事管理工作机构沿革第一节 省级机构第二节 省人事厅（局）直属事业单位第二章 公务员管理第一节 过渡与参照管理第二节 录用第三节 考核第四节 培训第五节 奖惩第六节 轮岗与竞争上岗第七节 回避与交流第八节 职务任免与升降第九节 申诉与控告第十节 辞职与辞退第三章 事业单位人事管理第一节 人事制度改革第二节 岗位设置管理第三节 考核与公开招聘人员管理第四章 专业技术人员管理第一节 专家激励机制第二节 博士后制度第三节 专业技术人员继续教育第四节 外国专家管理与奖励第五节 引进国外技术管理人才项目第六节 出国（境）培训与引进国外智力示范基地第五章 专业技术职务（职称）管理第一节 专业技术岗位设置第二节 专业技术职务评审第三节 任职条件第四节 非公有制单位职称评审第五节 乡镇企业职称评审第六节 农村人才的职称评审第七节 专业技术职务聘任第八节 资格证书管理第九节 专业技术资格考试第六章 军队转业干部安置第一节 计划分配转业干部的安置第二节 随迁随调家属的安置第三节 军队转业干部住房第四节 培训第五节 表彰奖励第六节 自主择业军队转业干部管理第七节 部分困难企业军队转业干部解困与维稳第七章 录用调配与工人等级考核第一节 吸收录用第二节 调配.....第八章 工资制度改革第九章 工资待遇第十章 退休、退职、福利待遇第十一章 大中专生毕业生就业第十二章 人才市场第十三章 人事争议仲裁

章节摘录

7.受警告处分的公务员，对其进行考核，但在受处分的当年，不得定为优秀等次。受记过、记大过、降级、撤职处分的公务员，对其进行考核，但在受处分期间只写评语，不定等次。在解除其处分的当年及以后，按正常情况对待。

1996年1月，省人事厅转发并执行人事部《关于实施国家公务员考核制度有关问题的补充通知》规定：对于德才表现较差，在考核中介于称职与不称职之间的人员，可以暂缓确定等次，给予3-6个月的考验期，待考验期满后，有明显改进的，确定为称职；没有明显改进的，则确定为不称职。

对于被确定为不称职等次而又无职可降的人员，可以降低一个级别；无级可降的，可以降低一个职务工资档次；如果其职务、级别、工资档次均处于最低状况，则不再降低，进行批评教育。

公务员无正当理由不参加年度考核，可以直接确定其考核结果为不称职等次。

凡是受记过、记大过、降级、撤职处分的人员，在受处分期限内，只参加考核，不确定等次。

在解除处分的当年及以后，按正常情况对待。

处分的解除期限为：受记过、记大过、降级处分的为1年，受撤职处分的为2年。

处分解除后的当年即可确定考核等次。

对于调入人员的考核，由调入单位负责进行，并确定等次。

其调入前的有关情况由调出单位提供。

对军队转业干部，由转业后所在单位考核，其转业前的情况，可参阅干部转业时的鉴定，无大问题者，一般当年应定为称职等次。

1996年3月，甘肃省把公务员遵守保密法规情况纳入考核内容，把保密情况与公务员的年度考核工作结合起来进行，对拟提拔使用的干部进行遵守保密法律、法规及保密制度的考核。

.....

<<甘肃省志>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>