

<<领导科学基础>>

图书基本信息

书名：<<领导科学基础>>

13位ISBN编号：9787807101925

10位ISBN编号：780710192X

出版时间：2005-10

出版时间：济南出版社

作者：于炳贵 编

页数：314

字数：380000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导科学基础>>

内容概要

为了适应领导干部学习领导科学的需要和各级党校教学工作的需要，作者在多年教学和研究的基础上，撰写了这本《领导科学基础》。

本书在写作过程中参考并吸收了国内外领导科学研究的最新成果，密切联系我们党领导工作的历史经验和新鲜经验，比较全面、系统地研究了领导科学的基本理论和主要问题，特别是对当前领导实践中的难点、热点问题进行了深入探讨，比如领导监督、领导修养、领导道德建设、领导公共关系、领导决策科学化和民主化等问题。

本书为领导者必读，准领导者必备之书。

<<领导科学基础>>

书籍目录

绪论 领导与领导科学 第一节 领导属性和领导本质 第二节 领导科学是对领导工作规律的科学概括 第三节 认真学习和研究领导科学第一章 领导素质 第一节 领导素质的内涵、特征和重要性 第二节 领导素质的基本内容 第三节 领导素质的培养与提高第二章 领导影响力 第一节 领导影响力的本质及其构成 第二节 领导影响力的心理效应与机制 第三节 领导影响力与领导威信第三章 领导道德建设 第一节 领导干部道德建设的重要地位和作用 第二节 新时期领导干部道德建设的基本内容 第三节 加强领导干部道德建设的途径和方法第四章 领导修养 第一节 领导修养的实质和重要性 第二节 领导修养的基本内容和基本途径 第三节 领导干部必须提高加强自我修养的自觉性第五章 领导作风 第一节 领导作风的实质和作用 第二节 领导作风的基本要求和内容 第三节 努力加强和改进领导作风建设第六章 领导班子结构 第一节 领导班子结构与领导班子整体功能 第二节 领导班子结构优化的主要内容 第三节 实现领导班子结构优化的原则 第四节 实现领导班子结构优化的途径第七章 领导体制 第一节 领导体制的重要地位与历史演变 第二节 现代领导体制的模式 第三节 我国的领导体制改革第八章 领导决策 第一节 领导决策概述 第二节 领导决策的主要原则和方法 第三节 领导决策的一般程序 第四节 现代决策体制的特点和构成第九章 领导选人用人论 第一节 领导者选人用人的品质 第二节 领导选人用人的标准和方针 第三节 领导选人用人的基本原则 第四节 新时期选人用人的方法和途径第十章 领导激励 第一节 领导激励的含义、过程和地位 第二节 领导激励的原则与方式 第三节 领导激励的有关理论第十一章 领导协调 第一节 领导协调的重要地位、目的和原则 第二节 领导协调的种类 第三节 领导协调的方法和艺术第十二章 领导公共关系 第一节 现代领导与公共关系 第二节 领导公共关系的原则、职能与模式 第三节 领导公共关系的方法与艺术 第四节 领导者公关礼仪第十三章 领导监督 第一节 领导监督的概念、分类及地位 第二节 领导监督的主要内容和形式 第三节 进一步改革和完善领导监督机制第十四章 领导检查总结 第一节 检查总结的重要地位和作用 第二节 检查总结应遵循的基本原则 第三节 检查总结的方法第十五章 领导方法 第一节 科学的思想方法 第二节 科学的工作方法第十六章 领导绩效考评 第一节 领导工作绩效的含义和重要性 第二节 领导绩效考评的内容、原则和方法 第三节 努力提高领导工作绩效后记

章节摘录

版权页：插图：（4）亲合因素。

这是一种建立在盲目信从基础上的影响力。

按照弗洛伊德的观点，在一个特定的群体中，群体成员无意识中会产生对领袖人物的自我投射的认同，从而不自觉地使自己的观念和行为与领导者相符合。

还有一种观点认为，这是基于群体压力而产生的对偏离的恐惧。

这种影响力使得被领导者对领导者产生依恋感。

2.非权力性影响力。

非权力性影响力又称自然影响力，它与法定权力无关，是靠领导者自身的个性特征与行为所产生的，并非外界所赋予。

普通人如果具备了某种品质和才能，也会产生这种影响力。

非权力性影响力的特点是自然性，它比权力性影响力具有更大的影响，起着权力性影响力所起不到的作用。

构成非权力性影响力的主要因素是：品格因素、才能因素、知识因素和情感因素。

（1）品格因素。

领导者的品格是指道德品质、人格、作风等，是本质性因素。

具有优秀品格的领导者具有巨大的号召力、动员力、说服力。

好的品格会使人产生敬爱感，并引导人们加以模仿和自觉认同。

“榜样的力量是无穷的”，道理就在于此。

领导者要让下级做到一分，自己就得做到十分，否则一分要求也会落空。

下级对领导人缺乏能力、知识、经验等某些素质还可以谅解，但如果领导人缺乏某些品格因素，则是不可原谅的。

因此，在选拔领导人时，要特别重视品格因素，坚持“德才兼备”的原则。

（2）才能因素。

才能是指一个人的聪明才智和工作能力，是构成领导者影响力的主要因素。

一个有才能的领导人会给群体或组织带来成功的希望，使人们对他产生一种敬佩感，吸引人们自觉地去接受其影响。

（3）知识因素。

知识是人类实践经验的科学总结，知识本身就是一种力量。

有丰富知识经验或有专业特长的领导者，对下级的影响力比只有合法权力的领导者要大得多。

有知识的领导人，由于经验丰富、见多识广、眼界开阔，容易取得人们对他的信任，使人们产生信赖感。

<<领导科学基础>>

编辑推荐

《领导科学基础》：领导者必读，准领导者必备

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>