

图书基本信息

书名：<<35个绩效评估和绩效发展培训工具>>

13位ISBN编号：9787807066620

10位ISBN编号：7807066628

出版时间：2008-5

出版时间：上海远东出版社

作者：特里·吉伦

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<35个绩效评估和绩效发展培训 >>

### 内容概要

经理人对于成功的绩效评估的作用至关重要。在很多情况下，他们需要合适的工具支持评估的有效进行。这些工具引自英国特许人事与发展协会（CIPD），其中设计的培训能帮助经理学习进行有效的绩效评估，《ITDR国际培训与发展资源库?35个绩效评估和绩效发展培训工具》包括绩效评估和业绩提升的六个方面：评估的好处、明确业绩期望、评估业绩、培养面谈技能、改善业绩不理想者的状况、开发潜能。

## 书籍目录

前言导言——我们为什么需要这本培训工具  
活动内容简介  
活动使用说明  
课程样本一 阐明绩效管理优越性的活动  
二 明确预期绩效目标的活动  
三 绩效评估的活动  
四 提高“面对面”技能的活动  
五 改善不良绩效的活动  
六 激发员工潜能的活动  
七 针对被评估者的活动

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>