

<<怎样将经验传给下属>>

图书基本信息

书名：<<怎样将经验传给下属>>

13位ISBN编号：9787806976616

10位ISBN编号：7806976612

出版时间：2006-1

出版时间：海天出版社

作者：毛忠湖

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样将经验传给下属>>

内容概要

本书是传·帮·带系列丛书的第二辑，在怎样帮助下属提升绩效的整个过程中，笔者拟分四个部分来阐述下属的绩效管理。

一 提升下属绩效的三个前提。

分别从激励下属的角度，改进下属绩效的方法和绩效管理计划三个层面来探讨帮助下属提升绩效所必需的前期工作。

二 绩效评估的基础。

首先明确职位的设置目的、工作职责和工作内容等信息，因为这些信息是组织进行绩效考核的基本依据。

三 绩效评估与绩效面谈。

让大家知道绩效管理的目的不是为了考评，但考评的目的是为了使绩效管理更加优秀，通过绩效评估发现问题，并改进问题，使绩效评估成为管理者和下属共同的机会。

四 绩效辅导与咨询。

让我们知道教练必须是一名优秀的教员和一名具有领导才能的人，然后该怎样开展绩效的辅导工作，以及掌握辅导与咨询的不同之处。

<<怎样将经验传给下属>>

作者简介

朱易 MBA及工业工程管理硕士，曾在LITEON、ONKA、ONEYWELL等知名企业担任管理职务，现任Acent管理咨询首席顾问。

作者在企业管理方面有较深的造诣，曾在国内著名报刊杂志上发表过近百篇管理论文，并著有《非IE的IE管理》、《新管理技术》、《管理者修炼》等书系。

<<怎样将经验传给下属>>

书籍目录

总序序引子第一部分 提升下属绩效的三个前提 第一节 怎样使下属有极致的表现 第二节 改进下属绩效的方法 第三节 绩效管理计划第二部分 绩效评估的基础 第一节 了解工作要项 第二节 怎样制定绩效标准第三部分 绩效评估与绩效面谈 第一节 怎样控制好绩效评估过程 第二节 怎样做好绩效面谈前的准备工作 第三节 怎样实施绩效面谈 第四节 怎样把握绩效面谈的技巧 第五节 怎样做好绩效改进计划第四部分 绩效辅导与绩效咨询 第一节 好教练与绩效辅导 第二节 绩效辅导的方法与技巧 第三节 怎样实施绩效辅导与咨询第五部分 帮助下属提升绩效实例 第一节 部分大中型企业之实例 第二节 某世界500强企业之实例

<<怎样将经验传给下属>>

章节摘录

书摘 计划是对未来一定时期内某项工作预先拟定的内容、步骤、方法用文字表述出来。

1. 制定计划的内容, 要从以下几个方面进行考虑, 具体表现在 (1)您的角色——如果您是一把手, 当然许多计划您只需要制定大方向即可, 如果您是具体负责的人, 或负责作策划的人, 当然就要详细一些。

(2)计划的项目——如果从没做过、风险较大、内容复杂、关联人员较多或成败对公司的影响较大, 便需要详细一些(例如发射航天飞船便需要极为详细的计划)。

(3)执行人员的熟练度——如果执行人员对该项任务不熟悉, 计划便要详细(例如第一次送货需要详细地图、路线、送货对象、联系人、数量, 熟练后只要告知送货就可以)。

(4)时间因素——紧急状况不容许慢慢来, 只好快快做, 或边做边计划(某些工程便是如此), 时间充裕便可考虑周详一些。

2. 制定计划时, 要注意以下方面的细节 (1)先构思完成后的具体景象, 想象愈具体愈好。

(2)对于可能发生问题之处要面对现实, 不要自欺欺人, 例如如果资金不到位该如何? (不要说不可能, 而是问如果发生怎么办?) (3)对于必要的资源考虑要周到, 并且要有较高的把握或替代方案(例如成立销售组织的关键人物是销售总监, 万一找不到或不适合, 有何替代方案)。

(4)与相关部门的协调, 由于组织中的任务大多数要许多人配合才能完成, 因此充分协调可以提高成功比率。

(5)执行时的检查与监督, 不要等到无法挽回时才发现问题, 定期或于重要管制点进行检查, 提早发现问题, 可以增加成功率。

P10-11

<<怎样将经验传给下属>>

媒体关注与评论

书评企业该如何开展好传、帮、带管理工作，中国有句古语说的好：授人以鱼，不如授人以渔，这就要求企业各级管理者在工作中要懂得爱护下属，帮助下属，扶持下属，做好管理技能上的传，做好下属绩效上的帮，做好下属日常工作上的带。

本着教学相长的原则，多教工作方法，处事方法，领导艺术。

对那些有着多年管理经验的老同事，可以实践中积累的管理经验有意识地传授给新员工；而管理者也可以通过下达任务、委以重托等方式在实践中做好传、帮、带的具体工作；为企业的持续、快速、健康发展发挥自己所能。

<<怎样将经验传给下属>>

编辑推荐

企业该如何开展好“传、帮、带”管理工作，中国有句古语说的好：“授人以鱼，不如授人以渔”，这就要求企业各级管理者在工作中要懂得爱护下属，帮助下属，扶持下属，做好管理技能上的“传”，做好下属绩效上的“帮”，做好下属日常工作上的“带”。

本着“教学相长”的原则，多教工作方法、处事方法、领导艺术。

对那些有着多年管理经验的老同事，可以把实践中积累的管理经验有意识地传授给新员工；而管理者也可以通过下达任务、委以重托等方式在实践中做好“传、帮、带”的具体工作；为企业的持续、快速、健康发展发挥自己所能。

<<怎样将经验传给下属>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>