

<<人力资源管理初探>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理初探>>

13位ISBN编号：9787806819524

10位ISBN编号：7806819525

出版时间：2006-11

出版时间：上海社会

作者：黄维德

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理初探>>

内容概要

《人力资源管理初探》是由上海市人力资源管理领域的专家、学者以及人力资源管理工作者等共同努力完成的一本理论专辑。

全书分为理论和实践上下两编，涉及政府政策、企业并购、薪酬、激励等人力资源管理领域的热点问题。

上海市劳动和社会保障学会是上海市从事劳动保障理论和实践研究的社会学术团体。

它随着上海的改革开放诞生，又随着上海的社会经济发展而成长。

这本《人力资源管理初探》是由本市人力资源管理领域的专家、学者以及人力资源管理工作者等共同努力完成的一本理论专辑。

为了进一步推动上海的劳动保障理论和实践的研究，我们从2005年开始主编《探索·研究·实践》丛书，已经出版了《上海劳动保障学会（2004年度）优秀论文集》、《就业保障与构建和谐社会》。

丛书第三册《人力资源管理初探》在人力资源专业委员会成员们的大力支持下，也已顺利付梓。

它分为理论和实践上下两编，涉及政府政策、企业并购、薪酬、激励等人力资源管理领域的热点问题。

。

<<人力资源管理初探>>

书籍目录

前言
上编 理论篇
政府人才计划与科技领军人才关联性研究对企业人力资源管理内驱力转型的思考
基于人力资本理念的新薪酬论
人力资源管理实践与理论发展的相互作用和影响
研究知识员工心理契约特征与工作满意度相关性研究
下编 实践篇
基于胜任力模型的人力资源经理绩效管理
员工离职决策行为分析
如何有效激励企业核心员工
股票期权对经理人激励效应及其问题研究
发展战略性绩效测量和管理
企业并购中人力资源整合的危机管理
当前创新人才国际化流动、集聚趋势与上海的对策研究
从日本人才派遣业发展看上海的人才派遣业
推进工资协商促进公平分配
魅力型领导的激励机制分析
高校人力资源配置与编制管理体制
辅导员队伍工作倦怠状况及影响因素研究
我国中小民营企业组织文化和组织发展

<<人力资源管理初探>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>