

<<人力资源实战管理模式 上下>>

图书基本信息

书名：<<人力资源实战管理模式 上下>>

13位ISBN编号：9787806777251

10位ISBN编号：7806777253

出版时间：2004-1

出版时间：广东经济出版社

作者：伍勇军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源实战管理模式 上下>>

内容概要

本书旨在为建立良好运作的人力资源管理体系提供一种实效管理模式，特点是以模式标准、流程、图表和程序，紧密配合企业的特色和发展要求，真正帮助企业建立卓有成效的人力资源管理体系，充分发挥人才力量和智慧的平台。

本书将5W1H要素与ISO9001：2000标准要求有机结合，以人力资源管理和服务作为"产品"，按ISO9001：2000标准的要素结构和要求建立一种全新的人力资源管理体系模式，识别并确定人力资源管理和服务过程，建立相应的文件体系和工作目标，在全公司内贯彻执行，通过人力资源管理内部审计、评审、诊断及成本控制对人力资源管理体系的实施效果和效益进行评价。

本书将现代企业人力资源管理制度与国内外众多企业人力资源管理工作经验和范本相互有机融合，以大量的工作流程图表、目标指标考核、实用操作文件和实用表格全方位描述人力资源管理体系的有效运作模式。

本书赋予人力资源管理许多新的内容和观点，如人力资源危机管理、人力资源成本控制、人力资源内审和管理评审等。

本书语言精炼，通俗易懂，内容丰富充实，可操作性强，对各行各业的人力资源管理工作具有较高的参考作用和实用价值。

<<人力资源实战管理模式 上下>>

作者简介

伍勇军(HanboWu)，1970年出生。

本科，工学学士，十多年工作经验，曾任国营企业、民营企业、外资企业中高层管理职务，现任广州威西莱企业管理顾问有限公司总经理、首席统筹师。

W实效管理模式创始人。

主持或参与的咨询及培训企业50多家。

专长咨询和培训项目有：ISO9000、ISO14000、OHSAS18000、ISO/TS16949、SA8000、3C等体系和产品认证咨询，人力资源开发与管理、生产管理，品质管理，采购与物料管理等管理咨询与培训。

已出版的个人著作：《房地产实施ISO9000 2000版标准操作实务》。

<<人力资源实战管理模式 上下>>

书籍目录

第七篇 范本：人力资源管理工作目标考核 一、组织机构管理工作目标考核 二、人力资源战略工作目标考核 三、人力资源计划工作目标考核 四、职务分析管理工作目标考核 五、招聘录用管理工作目标考核 六、素质测评管理工作目标考核 七、人事调整管理工作目标考核 八、人事调整管理工作目标考核 九、晋升晋级管理工作目标考核 十、人员离职管理工作目标考核 十一、工作奖惩管理工作目标考核 十二、绩效考核管理工作目标考核 十三、员工激励管理工作目标考核 十四、内部培训管理工作目标考核 十五、外部培训管理工作目标考核 十六、员工薪酬管理工作目标考核 十七、员工福利管理工作目标考核 十八、内部沟通管理工作目标考核 十九、人事档案管理工作目标考核 二十、劳动关系管理工作目标考核 二十一、企业文化管理工作目标考核 二十二、职业生涯管理工作目标考核 二十三、人力资源诊断工作目标考核 二十四、人力资源内部审计工作目标考核 二十五、人力资源成本管理工作目标考核 二十六、人力资源危机工作目标考核 二十七、人力资源管理评审工作目标考核 二十八、人力资源文件管理工作目标考核 二十九、人力资源记录管理工作目标考核 三十、人力资源改进管理工作目标考核

第八篇 范本：公司职务说明书 第一章 公司本部职务说明书 一、董事长 二、副董事长 三、总经理 四、董事长助理 五、审计中心主任 六、财务总监 七、人力资源总监 八、技术总监 九、营销总监 十、生产总监 十一、行政总监 十二、董事长秘书 十三、总经理助理 十四、总经理秘书 十五、审计员 第二章 财务系统职务说明书 资金管理部 一、资金管理部经理 二、融资管理课长 三、资金预算员 第三章 人力资源系统职务说明书 第四章 生产系统职务说明书 第五章 技术系统职务说明书 第六章 营销系统职务说明书 第七章 行政系统职务说明书 第九篇 范本：现代企业最新员工手册 后 记

<<人力资源实战管理模式 上下>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>