

<<领导>>

图书基本信息

书名：<<领导>>

13位ISBN编号：9787806618769

10位ISBN编号：7806618767

出版时间：2004-1

出版时间：上海远东

作者：乔斯佛德

页数：202

字数：242000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导>>

内容概要

在中国企业中家长式的管理是不是该完全抛弃？

该强调合作重要还是更重视竞争？

如何在中国这个关系社会中建立坚实的组织关系？

深受传统价值观影响的领导者该如何应对冲突？

.....所有这些问题本书都提供了翔实的经验和充分的解答，同时由专栏、案例、建议和忠告构成的系统也将为您全方位地提供成功领导所需的基本技巧和智慧。

本书中提供了具体的观点和方法，你可以直接将其运用到实际的管理工作中。

作者简介

Dean W.Tjosvold (谢霍坚), 香港岭南大学管理学系首席教授, 香港合作学习中心主任。1972年, 同时获美国普林斯顿大学的历史学硕士学位和明尼苏达大学的组织心理学博士学位, 曾任国际冲突管理协会主席。

主要从事冲突管理、合作与竞争、决策力等管理问题的研究, 近10年来

书籍目录

第一部分 领导才能与组织关系 第1章 接受挑战，成为领导者 1.1 立志成为领导者 1.2 领导者的日常事务 1.3 发现领导者的价值 1.4 成为领导者 第2章 学会领导，成为领导者 2.1 成功领导的障碍 2.2 从经验中学习 2.3 学习性团队 2.4 不能只有美好的愿望 第3章 组织关系的领导 3.1 领导的定义 3.2 领导者的人际关系 3.3 中国的领导价值观 3.4 家庭式的组织，家长式的领导者 3.5 领导者的个性 3.6 领导方法 第4章 理解关系 4.1 理论适用性的相关研究 4.2 中国组织领导能力的相关研究 4.3 有关争论的研究 4.4 团队工作和优质服务 第5章 中国价值观对领导者的影响 5.1 中国价值观的运用 5.2 集体主义与坦诚 5.3 社会形象 5.4 说服与暗示沟通 5.5 认知的风格 5.6 明智地抉择 第二部分 筑立坚实的领导基础 第6章 构筑和谐的领导关系 第7章 领导团队创新、培养责任感 第8章 建设合作性文化 第三部分 有效利用困难和挫折 第9章 制定决策，用各种观点来解决问题 第10章 积极地利用冲突 第11章 发展团队和部门间的合作 第四部分 强化能力，不断进步 第12章 成为具有团队精神的组织 第13章 学习型的领导者 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>