

<<知本的价值>>

图书基本信息

书名：<<知本的价值>>

13位ISBN编号：9787806553046

10位ISBN编号：7806553045

出版时间：2002-10

出版时间：广州出版社

作者：荣正咨询公司

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知本的价值>>

内容概要

《知本的价值》是荣正咨询一年一度“白皮书”的另一种大众化的发布形式，其编排结构将更加突出荣正在“股权激励”这个专业领域的权威和领导地位，这也是荣正咨询创建行业标准之经营风格的又一体现。

我们所关心的“企业家价值问题”是兼跨两个领域的交叉学科问题：一方面这是人力资源中的高端课题，它研究企业薪酬体系中的高管和核心人才的激励制度演变与创新，另一方面，如何通过知识股份化、人才资本化的过程实现人力资本的价值。

<<知本的价值>>

书籍目录

前言第一部分：中国企业股权激励综述第二部分：专题研究第一章 创业型企业家价值研究——以上市公司为例证第二章 中央直管国有企业下属上市公司高管薪酬及持股状况研究第三章 中资红筹股期权方案比较分析第四章 独立董事的薪酬问题研究第五章 自然人持股现象透析第六章 中国证券市场的家族企业第七章 MBO与分红政策第八章 上市公司薪酬与考核委员会的运作第九章 机构投资者、公司治理与激励第十章 浅论结构化全面薪酬方案第十一章 现在人才需要什么？——猎头业面临的新挑战第十二章 员工持股计划与信托第三部分：案例分析第十三章 “中石化”与“深高速”的股票增值权计划比较第十四章 华晨仰融个人购入大量流通股案例第十五章 金蝶用友高管薪酬比较第十六章 剖析中远发展的增发模式第十七章 再造恒源祥——运用MBO还原企业家价值的经典案例第十八章 从丽珠股权收购战看利用员工持股反收购附录一：中国上市公司高管身价排行榜二：中国上市公司股权激励案例一览三：上市公司建立高管激励约束机制的相关政策致谢及结束语荣正咨询简介

<<知本的价值>>

章节摘录

当然，到时候这些持股人出于控制上市公司而不是追求短期盈利的目的，并不会抛售至少是不会大量抛售股份，他们的持股成为公司在资本市场上价值（具体表现为股价）的重要支撑信号，类似比尔·盖茨持有的微软和李嘉诚持有的长江实业。

相反，李泽楷抛售盈科电讯的行为立刻引起了投资者反感，股价也受到重创，高管、投资者均两败俱伤。

因此在类似帝贤B、天通股份等公司中，有关自然人的一举手、一投足，将对上市公司产生决定性的影响。

我们认为，自然人成为发起人和大股东，并控制上市公司，在内地证券市场是个新事物，其积极作用是毋庸置疑的。

首先，它打破了若干年来，上市公司由国家股东或其他类型的法人股东控制的单一格局。

国家股东、国有法人股东控制绝大部分上市公司是我国证券市场的一个大的特点。

国家股东、国有法人股东并非不可以控制上市公司，但要控制绝大部分上市公司，又显得没有太多的必要。

国家股东和国有法人股东控制绝大部分上市公司，引来的问题之一是，上市公司在完善法人治理结构上，仍留下了一些历史的“痕迹”，造成了大量上市公司所有者缺位。

此外，一些公司对中小股东利益不够重视，同时也无法从根本上维护国家股东或国有法人股东的利益。

由自然人充任发起人和大股东，可能会在上市公司的法人治理上出现新的探索。

而国外一些成熟市场的上市公司主要由自然人控股。

.....

<<知本的价值>>

媒体关注与评论

信托业在ESOP和MBO信托服务和融资服务方面有着巨大的潜力，该书对于信托业在新形势下开发此类业务有很好的参考意义，对于希望利用信托机制来开展规范的ESOP和MBO活动的企业也很有帮助。

——周小明 股权激励在公司治理结构完善的过程中，包括激励机制的创新和产权改革的深化，均有重要的地位，这也是国际趋势使然。

荣正咨询的新作再次给国内企业提供了有益的参考。

——陆满平 国有企业改革进展到今天，利用ESOP和MBO等股权重组手段来实现国有资本的退出、所有者的到位、激励机制的健全等，将是必然趋势。

本书是荣正咨询在该领域专业能力领先的又一佐证。

——周放生

<<知本的价值>>

编辑推荐

中国上市公司高管身价排行榜
划与信托 MBO再造恒源祥

独立董事的薪酬

中国证券市场的家族企业

员工持股计

<<知本的价值>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>