<<如何推进5S>>

图书基本信息

书名: <<如何推进5S>>

13位ISBN编号: 9787806545577

10位ISBN编号:7806545573

出版时间:2001-11

出版时间:海天出版社

作者: 聂云楚

页数:251

字数:190

译者:陈玉光

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<如何推进5S>>

内容概要

本书共分六章,包括:5S概论、5S推进重点、5S推进体制、5S推展手法、5S项目的展开、5S的内部审查。

<<如何推进5S>>

书籍目录

引言:人造环境 环境育人

第一章:5S概论 第二章:5S推进重点 第三章:5S推进体制 第四章:5S推展手法 第五章:5S项目的展开 第六章:5S的内部审查 附:5S内部监查表

<<如何推进5S>>

章节摘录

对需要防锈保护或需要润滑的部位,要按照规定及时加油保养。

更换老化或破损的水管、气管、油管。

清理堵塞管道。

调查跑、滴、冒、漏的原因,并及时加以处理。

更换或维修难以读数的仪表装置。

添置必要的安全防护装置(如防压鞋、绝缘手套等)。

要及时更换绝缘层已老化或被老鼠咬坏的导线。

第五步:查明污垢的发生源(跑、滴、冒、漏)。

从根本上解决问题即使每天进行清扫,油渍、灰尘和碎屑还是四处遍布,要彻底解决问题,还须查明 污垢的发生源,从根本上解决问题;制定污垢发生源的明细清单,按计划逐步改善,将污垢从根本上 灭绝。

第六步:实施区域责任制对于清扫,应该进行区域划分,实行区域责任制,责任到人,不可存在没人 理的死角。

第七步:制定相关清扫基准制定相关清扫基准,明确清扫对象、方法、重点、周期、使用工具、担当着的项目,保证清扫质量,促进清扫工作的标准化。

- 5. 具体实例5. 1清扫工具抹布和拖把悬挂放置,充分利用空间;随时清理不能使用的拖把、扫帚;扫帚或抹布进行数量管理。
- 5.2搬送车辆在叉车或推车的后边装上清扫用具,这样可以一边作业一边清扫,两全其美;准备抹布,放在车辆的某一处,以便随时清扫其本身的灰尘。
- 5.3机械设备每天要保持光亮机械设备保持锃亮如新;不能将机械不清洁的地方用油漆等粉饰一番, 蒙骗过关;通过对机械设备每天的擦洗来发现细小的异常;清扫后及时维护保养。
- 5.4分类垃圾箱设立分类垃圾箱,便于垃圾分类回收:可再生的(区分塑料、金属);不可再生的(生活垃圾)。
- 5.5防止碎屑的飞散安装防护罩;把垃圾箱设置在作业台的下面,作业时让碎屑直接落在垃圾箱里。
- 2. 清洁的作用2. 1维持作用将整理、整顿、清扫后取得的良好作用维持下去,成为公司的制度。
- 2.2改善作用对已取得的良好成绩,不断进行持续改善,使之达到更高的境界。

贯彻5S意识,寻找有效的激励方法;坚持不懈;一时养成的坏习惯,要花十倍的时间去改正;彻底贯彻3S;推行"透明管理"。

- 3.推行要领3.1贯彻5S意识为了促进改善,必须想出各种激励的办法:让全体员工每天都保持本公司 正在进行5S评价的心情;充分利用各种办法,例如:5S新闻、领导巡视、5S宣传画、5S徽章、5S标语 、5S日等种种活动,让员工每天都感到新鲜,不会厌倦。
- 为了实施改进活动,有必要寻找各种问题,制造改善的理由:通过与其他公司水平的比较,激发改善的积极性。
- 3.25S一旦开始了实施就不能半途而废,否則公司又很快回到原来的情形3.3为了打破以上旧观念,必须"一就是一,二就是二"。
- 对长时间养成的坏习惯,只有花长时间来改正3.4深刻领会理解3S的含义(整理、整顿、清扫),彻底贯彻3S,力图进一步的提高所谓"彻底贯彻3S",就是连续地、反复不断地进行整理、整顿、清扫活动。
- 3.5推进"透明管理"展开清洁活动还必须推进"透明管理",很多公司喜欢将物品放在有锁的柜子内或密封的架子上。

这样一来,人们不打开就看不到里面放了什么。

因为不引人注意,所以这些地方经常乱七八糟搁置一些物品,这种"眼不见为净"的自欺欺人行为如果要杜绝,就必须推进"透明"管理,即拆除那些不透明的金属板,改为安装玻璃;实在不行的,也应该安装一个透明的检查窗口。

4.推进清洁的步骤如何彻底实施3S呢?知道了3S的重要性和作用,我们还需要一个合理的实施流程,

<<如何推进5S>>

才能让我们的工作事半功倍。

下面我们就来谈谈较为合理的实施步骤:第一步:对推进组织进行教育……

<<如何推进5S>>

媒体关注与评论

引言 人造环境 环境育人 作为一个企业,最重要的是什么? 我就这个问题问过企业的经营者,得到的答案出奇地相同,即"人"。

对这个答案他们的解释是:"有资金、有品牌、有市场都是暂时的,没有人才,所有的这些优势会马上消失;没有资金、没有品牌、没有市场也是暂时的,有了人才,所有的这些都可以马上开创!" 人力资源是企业的第一资源。

只要你过的不是与世隔绝的隐士生活,只要你会看书报,会看电视,就会看到铺天盖地的类似报导和 论说。

我相信大部分国人都已认同了这个观点。

而企业对于人才的获取不外乎两个渠道:一是空降形式,即从外部聘请挖掘;二是内部提升,即从企业内部寻找合适的人才。

从"空降兵"的角度来说,如果他们是很优秀的人才的话,企业能否留住他们?能否让他们充分发挥才能?而内部提升"本土兵"则要考虑企业有没有培训的机制?有没有合适的人才? 正所谓"物以类聚,人以群分",你要留住什么样的人才,你就得给他合适的工作环境。

反过来说,你有什么样的环境,你就能培养什么样的人才。

这正是"人造环境,环境育人"的道理。

没有一个好的工作环境,企业就无法造就人才,更无法留住人才。

去年曾到一个知名度很高的日本企业参观,一进厂区,优美的环境令人惊叹不已,五万平方米的园林式厂区,飞瀑流水,鸟语花香,郁郁葱葱;在车间,窗明几净,井井有条;悠扬的轻音乐在回响,员工精神饱满,一个个在紧张忙碌,迎面向我们走来的工,脸上带着微笑向我们点头致意。

相信到日本公司参观过的人都有这种类似的感觉。

我想这也是日本货以"质优价廉"的形象风靡世界的原因。

" 近朱者赤, 近墨者黑"。

什么样的环境就会培养出什么样的人才,正是因为这种良好的环境培养了精神状态不一般的员工。

日本企业一般通过"早令"、"午令"、"晚令"制度,就是我们说的集中开小会,安排一天的工作,说明注意事项,总结一天的得失,唱社歌,念颂社训,做体操……无形中对员工进行了思想意识教育,提高了员工的忠诚度和企业向心力。

然后以推行58运动鼓励员工持续改善,哪怕是很微不足道的小改善,来培养员工的主人翁精神,提高工作效率,提升产品品质。

所以5S是一种管理,而不是什么手法和技巧;它需要全员的积极参与和长时间的坚持不懈。

正是这种"每日每日坚持5S管理,一点一滴持续的改善",造就了日本经济腾飞的神话。

"人造环境,环境育人。

"在很多公司我都看到这么一副标语,它精辟地说明了5S管理的真谛。

企业以人为本,通过创造好的环境,培养和吸引一流的人才,缔造一流的企业,制造一流的产品。

理光公司流传着这么一句话,让我多年都无法忘却:我们无法改变世界,但我们可以把地球的一小部分变得更美好。

万丈高楼平地起,企业体质的改造让我们从基础的5S抓起吧!

<<如何推进5S>>

编辑推荐

企业推行5S;亏损为零;不良为零;浪费为零;故障为零;切换产品时间为零;事故为零;投诉为零;缺勤率为零. 《如何推进5S》全书内容全面,条理清晰,观点鲜明,具有较强的理论性、知识性及可读性,适合广大相关人士参阅。

<<如何推进5S>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com