第一图书网, tushu007.com

<<与老板共舞>>

图书基本信息

书名：<<与老板共舞>>

13位ISBN编号：9787806540077

10位ISBN编号：7806540075

出版时间：1999-7

出版时间：海天出版社

作者：夏勒夫(美)

页数：1761

字数：138000

译者：李昶谊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<与老板共舞>>

内容概要

“ 领导者与部属双方面都需要具备勇气与胆识；是革新组织的先决条件，其实我们早就应该重视部属所扮演的角色。
” 本书用不同的范例与情境分析，彻底打破主管与部属僵化的界线，是现代职业最佳的守则。

第一图书网, tushu007.com

<<与老板共舞>>

书籍目录

引言 勇敢部属的五种层面第一章 领导者与部属的互动关系 共同的目标与核心的理念 为人部属的奥妙之处 身为部属者服务的对象是谁 身为部属的忠诚 领导者与部属之间的权力关系 部属的价值 身为部属的勇气 均衡的人际关系 成熟的人际关系 位阶的差距 找到与领导者平起平坐的立足点 领导者能力不足时 信赖 既是部属又是领导者 与同为部属者共事第二章 勇于负责 自我评估 征询旁人对我们的意见 个人成长 自我管理 照顾自己 热情 自动自发 影响组织文化 打破规则 打破观念的束缚 流程的改善 测试自己的构想第三章 勇于任事 节省领导者的精神体力 建立良好的沟通制度 获得与领导者接触的机会 把关的责任 担任领导者的缓冲器 为领导者辩护 担任他人与领导者之间的缓冲器 以领导者之名行事 确立领导者的形象 为创意十足的领导者锁定目标 提供选择方案 不知为不知 避免孤立鼓励领导者发展友谊 危机管理 领导者生病时 领导者之间的冲突 正式的考核第四章 勇于发出挑战 适当的行为 建言之前的准备工作 提供建言 鼓励开放式的互动与挑战 间接的挑战 避免反射性的否决动作 摆脱集体意识 服从的义务 不服从的义务 防微杜渐 挑战语言的使用方式 傲慢 咆哮型的领导者私人问题 新上任的领导者 别有所求的领导者 别忘了自我检讨第五章 参与行为改造的勇气 行为改造的适当时机 个人改造的过程 部属所扮演的角色 部属担任催化剂 疏导领导者的无奈与挫折感 逃避现实以及自以为是的心态 凡事以求好心切为借口 领导者的反应 找出行为改造的资源 延聘外界的专家营造支持的环境 发挥示范作用 发挥同理心 克制不当的行为 行为强化 故态复萌时的处理方式 合理的期望 持之以恒 肯定第六章 急流勇退的担当 是否应该离开的为难 财务应变方案 主动请辞 以请辞相谏 不按牌理出牌的领导者 言行是否合一 部属的自省 中止对领导者的支持 与领导者划清界线 邪恶的行为 揭竿起义 自我保护 不走还留结语为人部属之道的静思冥想

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com