

<<绩效系统的原理应用案例>>

图书基本信息

书名：<<绩效系统的原理应用案例>>

13位ISBN编号：9787806521779

10位ISBN编号：7806521771

出版时间：2003-2-1

出版时间：南方日报出版社

作者：冯侠圣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效系统的原理应用案例>>

内容概要

5R管理丛书第一期，来自中国企业第一线的实践报告，杜拉克管理思想本土化的操作大全，为中国企业提供高效实用的管理工具，全面迅速提高企业的绩效水平。

对绩效的管理就是对过程的成果及影响成果的各个要素进行有效的管理控制。

从此角度来看，任何主管都有管理自己及下属的绩效。

绩效管理直接影响组织效益，所以在任何组织中，绩效管理都是非常重要的。

本书提供绩效管理的一般方法与工具，把股权约束、薪酬制度（通

<<绩效系统的原理应用案例>>

书籍目录

总序

序言

知识体系概要

第一章 绩效管理基本原理

第二章 绩效管理的过程

第三章 绩效与股权激励

第四章 绩效与薪酬

第五章 绩效考核方法与标准

第六章 绩效管理常用工具与方法

附录1：杜拉克论绩效

附录2：绩效管理系统实用表格100例

参考文献及阅读参考资料推荐

后记

<<绩效系统的原理应用案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>