

<<劳动法案例>>

图书基本信息

书名：<<劳动法案例>>

13位ISBN编号：9787806509203

10位ISBN编号：7806509208

出版时间：2008-4

出版时间：贵州教育出版社

作者：梁东

页数：157

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法案例>>

内容概要

劳动是劳动者的基本权利。

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

劳动者通过与用人单位订立劳动合同使自己的劳动权得以实现，用人单位通过与劳动者订立劳动合同，依法用工，依法履行义务和维护自己的权利。

劳动合同涉及千千万万劳动者及其家属的利益，也涉及用人单位的利益。

近年来，劳动合同纠纷呈现出逐年上升趋势，成为人们关注的社会热点问题。

纠纷多了怎么办？

以案例为借鉴，从案例中学习。

<<劳动法案例>>

书籍目录

第一章 劳动关系 一 有效 1.职工外借却被分流下岗 2.员工在合同上擅自添加内容 二 无效 3.厂方要扣毕业证,不得已签了合同 三 事实劳动关系 4.口头成立事实劳动关系 5.职工要求职业病体检,公司却否认存在劳动关系 6.打工女患白血病 四 无固定期限劳动关系 7.符合条件应予签订无固定期限劳动合同 8.劳务关系不适用无固定期限劳动合同的规定 五 无劳动关系 9.劳动合同没成立不能享受养老 10.军人安置“通知书”不是成立劳动合同的依据 11.受雇开班车并未建立劳动关系 12.主张事实劳动关系无依据 13.邮政代办员与邮局不具有事实劳动关系 六 试用期 14.试用期过长违法 七 变更 15.公司单方变更员工岗位无效 16.调整工作岗位应具有合理性 八 撤销 17.开除决定未书面通知本人 18.用人单位对解聘决定负举证责任 19.本人未提申请单位却同意辞职 20.代刷考勤卡不构成严重违纪却被除名 九 档案 21.丢档案 22.迟转档案 23.未转档案 十 学历证 24.公司扣留学历证书要求员工继续履约 十一 培训 25.单位不交养老保险却让职工交培训费 26.党课培训费应该付吗?

第二章 解除劳动合同 一 解除有效 27.职工进入再就业服务中心期满后企业可以解除合同 28.五年没上岗引起上访,签协议已经履行一 29.司机侵吞票款被罚 30.待遇下降召集同事罢工,被辞退 二 解除无效 31.精神异常时与单位签订协议解除劳动关系 32.职工偷肉被解聘 33.执行董事岳父解除了女婿总经理职务 三 解除程序违法 34.报纸登通知不能解除劳动合同 35.承包人不能通知解除劳动合同第三章 违约、赔偿第四章 工资第五章 工伤第六章 证据、时效

<<劳动法案例>>

章节摘录

第一章 劳动关系 一 有效 1. 职工外借却被分流下岗 [案情]原告王某1973年9月到被告宣城某茶场工作,成为该茶场的一名正式职工。1988年7月,宣城某管理处与被告宣城某茶场协商,将原告借调到自己单位开车,工资及福利待遇等同于被告宣城某茶场。同月,原告到宣城某管理处上班,从事驾驶员和服务工作。1999年12月,宣城某管理处经召开全体职工大会对职工工作表现进行测评后决定,原告王某被分流下岗,给付原告下岗3年生活费2400元。2002年9月11日原告向宣州区劳动仲裁委员会申请仲裁,要求宣城某管理处为其办理养老保险和补发扣发的工资及福利待遇。仲裁委员会根据案情决定不予受理,原告遂向法院提起诉讼。法院经审理,判决宣城某管理处为原告补交从1992年元月至2002年10月的养老保险费。随后王某多次找原工作单位,即宣城某茶场要求为其恢复公职。茶场则以原告被借用后,劳动关系发生转化,与自己没有劳动关系为由拒绝王某要求。2004年8月,王某又向宣城市宣州区劳动仲裁委员会申请仲裁,该委员会以原告申请内容不属劳动争议为由决定不予受理。王某再次向法院提起诉讼。

本案经法院审理查明,被告宣城某茶场当年将原告王某借调到宣城某管理处工作签有协议。协议中没有约定王某到宣城某管理处工作后,与原单位之间的劳动关系自然解除,与宣城某管理处建立新的劳动关系。原告被借调到宣城某管理处工作至今,被告宣城某茶场未对原告作出任何处理决定,也没有下发解除、辞退原告的书面通知。

[案件处理]法院判决原告王某与被告宣城某茶场存在劳动关系。

[原理分析]劳动者的合法权益应受法律保护,用人单位非依法定或约定事由,非经法定程序,均不得单方解除与劳动者的劳动关系。

即使是终止、解除、辞退劳动者,亦应出具终止、解除、辞退劳动者的决定书、通知书和证明书,作为劳动者按规定享受失业保险待遇、失业登记、求职登记的凭证。

.....

<<劳动法案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>