

<<天下无墙>>

图书基本信息

书名：<<天下无墙>>

13位ISBN编号：9787806467565

10位ISBN编号：7806467564

出版时间：2005-2-1

出版时间：上海文化出版社

作者：熊丙奇

页数：241

字数：163000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<天下无墙>>

内容概要

对于一个求职者来说，有那么我的专业人士为你们筛选有用的信息是一种幸福。

这本书，其实是世界500强企业高层管理人士从不同角度不同侧面为你的职业生涯提出中肯的建议。也许不是每条都适合你，但是一定会有一些话语让你有所触动，帮助你走好职业发展之路。

自2003年1月起，本书作者先后与20余家世界500强企业的近30位高级管理人员，包括全球副总裁、中国公司总裁、人力资源总监等人才和教育的角度展开对话。

500强企业高管将他们的人才观、教育观、职业观等和盘托出，由此归纳而成的11条建议包含着500强企业高管对于中国大学生以及求职者的肺腑之言，涵盖了近30位高管的职场与人生体验。

<<天下无墙>>

作者简介

熊丙奇，男，1972年7月生。

主编、编著、著作图书15种25版次，包括《大学有问题》、《大学生创业》、《直面就业》、《青春档案》、《高校学生工作者手册》、《成功宝典（从小学到大学）》等。

作品获得教育部、上海市奖励20余次。

其中《大学有问题》一书于2004年7月出版

<<天下无墙>>

书籍目录

建议1 不要到危险来时才磨牙 埃森哲：自信心不足 微软：不善于表达 飞利浦：谨小慎微 国际纸业：太注重形式与追求速度 欧姆龙：经验十分缺乏 GE：我们缺少跨文化的人才 三菱商事：难以在15分钟之内给出一份全新报告 英特尔：理想的能力=沿海学生的软能力+内地学生的硬能力 ING：总希望干“体面”的活 欧莱雅：没有自己 贝塔斯曼：思维方式是文化环境的结果 思科系统：缺乏“组织行为”能力 建议2 做一块“千刀万剐”的石头 索尼：明白你的目标在哪里 西门子：建立清晰的成才目标 富士通：要“宽”更要“精” 柯达：找一个人生支点 三菱商事：做到更广的适应性 思科系统：学习是首要的 贝塔斯曼：在实习中学生 微软：参与到我们的计划中来 建议3 钓技比钓竿更重要 GE：寻找最适合这个职位的人选 西门子：大学本科毕业生适合绝大多数岗位 三菱商事：对应聘者的身份要求不复杂——大学水平以上 英特尔：在少数名校招聘并不排斥他校学生 微软：不是所有专业都追求高学历 国际纸业：只看重学历意味着企业极不成熟 欧姆龙：把学生的身份信息全部都隐去 建议4 穿上你的球鞋 建议5 盖一座世界上最伟大的教堂 建议6 不要让兔子学游泳 建议7 当一个聪明的猎人 建议8 做一只诚信的老鼠 建议9 不要追逐幸福的尾巴 建议10 梦想决定未来 建议11 你可以改变自己

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>