

<<男人而立之年成功之道>>

图书基本信息

书名：<<男人而立之年成功之道>>

13位ISBN编号：9787806426401

10位ISBN编号：780642640X

出版时间：2005-1-1

出版时间：山东友谊出版社

作者：竹村之宏

译者：刘畅子

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<男人而立之年成功之道>>

前言

已经很久没有听到“出人头地”这个词了。

听说很多年轻人不想做“伟人”，而只想做自己想做的事。

过去有过这么一句话：“将来做博士还是做大臣？

”战后日本经济的高速发展也可以说是依靠有志于出人头地的人完成的。

时至今日，出人头地已经毫无魅力可言了吗？

的确，不可否认的事实是，如果把出人头地作为人生目标来设计自己的人生，会被周围的人取笑，当今组织严密的社会也不允许。

但是，不想出人头地就是真心话吗？

作为一个实际问题，如果人人都失去了出人头地的进取心，企业、社会岂不是难以为继了吗？

因为出人头地的欲望构成了成长意欲和实现自我的根基。

难道置身于集体之中，就不该以出人头地作为目标吗？

当然，如果单纯地把出人头地作为惟一目的，也就背离了出人头地的本来意义。

出人头地的最终目标是通过优秀的工作表现而为组织作贡献，为周围的人带来幸福，这才称得上是人生之道。

<<男人而立之年成功之道>>

内容概要

《男人而立之年成功之道》内容简介：已经很久没有听到“出人头地”这个词了。听说很多年轻人不想做“伟人”，而只想做自己想做的事。过去有过这么一句话：“将来做博士还是做大臣？”战后日本经济的高速发展也可以说是依靠有志于出人头地的人完成的。

时至今日，出人头地已经毫无魅力可言了吗？

的确，不可否认的事实是，如果把出人头地作为人生目标来设计自己的人生，会被周围的人取笑，当今组织严密的社会也不允许。

但是，不想出人头地就是真心话吗？

作为一个实际问题，如果人人都失去了出人头地的进取心，企业、社会岂不是难以为继了吗？因为出人头地的欲望构成了成长意欲和实现自我的根基。

难道置身于集体之中，就不该以出人头地作为目标吗？

当然，如果单纯地把出人头地作为惟一目的，也就背离了出人头地的本来意义。

出人头地的最终目标是通过优秀的工作表现而为组织作贡献，为周围的人带来幸福，这才称得上是人生之道。

<<男人而立之年成功之道>>

作者简介

作者：（日本）竹村之宏 译者：刘畅子

<<男人而立之年成功之道>>

书籍目录

前言第一章 为什么那个人能够出人头地1.巧妙接受训斥，赢得上司的心（1）轻松应对训斥 / 1（2）巧妙道歉 / 32.尽早确立人生蓝图（1）变化中的日本人的成就观 / 3（2）企业不欢迎拒绝出人头地的职员 / 53.拥有领导者的素养（1）西欧型领导者——英雄型 / 7（2）日本式领导者解说“心”的重要性 / 94.善于协调的能力（1）勤于请示与确认 / 10（2）进行良好的协作 / 135.不是传授，而是要拿出干劲（1）养成自己思考的习惯 / 15（2）由被动等待指示转变为自发行动 / 176.对不满分子的处理要果断（1）没有不反抗的部下 / 18（2）观察有何不满情绪 / 207.不要过多听取部下的要求（1）民主型领导的陷阱 / 228.满足上司的要求（1）学会有远见地思考 / 24（2）被称为“有能力的上司”的人 / 25（3）认同上司的能力 / 279.拥有预见力（1）与高层次“进退法”的差距明显 / 2710.有能力的经理人都闲谈高手（1）一天之中有75%的时间都在与人会面 / 30（2）人际网的形成是从闲谈开始的 / 3211.松下幸之助所展现的一流“进退法”（1）请把我当成横纲 / 34（2）艰难的说服+必要的信赖 / 3612.利用良好人际关系可以与任何人熟识（1）欢迎陌生人 / 37（2）你笑，大家笑 / 38第二章 怎样出人头地1.测试维护集体的忠心（1）能否完全服从集体的命令 / 41（2）由谁来承担责任 / 422.怎样应对竞争中的对手（1）把握关键人 / 44（2）暴露自己的弱点 / 453.能否顺利形成决议（1）利用巧妙的“进退法”，加快形成决议的速度 / 47（2）“进退法”的典型事例是“事先疏通” / 48（3）当说不说也是智慧 / 504.有关综合评价（1）人格魅力也能成为评价对象吗？ / 51（2）拥有自己的卖点，提高综合评价 / 525.不只注重工作评价，还要注重人际关系（1）重视人际关系中的“Hello”效应 / 546.能够获得回应的方法（1）你能够展现出真实的自我吗？ / 55（2）周围的人会向你敞开心扉吗？ / 577.扩大活动领域（1）人际关系是展示实力的晴雨表 / 59（2）拥有充分利用缘分的才能 / 60（3）什么是重要的人际关系？ / 61（4）懂得利用人际关系的人 / 628.为了共同的目标通力合作（1）作为伙伴集团的人际关系 / 63（2）保持超越情绪化人际关系思考的能力 / 64第三章 出人头地的捷径1.接受别人都不想做的事（1）好的工作竞争对手也多 / 67（2）发挥自己的可靠性和才能 / 682.好部下能成为好领导吗？（1）认清自己的位置 / 69（2）化解领导的不安 / 713.恐惧的心理（1）错误是出人头地的障碍 / 72（2）不要引人注目 / 734.把功劳让给你的上司（1）想法只有真正实现才有意义 / 75（2）决定上司的出场顺序 / 765.创造与上司见面的机会（1）使自己的意见获得上司的赞同 / 77（2）充满诚意地交往 / 786.撰写报告的秘诀：不写全部、不掺假……

<<男人而立之年成功之道>>

章节摘录

在他的部下当中，最受信长青睐的是秀吉，另外还有明智光秀。但是，秀吉和光秀之间有着本质的不同，那就是秀吉可以巧妙地接受训斥，而光秀则是不善于接受训斥的人。

换言之，对信长来说，秀吉是值得批评的人，而光秀则不是。

秀吉即使被批评，也不会表现出厌恶的情绪，反而显出乐于接受批评的样子。

人非圣贤，信长在不顺利的时候，也会焦急烦恼。

那时候他常常会忍不住拿部下出气，而受训斥的往往是秀吉。

他虽然也不喜欢被训斥，但却一脸平静。

就是这样，信长通过训斥秀吉，发泄了心中的不快，对秀吉的信赖也与日俱增。

另一方面，名门出身的有教养的光秀，总是不把信长的训斥记在心里，大概是因为信长的训斥在他心里已经厚厚地积存下来了吧！

关于训斥，松下幸之助是这样说的：“部下当中，有该被训斥的人，也有不该被训斥但还是被训斥了的人。

后者为数不多，但是对于上司和经营者来说，身边有几个这样的人，对自己来说是很难得的。

也就是说，上司需要有人充当被训斥的角色。

有逃避批评的人，也有乐于接受更多严厉批评的人。

经营者身边如果真的有那种乐于接受批评的人，那对他来说真是莫大的幸福。

如果对方是以接受训斥为乐趣的话，我们得到了解脱，对方也得到了解脱。

”秀吉的立场正是如此。

<<男人而立之年成功之道>>

编辑推荐

《男人而立之年成功之道》：“新生活”丛书

<<男人而立之年成功之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>