

<<卓有成效的领导者>>

图书基本信息

书名：<<卓有成效的领导者>>

13位ISBN编号：9787806008430

10位ISBN编号：7806008438

出版时间：2005-12

出版时间：第1版 (2005年12月1日)

作者：钱门

页数：200

字数：240000

译者：郑春蕾

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓有成效的领导者>>

### 内容概要

本书的内容循序渐进，深入浅出。

首先，让你知道管理与领导者有什么区别，告诉你领导力就是你影响别人的能力，尤其是对于那些具有挑战性的目标。

管理技巧为成功地成长为领导者构建了最好的背景，决不当被忽视。

但是，管理技巧却无法取代领导技能。

管理者或许会为组织的成功做出一个完美的战略性计划。

但是，没有领导力，计划仍然会失败。

不能成为一个好的领导都杂货铺也可以是一个优秀的管理；但是不是一个好的管理者你就无法成为一个优秀的领导者。

然后，告诉你成功的领导者到底是什么样子的。

最后，告诉你要成功地成为一个领导者，需要具备哪些基本要素，如何制定领导力成长策略等等。

让我们一起来享受这次通向领导力世界充满挑战的冒险征程吧！

## <<卓有成效的领导者>>

### 作者简介

Elwood N.Chapman，本书作者之一，毕业于伯克利的California大学，是Chattey大学的前任教授，生前有大量的著作。

1995年去世前，一直以“态度先生”的称号而闻名于加利福尼亚。

他写作的风格友善、建议实际，非常受人们的欢迎，这反映了他在商业的领域的风格和毕生的兴趣。

Chap

## <<卓有成效的领导者>>

### 书籍目录

将更多的领导力融入你的风格（代序）卓越领导者的六个要素第一章 快来挖掘你的领导力吧！

管理技巧+领导力=成功 你有合适的原材料吗？

领导者应该具备的特征 哪里会有领导机会？

管理能力与领导能力可不是一回事 让我们来比较一下管理者与领导者 管理技能是领导技能的先决条件 那么，你准备好接受领导力挑战了吗？

没有经过管理培训的领导者困难重要 成功的领导者管理能力会很差吗？

高效能管理者应该将多少时间投入到领导力培育上？

案例一：辩论 案例二：建议 自我测试第二章 成功的领导者是什么样的？

可以挖掘潜在生产力 是团队里有力的激发因素 是十足的冒险者 在团队里起决定性作用 主动寻求更多的责任 会积极推动变革 是优秀的沟通者 生活、工作的态度积极向上 对自己定位准确 案例三：高产作者？

案例四：机会 自我测试第三章 领导力成长模型 个人成长的公式 领导力的各个要素是相互关联的 请注意：十二个关键问题 1.这个领导力成长模型是否包容了不同的管理风格？

2.采用这个成长模型会改善我的管理风格吗？

3.我的职业前景是否取决于发现管理技巧与领导力恰当的组合？

4.为什么正直不是这个领导力成长模型的一部分？

5.某个弱点会削弱领导力成长模型的力量吗？

6.领导力成长模型象征着什么？

7.有人说每一种环境都会要求不同类型的领导者。

他们错了吗？

8.领导力成长模型是否既有助于富有经验的领导者，也能使初学者获益？

9.领导力成长模型是否仅仅只是为商业领导设计的呢？

10.在这个成长模型下会产生一些更好的未来领导者吗？

.....第四章 做一个高效和沟通者第五章 激励追随者——共享报酬理论的应用第六章 提升影响他人的能力第七章 果断而正确地决策第八章 构建理想者的乐园第九章 创造积极的力量第十章 优化你的领导风格作者对案例的回答自我测试答案附表：领导力测试后记鸣谢

<<卓有成效的领导者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>