

<<公司喜欢这样的员工>>

图书基本信息

书名：<<公司喜欢这样的员工>>

13位ISBN编号：9787802580923

10位ISBN编号：7802580927

出版时间：2011-3

出版时间：中国盲文出版社

作者：郭鑫

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 前言

在日益激烈的社会竞争中，工作往往成为人们生存与发展的重要途径。要想成为公司不可或缺的人才，就必须让自己成为公司喜欢的员工。

公司喜欢的员工一定是个工作态度端正的员工。他们能够清楚地认识到工作的意义，不仅仅把工作当成自己谋生的手段，而且还把工作当作自己的事业来经营。

他们知道工作本身并没有贵贱之分，只有对待工作的态度有高低之别。

看一个员工是否能做好事情，要看他对待工作的态度。

一个人希望有一份自己理想的工作，得到较高的待遇，这是人之常情、无可非议的。

但获得何种工作是一个人无法支配的，而对待工作的态度却是可以支配的。

是理想中的工作也罢，不理想也罢，这都是生命的一部分。

如果每个人都把工作当成生命的一部分，对工作中的辛苦就能坦然接受，对工作中的劳累就会习以为常，就会觉得工作是一件幸福的事，坚持不懈理所当然。

于是，就能在心平气和中积累成功，或许在不知不觉中走向辉煌。

有许多员工认为自己所从事的工作是低人一等的，身在其中，只是迫于生活的压力而工作，只是不得已而为之的“屈就”。

轻视自己所从事的工作，自然无法全身心地投入到工作中去。

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 内容概要

这是一本让你如何以最短时间成为公司最喜欢的员工的畅销书。本书结合大量生动翔实的材料和案例，列出许多行之有效的具体方法，操作性极强，对读者具有立竿见影的指导作用，是非常难得的一部员工职业化培训读本。

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 作者简介

郭鑫，著名管理培训专家，多年大型企业管理经验，具有丰富的企业管理和培训经验。现任某管理顾问有限公司人力资源部总监，多年的企业管理之路，为其积累了丰富的实践经验。在相关媒体发表文章数十篇，已出版著作多部，代表作有经管/培训类图书《如何应对中层危机》等。

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 书籍目录

前言第1章 公司喜欢这样的员工：停止抱怨 不要因为怀才不遇而抱怨 面对工作不抱怨 抱怨不如改变 不要轻视自己的工作 你在为自己工作 你是否在为薪水而工作 用心做好每一件事第2章 公司喜欢这样的员工：端正态度 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度 工作中端正自己的态度 认真工作才是真聪明 对自己的工作充满激情 努力就会得到回报 做一个低调的员工 居功但不要自傲 工作之中无小事第3章 公司喜欢这样的员工：心存感恩 感谢有恩于你的每一个人 不论何时都要心存感恩 心怀感激地对待工作 对待公司心存感恩 学会感恩你的老板 感恩别人，成就自己第4章 公司喜欢这样的员工：忠于公司 忠诚比金子更珍贵 公司就是我们的船 与你的公司风雨同舟 对公司秘密守口如瓶 为公司提出最好的方案 忠诚的最终受益者是自己第5章 公司喜欢这样的员工：主动执行 执行不需要任何借口 积极主动地工作 对待工作要主动自发 勇于付诸行动 没有服从就没有执行 积极进取，挖掘潜力 享受执行带来的快乐第6章 公司喜欢这样的员工：敢于承担 工作就意味着责任 在工作中承担起自己的责任 敢于接受有挑战性的工作 没有分外的工作 面对责任不推卸 敢于承认错误 敢于对结果负责第7章 公司喜欢这样的员工：善待上司 不要忘了向上司学习 对上司多些同情与理解 学会欣赏你的上司 虚心接受上司的批评 垫高主角，甘当配角 为上司多提些好的建议 处理好与上司之间的关系 关键时刻帮上司一把第8章 公司喜欢这样的员工：善待同事 善待自己的同事 协助同事做好本职工作 与同事关系融洽 对同事不要得理不饶人 与同事沟通应掌握的规律 与同事共建美好团队第9章 公司喜欢这样的员工：善待客户 学会善待你的客户 与你的客户交朋友 包容和理解你的客户 赢得客户的心 当客户最忠实的听众 在客户面前懂得控制情绪 千万不要漠视你的客户第10章 公司喜欢这样的员工：善待自己 身体健康是工作的本钱 在工作中寻找乐趣 工作家庭两不误 爱上自己的工作 享受自己的工作

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 章节摘录

北京的大公司还在等着张明。  
到车站接张明的经理对他说，是因为被张明的责任心把他感动了，他才宁愿等张明三个月，而不招聘新人。

“其实，任何一个公司都很在乎职员的责任心，特别是对于技术员来说，有时责任心是比技术更重要的东西。

”他像张明原来的经理那样，拍着张明的肩膀对他说：“好好干！”

”张明立刻感觉自己热血沸腾，感觉自己这一段时间以来的工作都没有白做。

晚上，躺在北京公司特为他准备的宿舍里，想了很多，心里充满感激。

在北京的前3个月，张明工作很出色，很得领导的赏识和信任，同事的关系也很好。

张明一直以为自己会永远这样下去。

但是张明没有想到，事情会突然发生变化…… 招聘张明来的那个经理被调离了岗位，新代替他的经理对公司进行了改革，很多岗位都换上了他自己的亲信。

因为张明是原来的经理招聘过来的，又是在工作之初就受到重视的员工，新来的经理误认为张明是原来经理的铁杆员工。

于是，无情地将张明也换了下来。

一切都像做梦一样，在来北京风风火火工作了3个月之后，张明失业了。

那天晚上，他喝了很多的酒，醉意中想起了深圳那家公司，想起了原来经理说的话，此时此刻，“独在异乡为异客”，经理的话让他感觉如同亲人一般。

张明很想找个人诉说一下。

于是，给那里的经理打了个电话。

当经理仔细倾听张明说完之后，停了一会儿，说：“张明，你还是回来吧！”

”张明并没有想到再回去上班，只是在北京也没有什么亲人和朋友，没有人倾诉。

他愣了：“你们不是找好了人吗？”

我再回去，还行吗？”

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 媒体关注与评论

工作是施展才华的舞台。

我们寒窗苦读得来的知识、我们的应变力、我们的决断力、我们的适应力及我们的协调能力都将在这个舞台上得到展示…… ——约翰·洛克菲勒 我只敬重两种人，没有第三种。

第一种人是不辞辛劳的劳动者，他们勤勤恳恳，默默无闻，日复一日，年复一年，在改造自然的过程中，活出了人的尊严。

我非常敬佩那些从事繁重劳动的体力劳动者。

我钦佩的第二种人，是那些为了人类能有一个独立的、丰富的精神世界而上下求索的人。

他们的劳动不是为了一日三餐，而是为了增加生命的养分。

——比尔·盖茨 一个人，当他全身心地投入到自己的工作之中，并取得成绩时，他将是快乐而放松的。

但是，如果情况相反的话，他的生活则平凡无奇，且有可能不得安宁。

——爱默生 一个人的成功当然跟个人的努力有很大的关系，但也缺少不了别人的帮助。

在你努力工作的時候，总有老板的帮助，在你从普通到优秀的时候，你最应该感谢的是曾经帮助过你的老板。

——杰克·韦尔奇 只要真诚地关心他人，即使是那些忙碌的重要人物也会注意到你，并愿意与你合作。

一个人只有真诚地关心他人，才能获得别人的好感。

——戴尔·卡耐基

## <<公司喜欢这样的员工>>

### 编辑推荐

《公司喜欢这样的员工（白金版）》中国职场红宝书——最佳员工生存手册，每一个员工都必须透彻于心的工作法则，做公司喜欢的员工，让个燃，让公司盈利。



<<公司喜欢这样的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>