

<<经济学考研考核点题解>>

图书基本信息

书名：<<经济学考研考核点题解>>

13位ISBN编号：9787802573826

10位ISBN编号：7802573823

出版时间：2012-1

出版时间：经济日报出版社

作者：张连城，刘英骥 编著

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经济学考研考核点题解>>

内容概要

本书是经济日报出版社出版的《经济学教程》(修订版,张连城编著)和《政治经济学资本主义问题研究》(刘英骥编著)的配套用书。作者将书中考核要点进行了系统而全面的梳理,以经济学题锯的形式出现,可以帮助考生通过习题练习的方式更好地掌握经济学的基本原理、解题思路和解题方法。希望本书的出版对考研的学生有所帮助。

<<经济学考研考核点题解>>

书籍目录

第一篇 西方经济学

第一章 需求与供给的一般原理

复习思考题参考答案要点

1. 需求和需求量有什么区别?影响需求的因素有哪些?
2. 需求法则存在的理论基础是什么?哪些商品属于需求法则的例外?
3. 供给和供给量有什么区别?影响供给的因素有哪些?
4. 供给法则为什么会存在?现实生活中是否存在供给法则的例外?
5. 均衡价格是怎样形成的?形成均衡价格的条件是什么?
6. 影响需求的价格弹性的主要因素有哪些?面对不同的需求价格弹性,厂商实现收入最大化的价格决策有什么特点?
7. 影响供给价格弹性的主要因素有哪些?
8. 用供求法则说明政府实行支持价格和限制价格的原因、后果以及消除产品过剩和短缺的方法
9. 石油输出国组织为什么经常限制石油产量?

计算证明题参考答案要点

第二章 消费理论

复习思考题参考答案要点

1. 边际效用为什么是递减的?怎样理解边际效用递减规律?
2. 怎样理解消费者剩余?
3. 经济学家对消费者形成偏好时的理性作出了哪些假定?
4. 商品的边际替代率为什么是递减的?
5. 消费者均衡的条件是什么?为什么必须具备这样的条件才能实现效用最大化?
6. 怎样用价格—消费曲线推导出需求曲线?
7. 怎样用收入—消费曲线推导出恩格尔曲线?
8. 怎样用替代效应和收入效应的理论解释正常商品、低档商品和吉芬商品的需求曲线?
9. 怎样从个人需求曲线推导出市场需求曲线?

计算证明题参考答案要点

第三章 生产理论

复习思考题参考答案要点

1. 短期生产函数和长期生产函数有什么区别?
2. 怎样理解边际收益递减规律?
3. 在只有一种生产要素可变的情况下,要实现生产要素的最优利用,厂商应当如何确定生产的合理投入区?
4. 作图说明在短期中,总产量、平均产量、边际产量的特征和它们之间存在的内在联系
5. 怎样理解边际技术替代率递减规律?
6. 解释在长期中厂商扩大生产规模的最优路径
7. 怎样理解最小成本法则和替代法则?
8. 解释规模收益递增和规模收益递减的原因

计算证明题参考答案要点

第四章 成本、收益与利润最大化的均衡

复习思考题参考答案要点

1. 会计成本和机会成本有什么区别?
2. 怎样理解经济成本?经济成本与会计成本有什么区别?
3. 为什么会有私人成本和社会成本的区别?
4. 解释各种短期成本函数曲线的经济含义和相互关系

<<经济学考研考核点题解>>

5. 长期总成本函数、长期平均成本函数和长期边际成本函数是怎样推导出来的?
6. 为什么在不同的需求条件下收益曲线的形状是不同的?
7. 企业决策的准则为什么是经济利润而不是会计利润?
8. 为什么说边际收益等于边际成本是厂商实现利润最大化的均衡条件?
9. 厂商在什么条件下应当停止经营?

计算证明题参考答案要点

第五章 市场理论

复习思考题参考答案要点

1. 简述不同类型的市场结构的特征
2. 简述完全竞争市场的短期均衡和长期均衡
3. 在完全竞争的市场结构中, 厂商和行业的短期供给曲线是怎样推导出来的?西方经济学

.....

第二篇 政治经济学

<<经济学考研考核点题解>>

章节摘录

十六、资本主义工资的基本形式有哪些？

资本家如何利用工资形式加强对工人剥削？

在资本主义制度下，工资形式名目繁多，其中计时工资与计件工资是两种基本形式。

1. 计时工资 计时工资是按照工人的劳动时间支付的工资。

如日工资、周工资、月工资等。

它们是劳动力的日价值、周价值、月价值的转化形式。

考察计时工资的高低及其变化，不能只看工资数量，而要把工资额和工作日长度、劳动强度联系起来分析。

这样才能了解计时工资的实际水平和工人受剥削的真实状况。

实行计时工资，资本家可以在不减少甚至增加工资数量的情况下，通过延长劳动时间、提高劳动强度来加强对工人的剥削。

资本家还可以采用小时工资制更加灵活地加强对工人的剥削。

所谓小时工资制，就是资本家只规定小时工资额，而不规定工作日长度和工资总额。

资本家可以根据生产经营的实际需要，随时延长或缩短工作日。

在经济繁荣、商品畅销的时期，就迫使工人加班加点，尽量延长工作日。

这时，随着劳动时间的延长，虽然工人的工资也会相应增加，但是往往不能弥补劳动力的损耗，因而使工人遭受到过度劳动之苦。

在经济萧条、商品滞销的时期，资本家又缩短工作日。

因为工资是按劳动小时支付的，所以资本家不会由于劳动时间的缩短而遭受损失，而工人的工资总额会减少，以至维持不了正常的生活。

这时，工人又遭受到劳动不足之苦。

上述情况正如马克思所指出的，资本家完全可以破坏就业方面的任何规则性，完全按照自己的方便、意愿和眼前利益，使最惊人的过度劳动同相对的完全的失业互相交替。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>