

<<识略六韬>>

图书基本信息

书名：<<识略六韬>>

13位ISBN编号：9787802570351

10位ISBN编号：7802570352

出版时间：2009-9

出版时间：经济日报出版社

作者：顾客强，刘跃明 著

页数：138

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<识略六韬>>

### 内容概要

《六韬》又称《太公六韬》、《太公兵法》，旧题周初太公望(即吕尚、姜子牙)所著，普遍认为是后人依托，作者已不可考。

现在一般认为此书成于战国时代。

全书以太公与文王、武王对话的方式编成。

是一部集先秦军事思想之大成的著作，对后代的军事思想有很大的影响，被誉为是兵家权谋类的始祖。

本书《识略六韬》选取《六韬》中的经典语句，作精确阐释与现代解读，分为修身篇、谋略篇、管理篇、人才篇，以期现代人能从中学到管理谋略与人生智慧。

## &lt;&lt;识略六韬&gt;&gt;

## 书籍目录

从经典国学中寻求智慧——代总序修身篇 君贤圣，则国安而民治。

义胜欲则昌，欲胜义则亡；敬胜怠则吉，怠胜敬则灭。

天下者非一人之天下，惟有道者处之。

太强必折，太张必缺。

君子情同而亲合，亲合而事生之，情也。

圣人之德，诱乎独见。

王其修德以下贤。

惠民以观天道。

目贵明，耳贵聪，心贵智。

上知天道，下知地理，中知人事。

王者之道如龙首，高居而远望，深视而审听。

谋略篇 必实地之形势，务求便利。

胜负之征，精神先见。

上察天，下察地，征已见，乃伐之。

道在不可见，事在不可闻，胜在不可知。

同天下之利者，则得天下；擅天下之利者。

则失天下。

用兵之害，犹豫最大。

以戒为固，以怠为败。

未见形而战，虽众必败。

管理篇 国不可从外治，军不可从中御。

惠施于民，必无爱财。

用赏者贵信，用罚者贵必。

存者非存，在于虑亡；乐者非乐，在于虑殃。

太上因之，其次化之。

刑上极，赏下通，是将威之所行也。

所憎者，有功必赏；所爱者，有罪必罚。

政之所施，莫知其化；时之所在，莫知其移。

命在通达，不守一术。

发之以其阴，会之以其阳。

不通治乱，不可以语变。

暴用之则胜，徐用之则败。

人才篇 使之以财。

以观其廉。

令实当其名，名当其实。

六守长，则君昌；三宝完，则国安。

存亡之道，命在于将。

五材者：勇、智、仁、信、忠也。

诚而约之，各慎其处。

驭民如父母之爱子。

禄等以权，死等以权，官等以权。

## &lt;&lt;识略六韬&gt;&gt;

## 章节摘录

修身篇 天下者非一人之天下，惟有道者处之。

【释义】 天下不是一个人的天下，只有道德高尚的人，才能理所当然处在治理天下的位置。

【出处】 大盖天下，然后能容天下；信盖天下，然后能约天下；仁盖天下，然后能怀天下；恩盖天下，然后能保天下；权盖天下，然后能不失天下；事而不疑，则天运不能移，时变不能迁。此六者备，然后可以为天下政。

故利天下者，天下启之；害天下者，天下闭之；生天下者，天下德之；杀天下者，天下贼之；彻天下者，夫下通之；穷天下者，天下仇之；安天下者，天下恃之；危天下者，天下灾之。

天下者非一人之天下，惟有道者处之。

——六韬?武韬?顺启 【解译】 胸怀宽广无垠，然后才能包罗万象；诚信行于天下，然后才能约束天下；仁爱盖过天下，然后才能怀柔天下；惠泽万民，然后才能保有天下；权势盖过天下，然后才能不失天下；遇事果断毫不犹豫，就像天体运行、四时更替那样不可变化。

这六点都具备了，然后就可以治理天下。

所以民众欢迎为他们谋利益的人；反对祸害他们的人；感恩使他们安居乐业的人；仇视杀戮的人；顺应天下人意愿的，天下人就归附他；造成天下人贫困的，天下人就憎恶他；使天下人安居乐业的，天下人就把他当做依靠；给天下人带来危难的，天下人就把他看成灾星。

天下不是一个人的天下，只有道德高尚的人，才能理所当然处在治理天下的君主位置。

【识略】 管理者要实现完善的管理就要从修身开始。

有了良好的个人道德修养，才能规范自己的行为。

从而以自己这种无声的行为影响别人。

我国古代就有“修身、齐家、治国、平天下”的说法，只有“厚德”方能“载物”。

对于一个企业管理者来说，修身就是要有宽广的胸襟，保持冷静理智和谦虚的态度，不因成功而狂妄自大，也不因一时失败而一蹶不振。

这种胸襟宽广、目光远大的管理者才能够为员工做好表率，从而领导企业走向成功。

如果无法以德服人、以力御人，那就无法取得他人的信赖和认可。

优秀的领导者必须懂得，要求下级和员工做到的事，自己必须首先做到。

联想在柳传志的带领下。

由一个只有20万元的小企业发展为今天的跨国大企业。

成为中国电子工业的龙头老大，而柳传志也被人们看做民族精英，成为一个具有崇高威望的企业领导人。

这一切靠的是什么？

联想能有今天。

与柳传志的人格魅力和高尚的品格是分不开的。

在联想发展过程中，曾经有这样一件事。

联想有一条规则，开二十个人以上的会迟到要罚站一分钟。

这一分钟是很严肃的一分钟，不这样的话。

会没法开。

第一个被罚的人是柳传志原来的老领导。

罚站的时候他本人紧张得不得了，一身是汗，柳传志本人也一身是汗。

柳传志跟老领导说，你先在这儿站一分钟。

今天晚上我到你家里给你站一分钟。

柳传志本人也被罚过三次，其中有一次他被困在电梯里，电梯坏了，咚咚敲门，叫别人去给他请假。

结果没找到人，还是被罚了站。

就做人而言。

柳传志有一句很有名的话：做人要正！

柳传志是这么说的，也是这么做的。

## <<识略六韬>>

在联想的“天条”里。

就有一条是“不能有亲有疏”，即领导的子女不能进公司。

柳传志的儿子是北京邮电大学计算机专业毕业的。

但是柳传志不让他到公司来。

因为他怕员工的子女们进了公司。

再互相结婚，成为家族企业，将来想管也管不了了。

柳传志以身作则，联想的其他领导人都以他为榜样，自觉地遵守着各种有益于公司发展的“天条”，才使得联想的事业蒸蒸日上。

管理者的领导作用就是用自己的行为引导和影响员工，管理者只有首先端正自己。

才能对员工提出要求。

注重自身道德修养的管理者才能够知人善任，而不是嫉贤妒能，也不会任人唯亲。

有修养的管理者才能够听得进员工的意见和建议，能够用包容的胸襟来求同存异。

而且，注重自身道德修养的管理者能够随时保持理智心态，遇事能够不受情绪影响，进而能够更好地工作。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>