

<<永远忠诚>>

图书基本信息

书名：<<永远忠诚>>

13位ISBN编号：9787802553682

10位ISBN编号：7802553687

出版时间：2010-5

出版时间：企业管理出版社

作者：朱兴佳，王华玉 著

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<永远忠诚>>

前言

雨果曾说过：“进步是人的生存方式。

”从童年时代起，人们就开始不断地去学习新的知识，通过上学、参加各种各样的技能培训等来为自己谋求一技之长，以便日后能够拥有一份像样的工作，从而立足社会。

但是，多数人却忽略了除技能以外的一些更重要的东西，因此我们不难发现，在那些落魄的失意者中，不乏有工作能力较强的人。

通过调查显示，在这些失意者的身上，多数都存在着一些不被企业所兼容的个人问题。

总体上说，思想过于狭隘，责任心不强，没有集体感等都有可能是导致他们得不到器重的原因。

其中，被普遍认为的，最重要的一个原因还是，这些员工对自己的事业和对自己所在的企业不够忠诚。

在诱惑颇多的今天，人很容易背叛自己的忠诚，所以，能够守护忠诚就显得更加珍贵。

坚持自己的忠诚，不是一件容易的事情，它需要拥有更多的知识能力，并能经得住考验。

<<永远忠诚>>

内容概要

忠诚乃人的生存之本，一个不懂得忠诚的人，无论他拥有多大的势力，注定要不会取得成功。

我们想要在这个社会上更好的生存，就应该学会用一颗忠诚的心，去对待外界的一切。对自己的家庭要忠诚，对自己的事业要忠诚，对自己的单位要忠诚，对自己的同事要忠诚，对自己的老板要忠诚，对自己的顾客要忠诚.....请记住，只有忠诚才能让你永远立于不败之地。

作者简介

朱兴佳，人力资源管理专家，中国兵器装备集团公司人力资源部企事业领导干部处副处长，曾担任国内著名管理咨询公司北大纵横管理咨询公司高级咨询师，清华同方人力资源经理。

从事管理咨询工作多年，在企业组织变革、人力资源管理 and 企业文化领域有深入的研究。

主持或参与的管理咨询项目包括但不限于：中石油、中国建设银行、中国银行、中国人寿、中国联通、新兴铸管集团、中国建筑设计研究院、中国恩菲工程、烟台万华、清华同方、中国机械设备进出口总公司、深圳华森建筑与工程设计顾问公司、深圳爱施德电讯、山东荣昌房地产公司等。

内容涉及企业战略、公司管控模式与组织设计、流程重组与优化、企业管理制度评估与优化、人力资源管理建设、企业文化建设、员工满意度调查与分析等。

主要著作有《职位分析与评估》等，发表专业文章二十多篇，并长期担任“HR经理人”、《新人力》、《中国劳动与社会保障报》等媒体的专栏撰稿人；为多家企业提供过管理课程培训，并长期担任企业人力资源管理师职业资格认证（人力资源和社会保障部）培训讲师。

王华玉，经济学（金融学专业）、管理学（会计学）双硕士，曾出版《并购制胜战略》、《投标经理人手册》、《做客迪斯尼》、《伯格投资》、《憨夺型投资者》、《谈出高身价》、《经理人财务知识一本通》、《道氏理论的新应用》等多部译著，并在国内财经类学术期刊发表多篇学术文章；曾先后就职于用友软件、华夏银行、中信银行总行等国内知名上市公司、大型金融机构，从事公司金融、贸易融资、财富管理、私人银行及投资银行业务；目前，担任北京美程联合汽车配件贸易有限公司董事长及北京瀚知堂文化传播有限公司董事长，致力于汽车售后市场连锁超市及文化创意产业商业模式的探索和建立，在产业分析、企业战略规划、商业模式设计、预算管理、企业财务分析与风险管理、投融资管理、成本控制、市场营销等企业运营领域具有丰富的实战经验。

<<永远忠诚>>

书籍目录

序言前言Part 1 忠诚是无价的财富 忠诚可以让你财富倍增 忠诚可以帮你抓住机遇 职场争锋, 忠诚是利器 忠诚第一, 能力第二 忠诚, 是人的立身之本 忠诚是产生共赢的关键 付出忠诚, 成就自我Part 2 责任是忠诚的根本 让平凡的工作变得神圣 有意识地维护组织利益 努力去完成工作的使命 不要给自己找借口 出现错误, 及时汇报 工作时间, 尽心尽力 提高技能, 乐于创造 履行职责, 爱岗敬业Part 3 忠诚于企业, 忠诚于老板 和你的老板同搭一艘船 积极地参与与企业的管理 将企业看成是你的家园 用忠诚塑造个人品牌 接受公司的企业文化 服从老板的安排 不做“职场跳蚤” Part 4 用智慧点燃忠诚之心 不要让你的愚忠毁了你 用正确的方式表达忠诚 解决问题才是真正的忠诚 注重细节, 把小事做好 谦虚谨慎, 勤奋好学 善解人意, 替他人着想Part 5 高效执行是忠诚最有力的体现 让忠诚成为工作的助推器 找准自己工作的动力 说到就一定要做到 自觉自愿, 凡事主动去做 用忠诚去激发你的潜能 忠诚, 一生的信仰

<<永远忠诚>>

章节摘录

相信很多人都会自问：我为什么要工作？

是为了发财致富，还是仅仅为了养家糊口？

这个问题的答案大致有以下两种。

首先是生存的需要，对于大多数人而言，工作是生存的手段，失去了工作，就意味着失去了生存的能力，对于生活在城市里的人们来说，工作则是一日三餐的基本保障。

其次是为了获取生活的乐趣和实现自己的个人价值。

既然活着就得参加工作，我们为什么不通过工作来给自己创造一笔可观的财富呢？

每个人都在工作，但工作的动机却是不同的。

多数人心中毫无理想可言，仅仅只是为了一日三餐而在职场中行尸走肉般地活着，这样的员工，自然是生活的失败者。

而生活的强者，往往都是那些心怀梦想，满腔热情地为了实现个人追求而去工作的人。

想要在工作中创造出属于自己的财富，首先就要给自己的人生定位，要时常提醒自己，你是在为自己而工作。

其次要懂得忠诚于自己所在的企业，因为是它为你提供了一个获取财富的平台。

上学的时候曾听老师讲过这样一个故事。

<<永远忠诚>>

后记

职业精神是一个人在工作中的职业道德、责任、态度、理想及工作作风等的综合表现。

职业精神是企业发展的需要，是企业竞争的需要，也是个人生存的需要。

而忠诚，基本上囊括了所有职业精神的构成要素。

忠诚的员工一般都具有良好的职业道德，一丝不苟的工作态度和伟大的个人理想及优越的工作作风。

因此，可以这么说，忠诚本身就是一种职业精神。

拥有忠诚，让金钱与权力的诱惑远离自己，将徇私舞弊、贪污受贿等一切违背道德的东西从自己的身上抹去，是员工职业精神之所在。

对于企业而言，员工的忠诚精神早已深深地融入到了企业的血脉之中，成为了企业生命的一部分；对于员工而言，拥有忠诚精神才能将工作做好，同时更能享受到工作的乐趣。

<<永远忠诚>>

编辑推荐

《永远忠诚(白金版)》：全球500强企业优秀员工培训读本。

忠诚既是一种美德，也是一种缺乏忠诚，其他能力将毫不用处。

激发员工积极向上的精神，协助老板塑企业凝聚力，诠释忠诚，注解能力，一本塑造公司员工职业精神的必读书。

忠诚：卓越员工的核心特质！

忠诚：职场通行的最好品牌！

忠诚：生存和发展的根基！

忠诚：通向成功的必备要素！

忠诚：就是完美的履行自己的职责！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>