

<<世界著名公司面试题>>

图书基本信息

书名：<<世界著名公司面试题>>

13位ISBN编号：9787802551947

10位ISBN编号：7802551943

出版时间：2009-7

出版时间：企业管理出版社

作者：路军

页数：257

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<世界著名公司面试题>>

### 前言

你想知道最常见的几类工作岗位面试题的类型吗？  
你想知道世界500强公司的面试题的秘诀吗？  
你想知道中国500佳公司的面试题的类型吗？  
你想增强自己的思维能力、锻炼你的逻辑推理能力吗？  
想要准确测试你的智商？  
想要准确了解自身的气质和性格？  
想对自己的职业和人生进行科学的规划？  
想了解招聘企业人事经理的喜好和要求？  
想提高自己的面试技巧？  
那么请你认真地读完这本书！  
如何让自己的求职简历脱颖而出？  
如何进入卓越企业，开拓自己的职业生涯？  
如何更快地获得事业上的成功？  
你能在这本书中找到这些问题的答案！  
本书的几大功用： 1. 让你最大限度地了解各大公司面试官的偏好和要求。

## <<世界著名公司面试题>>

### 内容概要

你了解面试吗？

你对求职有清醒的认知吗？

你知道面试的种种技巧吗？

你了解百强企业的要求吗？

你知道优秀的人力资源总监的择人标准吗？

本书将解答你的求职疑问，改写你的职场命运，从而帮助你实现人生的辉煌！

你想知道最常见的几类工作岗位面试题的类型吗？

你想知道世界500强公司的面试题的秘诀吗？

你想知道中国500佳公司的面试题的类型吗？

你想增强自己的思维能力、锻炼你的逻辑推理能力吗？

想了解招聘企业人事经理的喜好和要求？

想提高自己的面试技巧？

那么请你认真地读完这本书！

全球500强企业招聘人才试题库，引领你步入世界知名企业的“云梯”，帮助你解析企业巨头选拔人才的“密码”！

<<世界著名公司面试题>>

作者简介

路军，中国人民大学哲学博士、企业文化方向硕士生导师，享誉全国的“执行力培训师”，作品有《把信送给加西亚》(译)，《高效能人士的九种性格》、《与哲学大师对话》、《首席故事官》、《想法决定活法》等十余本，至今畅销不衰。

EMAIL : [lujunteacher@yahoo.com.cn](mailto:lujunteacher@yahoo.com.cn)

## <<世界著名公司面试题>>

### 书籍目录

第一章 面试题的规律与诀窍 一、意想不到的面试题 二、公司招聘常用招式大全 三、新奇的招聘法 四、搞笑的面试 五、要小心陷阱！

第二章 几类热门岗位面试题 一、采购供应类岗位 二、市场销售类岗位 三、经营管理类岗位 四、财务会计类岗位 五、人事行政类岗位 六、客户服务类岗位 七、文秘助理类岗位

第三章 世界500强公司面试题 一、世界顶级日用品公司面试题 二、全球著名制造业托拉斯面试题 三、世界软件巨头面试题 四、全球著名芯片公司面试题 五、世界著名咨询公司面试题

第四章 中国500强公司面试题 一、著名销售集团公司面试题 二、著名传媒出版集团面试题 三、中国著名保险公司面试题 四、中国著名银行面试题

第五章 如何进行职业生涯规划 一、智力测试题 二、心理测试题 三、职业兴趣自测表 四、气质与职业 五、性格决定命运 六、职业选择与升迁 七、职业生涯规划的内容与流程 八、职业规划方案 九、做一份属于自己的职业生涯规划

第六章 打造你的“名片”——做一份HR眼中的完美简历 一、简历的基本要点 二、中文简历模板 三、英文简历模板 四、英文简历标准语句格式 五、世界大公司HR的简历观

第七章 求职面试攻略 一、求职前的准备工作 二、注意自己的穿衣打扮 三、如何做自我介绍 四、面试问题的回答技巧 五、与主考官打交道的技巧 六、后期跟进 七、面试“八项注意”

第八章 成功面试案例解析 一、面试成功案例 二、人力资源总监精彩点评 三、过来人的感想——面试的切身体会 四、专业视点：人力资源总监的“人才经”

## <<世界著名公司面试题>>

### 章节摘录

先给应聘者一个文件筐，要求应聘者将所有杂乱无章的文件存放于文件筐中，规定在10分钟内完成，一般情况下不可能完成，公司只是借此观察员工是否具有应变能力，是否分得清轻重缓急，以及在办理具体事务时是否条理分明，那些临危不乱、作风干练者自然能获高分。

4.人品考察“你拿过公司的东西回家吗？”

”“你回到家，发现刚刚买东西时收银员少收了你十元钱？

你会去还给她吗？

（超市离你家很远）”在面试过程中，类似的问题都能判断一个人的品行。

如有的人去面试，问他一个问题，他不懂装懂，经过一次提醒之后，他还在胡扯，这样的人是不会让主考官欢心的。

世界500强企业的摩托罗拉公司，非常强调员工的品行及职业道德。

他们认为，一个品行欠佳的人，不管专业背景多么好，工作兴趣多么高，都会影响整个团队的凝聚力与战斗力，会对公司的整体造成损失。

5.你会打篮球吗打篮球强调的是团队合作，他们只有相互信任，倾力合作，才能将群体的能力发挥到极致。

另一方面，那些喜爱打篮球的人，性格外向，身体健康，而且充满活力，富于激情，这与某些服务业要求员工要有亲和力、饱满的干劲、富朝气蓬勃的精神不谋而合，容易受到这类企业的青睐。

而如果兴趣缺乏，冷冰冰待人，不仅是对公司的不负责，也是对客人的不尊重。

<<世界著名公司面试题>>

编辑推荐

《世界著名公司面试题》将解答你的求职疑问，改写你的职场命运，从而帮助你实现人生的辉煌？  
世界500强公司选人标准完美选人标准 重视员工能力简历筛选程序 校园招聘流程员工引荐人才 面试  
甄选工具世界500强公司用人的艺术容许失败 激励创新者充分信任员工 沟通十诫个人业绩评估计划  
360度绩效考核弹性工作时间 全面激励员工通力合作计划 价值观你了解面试吗？  
你对求职有清醒的认知吗？  
你知道面试的种种技巧吗？  
你了解百强企业的要求吗？  
你知道优秀的人力资源总监的择人标准吗？

<<世界著名公司面试题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>