

<<读《易经》，掌握64种管人方>>

图书基本信息

书名：<<读《易经》，掌握64种管人方法>>

13位ISBN编号：9787802550568

10位ISBN编号：7802550564

出版时间：2008-11

出版时间：企业管理出版社

作者：高业

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<读《易经》，掌握64种管人方>>

### 内容概要

《易经》借占卜阐述天地交易的大规律以及人如何知变、应变的大法则，在某种意义上说它是人类行为的规范，是各类管理的根本法则、也是中国管理哲学的核心。

本书以六十四卦为脉络，逐一阐述《易经》在管人实践中的应用，并联系古今中外具体的人事经验，得出最能为现代人理解、接受和量具有现实指导意义的管人原则及方法，从而使《易经》在管理学上的价值在这一方面得到最完美的体现和发挥。

中国古代统治者一直都将《易经》视为治国安邦的重要理论指导，奉为众经之首，大道之源，称之为“天人之学”、“帝王之学”、“王教之典籍”。

它讲天道、地道、人道，更讲治国之道，从思想到政治、从经济到军事、从工业到农业、从文化到科技、从教育到刑法……揭示了丰富而深刻的管人、理人、安人之道。

随着《易经》的不断被诠释，其管理思想越来越丰富，现已成为中国乃至西方管理科学研究和借鉴的宝贵典籍。

## &lt;&lt;读《易经》，掌握64种管人方&gt;&gt;

## 书籍目录

一 乾 自强不息——首先要有成为领袖人物的欲望想当将军才不会永远是普通士兵多准备几条向上攀登的绳索下大力气培养自己的领袖气质二 坤 厚德载物——胸怀宽广才能赢得更多拥护胸怀有多宽，事业就有多广培养宽广胸怀的七种方法三 屯 迎难而上——积蓄力量，冷静面对现实遇到难题时需勇于面对克服艰险要积蓄实力选准时机四 蒙 好学不倦——不断提高自己方能管好别人管人，拥有的知识越广博越好明确列出“进补”事项五 需 善于待机——在等待中把握整肃风气的良机不动声色，看看到底谁在捣乱诛恶时要找到症结之后再出手六 讼 当止则止——尽量避免与下属产生正面冲突理直而气和更易征服下属及早着手避免和消除上下矛盾七 师 师出以律——让每个人都面对制度在路口竖立起“红绿灯”把制度作为赏罚的惟一准绳有效执行比精心制定更重要八 比 共同发展——双赢是发展自己的最佳选择给员工出路就是给企业铺路用共同愿景把大家拧成一股绳帮助员工进行职业生涯设计九 小畜 静观其变——机遇有时必须等待才能得到险境之中要以畜待机、以止为行避锋芒与找机会都不能偏废十 履 素履行愿——节约成本是企业的头等大事让公司内的每个人都厉行节约管理者要成为节约的典范十一 泰 不进则退——设法让员工拥有危机意识用“鲶鱼式”人物制造危机感活力与创造力是淘汰出来的制造“危机”，激活组织潜力十二 否 忍小取大——身处劣势时要能灵活应对把屈服当作重归“泰”势的前夜管人也要学会妥协和委曲求全十三 同人 团结奋进——打造通力合作的战斗团队上下团结是组建团队的前提用团队精神为团队“造势”正确处理团队的内部冲突十四 大有 满而不溢——拥有满而不溢的大将风度顺天休命，则能大而恒有越是“大有”越要自我抑制十五 谦 谦虚谨慎——谦虚平和更易得到拥护骨子里傲，但外表要谦和把下属的长处“偷”过来向下属学习也是一种激励十六 豫 以诚相待——做一个让人心甘情愿追随的领袖用自己的真心换员工的忠心拿出真诚，注意小事十七 随 采谏纳议——广开言路，择善而从员工的建议愈受重视就愈负责任句下属“求”谏十八 蛊 当机立断——除弊治乱需要非凡的魄力整治不良现状决不能姑息养奸对于奸邪之徒决不能“心太软”十九 临 恩威并施——既要以为仁为本又要刚柔并用恩威并施原则把“火攻”与“水疗”结合起来二十 观 旁观者清——善察民情以保举策得当深入了解自己的企业和员工让执行者参与制定计划二十一 噬嗑 公平公正——在心中架起一架天平公正无私才能无畏无惧切实做到“诛罚不避亲”二十二 贲 脚踏实地——外表固然重要，实干才是根本让举止衣着与身份相符少些浮躁，多些实干二十三 剥 果断解雇——及时剔除团队里的害群之马适时清理内部“毒素”解雇也要讲究艺术二十四 复 知错就改——认错是提升形象的重要手段低头认错远胜过抬头辩解自己错了就要勇于向下属道歉二十五 无妄 切忌妄行——走得正行得端才能事业顺利“无妄之灾”并非没有原因坚守正道才能避免无妄之灾二十六 大畜 蓄德聚力——刚健笃实，厚积薄发拥有令人敬服的个人品质不断提高自身的管理技能二十七 颐 养贤泽天——养贤可以兼养天下企业缺了人就是“止业”尊贤重能，营造圣贤归的局面二十八 大过 力挽狂澜——危机四伏时亲自中流击水胆小就别想当将军面对危机时要“独立不惧”二十九 坎 相信下属——信任是激励员工的精神指挥棒信任能让员工自我管理和激励只有充分信任，才能有效授权对员工表示信任的八种方式三十 离 善于借力——与其单打独斗，不如借势而起以借力术让违规的下属自相治理借力时坚守正道才会顺利通达三十一 咸 攻心为上——至软的感情是俘获人心的利器带人带心是管人的最高境界在企业中营造家上般的温馨三十二 恒 锲而不舍——坚持不懈方能有所作为成功的秘诀就是坚持胜利总存在于努力的终点处三十三 遁 以退为进——屈中有伸，退中有进看势头不对就要及时后退一步在后退中把反对者引向“失道”三十四 大壮(震) 非礼弗履——克制自己，行止有度持壮而骄者必吃苦头笑对荣辱可保善始善终三十五 晋 先谋后动——晋升必须动机纯正、谨慎行事不要做“与虎谋皮”之事在正职面前立才不立权三十六 明夷 未雨绸缪——把一切防范措施落在前面拥有一双洞察“明夷”的火眼金睛要有“一叶知秋”的远见，三十七 家人 是才即用——用人不避亲与仇别忽视家庭这棵“大树”“仇人”也可以成为得力助手三十八 睽 求同存异——异中求同，共同发展把合作建立在相互信赖之上灵活解决相互之间的矛盾与冲突三十九 蹇 并肩作战——在困难面前与员工风雨同舟不同的选择就有不同的结果在“蹇”境中要与员工共渡难关四十 解 快速行动——解危时机到来时不可迟疑脱离险境要勇于舍弃眼前利益意识到危险时要尽快行动四十一 损 损失小得大——要钓鱼，就别吝惜鱼饵解决了生存问题，人方有积极性搭个金窝才能引来凤凰运用金钱手段时要“酌损之”四十二 益 益下固南——施利于下才能光明昌盛益民则民悦，民悦国无疆不要忽视员

## &lt;&lt;读《易经》，掌握64种管人方&gt;&gt;

工的“小利益”四十三 夬 争取支持——除奸前要广泛发动群众轻举妄动易引火烧身除奸前一定要争取人员支持四十四 姤 加强防范——防病往往比治病更重要别让员工问题变成问题员工妥善解决抱怨中藏着的隐患四十五 萃 求贤若渴——有用之才一个也不能放过用各种办法吸引人才让内部提拔为你聚集人气在如何留住员工上多动脑筋四十六 升 稳步前行——制定目标一定要从实际出发勾画出具体而可行的上升蓝图让大家看到实现上升的具体步骤四十七 困 徐图渐进——欲渡难关时不可操之过急在困境中审时度势、谨言慎行冷处理有时也能带来热效应四十八 井 放眼未来——役物的过程中也应予以养物管理者要放眼企业的明天使用人力资源也不能“只用不养”四十九 革 大刀阔斧——变革不是修饰，必须彻底变革不动根本则难以挽救局面要有勇气切断自己的后路五十 鼎 经济天下——把手下人赏成一伙“勇夫”宝剑赠英雄，重金赏勇夫制定出有效的奖金计划发奖金的手法要“耐人寻味”五十一 震 沉稳不惊——遇事沉着是管人的重要素质越是情况危急越要沉着冷静不自乱阵脚，才能指挥别人五十二 艮 专注是金——做领导，不能为外力所扰成功的领导从不三心二意做事投入，才能深入其中五十三 渐 注重细节——失之毫厘往往会谬之千里战略要从细节中来，到细节中去追求细节越深入，执行力就越好五十四 归妹 持身守正——处理好与女性员工的关系不能吃的“豆腐”就不要吃适当保持与女下属之间的距离五十五 丰 施恩得报——巧妙激发下属的报恩心理适时提携，培养忠诚的追随者在回报与奉献中追求更大价值五十六 旅 保持低调——降低优越感可赢得众人之心放下架子，与员工平等相处下命令不妨用请求与商量的语气五十七 巽 柔顺刚正——既要灵活变通又要保持中正管理者应廉柔做人，刚正做事不可任用过于柔顺的“奴才”五十八 兑 加强沟通——员工的积极性是“读”出来的有效沟通是成功管人的前提用心沟通，才能效果良好五十九 涣 聚石为山——拯救涣散需要强有力的手段过于怀柔会导致组织涣散扭转局面更需要强有力的措施六十 节 大权在握——应该拥有的权力决不能丢保留必要权力，防上权力失控坚决摧毁威胁控制权的“小圈子”不要让权力控制走向极端六十一 中孚 信守承诺——有诺不践者很难赢得人心诚信是赢得人心的第一要诀掌握奸承诺的“三部曲”六十二 小过 准确定位——在上司面前摆正自己的身份在上司面前说话做事姿态要低与上司同行，一定不要“越位”六十三 既济 居安思危——骄奢自满会导致得而复失成功后的日子其实并不轻松不可被表面的盛大所迷惑六十四 未济 永不止步——征途实无穷，奋斗当不止道不可穷，生生个已不要堵塞了员工的上进之路

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>