

<<小职员有大魅力>>

图书基本信息

书名：<<小职员有大魅力>>

13位ISBN编号：9787802518469

10位ISBN编号：7802518466

出版时间：2011-7

出版时间：金城出版社

作者：隋晓明 编

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<小职员有大魅力>>

前言

为什么有的职员到处受欢迎，甚至常受到其他公司高薪聘请，而有的职员到哪儿都平平淡淡，甚至总被淘汰？

为什么有的职员晋升很快，薪水很高，而有些职员却总是原地踏步，总得不到晋升和提薪？

在现代企业之中，卓越职员与普通职员在事业成就上形成了巨大差异与鲜明对比。

那么，是什么造成了这两种职员之间如此巨大的差异呢？

实际上，这就是职员的内在品质起了最后的决定性作用。

能够受到企业青睐与赏识的职员，往往是那些具有卓越品质的职员，他们往往拥有快速成长的平台、脱颖而出的机会、高人一筹的身价、同事的认可与赞誉，以及客户的肯定与支持。

而那些与卓越职员身处于同一职场环境，甚至是从事同一工种、同一岗位，工作数年依旧平淡无奇、庸碌无为的职员，他们虽然经历同样的职场历练，但最终能在能力、素质、业绩甚至薪酬诸方面的收获上，却是与之有天壤之别，相差甚远。

这就是不同的职业素质带来的不同结果。

职员从胜任到优秀再到卓越，都必须遵循一些赖以生存和发展的法则，如能力过硬、态度积极、善用方法、立即执行、注重协作、善于沟通、勇于负责、保持忠诚等。

如今，市场经济的飞速发展，人才竞争的日益加剧，现代企业与职员都不得不开始面对这样的问题：现代企业需要什么样的职员？

现代企业所欢迎的卓越职员应具备什么样的品质和能力？

职员应以怎样的态度对待工作和企业？

怎样成为一名备受企业青睐的卓越职员？

其实，每一个人都具备成为卓越职员的潜质，都可以成为公司里最有魅力的人。

为了帮助现代企业与职员解答这些需要立即解决的问题，揭晓答案，本书以上面陈述的八种法则为主线，阐述、例证了成为企业最受欢迎的职员应具备的品质和能力。

这是一本能给企业职员指明成长方向的最佳读物，也是一本为企业老板寻找真正人才的标准读物。

如果你是企业的普通职员，想提高自己的能力，不甘心碌碌无为，渴望在企业受到同事的认可和老板的器重，本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运，成为企业里最受欢迎的人。

如果你是企业的老板，正在为企业有大量“问题”职员烦恼并束手无策，本书将帮助你教导职员，为企业职员指明努力和成长方向，使“问题”职员转变成合格职员，平凡职员转变成优秀职员，优秀职员转变为卓越职员！

只要你是个有心人，只要你真正理解本书阐述的这些简单的职场道理，你就会成为下一个拥有大魅力的人！

<<小职员有大魅力>>

内容概要

在现代企业制度中，同一公司的不同员工所享受的待遇可能有天壤之别：有的人左右逢源，有的人到处碰壁；有的人薪水与岗位水涨船高，有的人入职三年依旧原地踏步。

是什么造成了他们之间的巨大差异？

《小职员有大魅力:成为公司最受欢迎的人》将为你揭开个中秘密。

翻开《小职员有大魅力:成为公司最受欢迎的人》，让你成为一名无往而不利的超级职员！

<<小职员有大魅力>>

书籍目录

第一章 练就过硬的工作能力：是金子永远不会被埋没

- 具备过硬的综合能力
- 专业技能要精益求精
- 创造力是你一生的资本
- 善于为自己解压
- 机智冷静处理危机
- 迅速适应新环境

第二章 态度就是竞争力：对工作激情无限

- 今天要比昨天更努力
- 工作需要主动精神
- 热情是前进的动力
- 专注于你的工作
- 重视平凡的岗位
- 不把工作当苦役
- 做事必须严谨细致

第三章 带着思考去工作：善用方法，高效做事

- 一流员工，不找借口找方法
- 善于思考，追求高效率
- 分清工作的轻重缓急
- 一次只做一件事
- 复制他人的成功经验
- 用创新打破方法的桎梏
- 高效工作工，要经常为自己充电

第四章 执行力重于一切：立即往动，注煎结果

- 服从要不折不扣
- 纪律保证执行力
- 立即行动，绝不拖延
- 结果第一，用业绩说话
- 紧扣细节，要做就做到最好

第五章 协作是高效团队之魂：力量集中1+1 2

- 合作与事业成功紧密相连
- 学会欣赏你的合作伙伴
- 建立和谐的合作环境

.....

第六章 善于沟通：让你成为上级眼中的佼佼者

第七章 责任至上：永远没有分外的工作

第八章 忠诚无价：休戚与共，与企业共同发展

<<小职员有大魅力>>

章节摘录

版权页：与王顺友相比，很多人的工作条件、工作收入、工作地位等都要好上几倍甚至更多，但这些人总是认为辛苦的工作没有前途，最终往往连基本的工作都做不好，更谈不上为公司、为国家贡献自己的力量。

其实，他们真正所缺乏的是对工作本身的认识，还没有弄清楚“你在为谁工作”这个问题，他们没有意识到工作对于生命的真正意义，仍然只是把它作为赚取养家糊口的薪水的手段，有时甚至当作了一项苦役。

对于每一个人来说，在工作过程中，只有经历艰难困苦的工作历练，才能获得世界上最大的幸福，才能取得更大的成就；只有经历不断拼搏的工作过程，才能取得成功；只有把工作目标和自己人生成功的目标相统一相协调，才能真正把工作做到位。

如果仅仅把工作当作一件差事，当作一种谋生的手段，或者只把目光停留在工作本身，那么即使是从事最喜欢的工作，也无法持久地保持对工作的激情。

事实上，不管你在什么地方工作，你的态度都决定了你成就的高度。

那些有能力而态度不好的人，我们随处可见，而他们说的最多的就是公司和老板没有给他们机会。

他们根本不知道，态度其实也是一种能力，一种比技术知识更重要的能力。

<<小职员有大魅力>>

媒体关注与评论

“人生的乐趣隐含在工作之中。
” ——列夫·托尔斯泰

<<小职员有大魅力>>

编辑推荐

《小职员有大魅力:成为公司最受欢迎的人》是做一名无人问津的普通上班族，还是做一名左右逢源的明星职员？

命运由你自己把握。

做好一名小职员不需要费什么心思吗？

那可不一定！

君不见：有的人职场得意，左右逢源；有的人庸庸碌碌，原地踏步。

是什么让职员与职员之间有如此大的不同？

在职场上，是金子就迟早会发光。

告诉你自己：我是一大块金子！

我要发光！

<<小职员有大魅力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>