

<<职场人格说明书>>

图书基本信息

书名：<<职场人格说明书>>

13位ISBN编号：9787802515888

10位ISBN编号：7802515882

出版时间：2010-11

出版时间：金城出版社

作者：前田明

页数：162

译者：陈楠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场人格说明书>>

前言

“和他简直无法沟通！”

”“紧要关头，怎么总是无法准确表达出自己的意思呢！”

”“每天和周围的人沟通简直太累了！”

”——在职场中，你有过上述这些因沟通不畅而产生的“无力感”么？

更严重的是，有时你是不是会有“我和那位同事/老板合不来！”

”这样的“不和感”呢？

事实上，很多说想要辞职或跳槽的人，一开始都有着这样的烦恼。

但任何一个人，如果太纠结于这些问题，还怎么提高业绩呢？

实际上，每个人都会有在老板或客户面前词不达意的时候。

人一紧张，就会表现失常，这样的情况或多或少总会出现的。

而如果把这种“无力感”和“不和感”当作是职场不可避免的事情而不采取行动，实在是太遗憾了。

本书会介绍一些着眼于“动物性”的逻辑学的技巧，帮助职场人士克服这样的问题，充分发挥出自己的实力。

<<职场人格说明书>>

内容概要

根据习惯和性格来看，人可以分为“狗、猫、浣熊、狐狸”四种动物类型，分别拥有不同的“动物性”，有着不同的价值观标准，看重不同的事情，和不同的言行模式。

《职场人格说明书》是有关职场人格的判定，以及对四种类型人的潜在习惯、本性和价值观的分析，使读者能运用相应的技巧进行沟通，告别职场“无力感”和“不和感”，轻松经营职场人脉！

<<职场人格说明书>>

作者简介

(日本) 前田明

日本东京大学硕士毕业，曾担任英国系谱化学会社东亚区市场运营总监、参天制药株式会社社长，2003年创办日本亚文咨询管理会社。

已出版多部图书作品。

<<职场人格说明书>>

书籍目录

序言 职场是个动物园？

第一章 职场动物园：狗、猫、浣熊、狐狸的大聚会 1.每个人都具有“动物性” 2.你是哪种职场动物？

3.职场中的“纵横四分类” 第二章 职场中的四型人格：你是哪种职场动物？

1.“言行模式”区分法——热情VS.冷淡 2.“容貌”辨别法——相由心生第三章 职场人际初级课：知己知彼，由习惯认清本性 1.忠诚且乐于助人的“狗” 2.喜欢挑战人所不能之事的“猫” 3.坚守伙伴到最后的“浣熊” 4.与人保持绝妙距离的“狐狸” 第四章 职场人际中级课：不要踩到对方的尾巴！

1.阻碍沟通的两大习性 2.明了“动物性”，提升沟通等级 3.应对“狗、猫、浣熊、狐狸”的人际沟通秘诀第五章 职场人际高级课：扬长避短的自我成长法则 1.先做个“动物性SWOT分析”！

2.“狗”型的你，多多自我表扬吧 3.“猫”型的你，试着感谢别人的赞赏吧 4.“浣熊”型的你，试着与不同类型的人交朋友吧 5.“狐狸”型的你，一定要待人和蔼哦附录 职场动物园Q&A时间

<<职场人格说明书>>

章节摘录

插图：浣熊是群居性的动物，喜欢成对儿或全家出动。

其中，作为一家之主的浣熊，为全家的和平生活努力着。

“浣熊型”员工，团体意识强烈，在组织中善于联络组织和结交朋友。

具有强烈的现实主义倾向，重视结果。

无论任何事情，都能灵活应对，有时候为了达到目的，会“伪装”得有点像价值观系的“狗型”员工

。乐于助人，如果由于自己的帮助使周围人变得高兴的话，自己就会变得很开心。

狐狸不是群居性动物。

他们防备心强，总是与其他的动物保持着一定的距离。

“狐狸型”员工也喜欢一个人独处，尽量与周围保持一定的距离。

他们会谨慎地观察周围的情况，用积极社交的态度来伪装自己，使自己看起来并不孤立。

他们执着于自己独特的审美观，完全不在乎外界的评价。

如果自己的审美观得到了他人的赞扬，就会由衷感到高兴。

<<职场人格说明书>>

编辑推荐

《职场人格说明书:职场中的四型人格交际术》：“狗型”人格，诚实，把工作当成本分，有很强的集体观念，时刻准备着为公司贡献价值，对客户和社会也相当有责任感。

一旦被周围的人所认可、感谢，就会切身感受到自己的存在价值，从而会更加努力地工作。

“猫型”人格，自尊心强，而且固执于自我的套是非价值标准，看人看事的眼光很挑剔，具有强烈的正义感。

他们好胜心强，努力地要把别人做不了的事情干到底，而自己的努力和“价值观”一旦得到认同，就会打心底里高兴。

“浣熊型”人格，集体意识强烈，善于组织人脉、结交朋友，对伙伴有很强的守护、关照的意识，被依赖时会十分开心。

具有强烈的现实主义倾向，重视结果。

无论任何事情，都能灵活应对，有时候为了达到目的，会伪装得有点像“狗型”员工。

“狐狸型”人格，喜欢独处，尽量与身边的人保持着一定的距离。

但是在公司中，他们会谨慎地观察周围的情况，用积极社交的态度来伪装自己，圆滑处事，看起来貌似有相当好的社交才能。

他们执着于自己独特的审美观，完全不在乎外界的评价。

“狗”型人格，工作本分很重要，乐于助人，“猫”型人格，价值尺度很重要，乐于被认同，“浣熊”型人格，自我存在感很重要，乐于被依赖，“狐狸”型人格，审美意识很重要，乐于被赞美，职场就是狗、猫、浣熊、狐狸的动物园。

<<职场人格说明书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>