

<<如何才能被需要>>

图书基本信息

书名：<<如何才能被需要>>

13位ISBN编号：9787802514645

10位ISBN编号：7802514649

出版时间：2010-7

出版时间：金城

作者：枯藤老树新芽

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何才能被需要>>

前言

当官，或者说做领导从来是门学问。

写官场小说《国画》的作家王跃文有次去某地开笔会，别的作家都冷冷清清，就他门庭若市，全是些各级官员们围着他向他讨教为官之道。

俨然间，作家王跃文成了官场的红师爷。

拿破仑也曾经说过“不想当将军的士兵，不是好士兵”，你是想当将军还是士兵？

即使你做不了将军，做个班长、排长、营长……也是需要智慧和技巧的吧，不然凭什么让你的手下信服你？

那么，当官有没有诀窍？

当官有没有官运？

当官要什么性格特征？

当官的智慧特点是什么？

当大官与小官有什么不同，哦，当然，谁都想做大官，可其实我想说的是，既然有三百六十个行当，就会有三百六十种乃至更多的行业小领导小上司，所谓山高皇帝远，现官有时候还不如现管呢，即使你胸怀大志也要明白做什么事情都要有扎实的基础，做好基层领导也是为日后你的大志向垫下牢固的基石。

<<如何才能被需要>>

内容概要

如何做一个优秀的中层领导？

仅仅有出众的业务能力、饱满的工作热情是不够的，中层领导需要掌握圆融的处世技巧，需要拥有出色的协调能力，需要学习高超的领导艺术..... 中层领导的位置很微妙，上有领导，下有部属，如果处理不当。

就会成为“夹心饼干”，搞得上下不落好，里外不是人。

优秀的中层领导，应该是一个“被需要”的人，既能获得上面的信任，又能受到下面的拥护，成为联系上层领导和普通员工的桥梁和纽带。

<<如何才能被需要>>

书籍目录

第一章 事上：怎样让上司满意 上有头，下有兵，中层领导最夹心 饭局不是万能的，没有饭局是万万不能的 人人都爱戴高帽子 上司的黑锅该背还得背 见机行事，和上司也可以讲条件 对上司称呼得体，中层领导重要的开场白 中层领导的烦恼，原来花无百日红 适当低调，收敛自己的表现欲望 给自己一个合适的形象定位 所谓忠诚就是和上司穿一条裤子 好汉要勇于吃眼前亏 站着做事易，俯首认错难 中层领导的无法言说之痛 掌握必要的职场谎言，能在关键时候保全自己 男女有别，你能搞定女上司吗 弄虚作假等于把上司当傻子 上司请吃饭意味着什么 随时汇报你的工作进展 二把手要当好，小荷不露尖尖角 高你半级的上司，是最危险的人 烧香要看菩萨，进对庙是前提 上帝也会打瞌睡，公平从来不绝对 把工作资历变成无形资产

第二章 驭下：如何使下屬服帖 新官三把火怎么烧 没把握的事，承诺要谨慎 当面棒打，背后喂补药 不要对谁特好，也不要对谁不好 新上司应与老员工这样pk 除了祸从口出，眼睛也会得罪人 让下屬保持“饥饿”的状态 让B级的人做A级的事 顺水推舟是一条捷径 高情商帮你笼络人心 有难自己当，有福大家享 好奇害死猫，优越感害死人

第三章 律己：中层领导的自我修炼

<<如何才能被需要>>

章节摘录

讲到这里确实有点不痛快，凭什么上司的错要由你来背黑锅，当替罪羊？

可是，忍一时之长短是为了你自己有更好的前程，谁让自己的官不够大呢！

官场和职场不相信眼泪，应该学会忍受不平等待遇，在腰还没挺直的时候，应该学会忍受为人作嫁衣，明明是自己一手办理的，却只能当个跑腿的，让别人邀功请赏。

若要能有机会澄清，算是幸运的，可有些东西，就是澄清了，黑锅还是背了，或者因为角色、可替代性的不一样，明明老板心里清楚，也只能让你背这个黑锅，你不下地狱谁下地狱？

案例：在某机关中就出现这样一件事。

部里下达了一个关于质量检查的通知后，要求各省、地区的有关部门届时提供必要的材料，准备汇报，并安排必要的下厂检查。

某市轻工局收到这份通知后，照例是先经过局办公室主任的手，再送交有关局长处理。

这位局办公室主任看到此事比较急，当日便把通知送往主管局长办公室。

当时，这位局长正在接电话，看见主任进来后，只是用眼睛示意一下，让他放在桌上即可。

于是，主任照办了。

然而，就在检查小组即将到来的前一天，部里来电话告知到达日期，请安排住宿时，这位主管局长才记起此事。

他气冲冲地把办公室主任叫来，一顿呵斥，批评他耽误了事。

在这种情况下，这位主任深知自己并没有耽误事，真正耽误事情的正是这位主管局长自己，可他并没有反驳，而是老老实实地接受批评。

事过之后，他又立即到局长办公室里找出那份通知，连夜加班加点，打电话、催数字，很快地把所需要的材料准备齐整。

这样，局长也愈发看重这位忍辱负重的好主任了。

<<如何才能被需要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>