

<<仁义礼智信员工读本>>

图书基本信息

书名：<<仁义礼智信员工读本>>

13位ISBN编号：9787802507562

10位ISBN编号：7802507561

出版时间：2012-3

出版时间：中国言实出版社

作者：张小冰，向亚云 著

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<仁义礼智信员工读本>>

### 前言

孔子说：“一个人不讲仁德，如何对待礼呢？  
一个人不讲仁德，如何对待乐呢？”

”孔子提出“仁、义、礼”，孟子延伸为“仁、义、礼、智”。

董仲舒扩充为“仁、义、礼、智、信”。

这五字箴言贯穿于中华伦理的发展中，成为中国价值体系中的最核心因素，也是职场员工生存、发展的准则，是我们做人、做事的重要价值参考。

“仁”即“仁爱”，是儒家思想的核心，当然也就是职场员工思想修炼的核心，一个心中没有仁爱的人，我们不能期待他能够做到爱岗敬业，因为他不会爱及他人，同样也不会达到乐业和立业的境界。

“义”包括正义、民族大义、忠烈节操等，还包含我们平时所说的仁义、侠义、义气等。在职场中，为了公司利益奋不顾身，为了他人利益舍弃个人利益，这都是气贯云天的职场之“义”。

“礼”的范围很广泛，可以说除了法律的规范，一切言行都在礼的范围了。

在单位与上司和同事要讲究“礼”，下班后对家人和朋友以及邻居都要讲究“礼”。

如果没有上下级的秩序，没有长幼的秩序，那么我们整个社会不是要乱成一团糟吗？

所以，一个职场员工平时对领导要敬重，对公司规章制度要严格执行，总之要讲究“礼”的分寸。

“智”在表面看来好像指的就是为人处世的智慧和才能，其实不止这些，它还包括心胸豁达、面对问题不怨天尤人，懂得变通和放弃，等等。

一个员工不多学点职场之“智”，他就无法在工作上进步，更不可能走近成功。

“信”即诚实、守信用，身在现代职场，如果我们能够恪守诚实的品格，践行自己的承诺，用一颗正直之心待人接物，那么我们会令人信赖，我们的职场人脉也将更加宽广和畅通。

我们只要照“仁、义、礼、智、信”要求去考核自己，那么我们的人格将会趋于完美。

这五字涵盖了我们工作、生活、做人、处世的方方面面。

真正聪明的人会将这五字箴言用于实践，掌握这五方面立身职场的要求，我们会慢慢悟懂工作的意义，以及职场卓越人士的成功之道。

有人说，现在是“智”的社会。

人们在主张“智”的时候常常忽略了“仁、义、礼、信”。

这是社会浮躁之风造成的弊端，是对职场极为不利的现象。

身为职场中人，须谨记，做人做事不仅要有“智”有谋，同时也要讲究“仁、义、礼、信”，如果想在职场开创一番天地，有所作为，那么对“五字箴言”的修炼一个都不能少。

中国国学博大精深，本书仅仅是针对“仁、义、礼、智、信”五个方面，用实例为员工工作深入浅出的讲解，不足之处，祈盼指正。

俗话说，片言之赐，皆为吾师。

希望本书所讲叙的人生道理和工作智慧，能给我们每一位员工完善自我、修养身心提供切切实实的帮助，让每一位员工在成长之旅一帆风顺。

## <<仁义礼智信员工读本>>

### 内容概要

有人说，现在是“智”的社会。  
人们在主张“智”的时候常常忽略了“仁、义、礼、信”。  
这是社会浮躁之风造成的弊端，是对职场极为不利的现象。  
身为职场中人，须谨记，做人做事不仅要有“智”有谋，同时也要讲究“仁、义、礼、信”，如果想在职场开创一番天地，有所作为，那么对“五字箴言”的修炼一个都不能少。  
《仁义礼智信员工读本》仅仅是针对“仁、义、礼、智、信”五个方面，用实例为员工工作深入浅出的讲解，不足之处，祈盼指正。  
一起来翻阅《仁义礼智信员工读本》吧！

## <<仁义礼智信员工读本>>

### 书籍目录

第一章 仁：员工思想修炼的核心做人要有仁爱之心用仁爱之心构建和谐的工作环境行善积德不苛求回报宽仁让优秀员工大放异彩原谅比指责更有效职场中的中庸之道善良是生命的黄金善待他人就是善待自己懂得孝道和感恩大事小情当仁不让己所不欲，勿施于人第二章 义：员工职场行为的宗旨好员工都有正义感坚持原则，不受诱惑做人不能没有气节勤奋工作，恪守职责营造知情重义的工作氛围时时懂得义大于利关键时候见义勇为急公好义，敢于仗义执言有情义，讲信义第三章 礼：员工言行举止的准则知礼懂礼，立身修为以和为贵，平等尊重礼节是最好的求职推荐信少议论是非，多祝福同事养成赞美好习惯微笑是职场最美的礼节陶冶情操制胜职场举止优雅显涵养礼尚往来有讲究着装得体印象好握手要“出手不凡”工作中的“站”和“坐”常用敬语与谦语第四章 智：员工职场进步和成功的前提做智勇双全的员工方向比速度更重要主动示弱赢得人心凭幽默摆脱窘境凡事要分轻重缓急拿得起也要放得下学会随遇而安生气不如争气曲线有时离成功最近凡事要遵循自然法则时刻保持忧患意识学会忍辱负重、能屈能伸好事坏事能相互转化有一种明白叫糊涂请将不如激将做事要留有余地第五章 信：员工人脉畅通和信誉的保证诚信是一种高尚的品德诚信是一笔巨大的无形资产把责任尽到底是对公司的最大诚信忠于本职工作就是忠于企业真诚待人，和谐职场杜绝言而无信的坏习惯言必信，行必果利益面前不失诚任何时候不找借口人无信不立，须防微杜渐员工诚信，企业信任附录员工忠诚度测试

## &lt;&lt;仁义礼智信员工读本&gt;&gt;

## 章节摘录

仁爱之心就是时时记得要关心他人，爱护他人。  
一个人只有真诚地关爱别人，才能得到别人永恒的爱；一个人只有真诚地尊敬别人，才能受到别人永恒的尊敬。

相反。

如果一个人不爱别人，那么也不会得到别人的爱；如果一个人不尊敬别人，那么也不会受到别人的尊敬。

从这里可以看出，爱与敬是双向的，没有播种就不会有收获。  
这就是说，做人要有仁爱之心，正像一首歌里所唱的那样：“只要人人都献出一点爱，这世界将变成美好的人间。”

因此，仁爱是和谐社会的重要思想基础，更是和谐职场的美好品德。

仁爱讲究奉献，不求索取；仁爱提倡扶危济困，尊老爱幼。

仁爱作为一种做人的美德，成为古今中外各界人士所崇尚的行为。

民间有个说法，别看“仁”这个字只有四画，单立人一个二，叫二人成仁。

就是说，仁爱，从来不是一个单立人状态下的自我状态。

在孤独的、自我的、封闭的环境下，是谈不到仁爱的。

仁爱一定是你旁边还有一个别人，俩人在一起时，才能看出是否仁爱。

在职场，仁爱是员工一种身体力行，一种点点滴滴身边的行为。

因此，卓越员工都把自己摆在一个合适位置。

做好本职工作，处理好周边人的关系，并以自己的“仁爱之心”影响周边的人，让中国传统美德在职场中发扬光大。

曾任微软公司全球副总裁的李开复认为“品德高于能力，性格大于才干”，德才兼备永远是社会选拔和任用人才的不二标准。

一名优秀的员工，应该具备三种要素——智能、意志、品德，其中品德是成功之本。

美国知名企业IBM在转型为以服务导向的高科技公司后，发现影响客户最后采购决策的因素，往往是口碑和信任度，而IBM人长期累积的品牌形象起到了举足轻重的作用。

IBM制定的用人标准中，有五项跟品德相关：勇于负责、工作热忱、自我驱策、值得信赖和团队协作。

而且IBM内部还有些不成文规定：绝不任用“带兵集体跳槽”的主管，因为这样的人“有道德瑕疵”；也绝不任用带着前一家公司资源前采投靠的人才，因为“今天你偷了原东家的东西过来，难保明天不会偷IBM的东西出去”。

“IBM是一个值得待一辈子的地方。”

为IBM服务了25年，IBM大中华区人力资源总监郭希文用一句话总结了她在IBM多年的感受。

用1个“I”和3个“C”来表示IBM的用人标准。

“I”表示一个人的品德，3个“C”分别代表“沟通”、“协作”和“工作投入”。

她认为：“一个人的品德是最关键的，技能、工作方法都是后天可以学到的东西。

但品德是一个人的根本，品德不行。

难以符合IBM对员工的最基本要求。

具有高尚品格的人，都是值得我们信赖和效仿的。

在这个社会，他们弘扬了正气，使世界变得更美好、更可爱，他们就是优秀的人才。

在工作中，“德”是以“仁”为基础的，即所谓“仁德”，它很多时候就体现在对工作负责，对客户负责，对企业负责。

李五是明代泉州晋江凤池人，因在家中排行第五，故俗称李五。

他是宣德年间福建著名的慈善家。

他自小便随兄长经商，成年后继承家中产业，成为“富贾泉郡”的名人。

据《泉州府志》载，李五虽家资巨富，为人却性情温和。

<<仁义礼智信员工读本>>

好义乐施。

遇有衣食不足者，李五常周济以钱粮。

故而李五家乡的人都尊李五为“义长者”。

李五曾多次为家乡泉州的建设慷慨解囊，由他出资兴建的庙宇、桥梁，很多至今尚存。

.....

## <<仁义礼智信员工读本>>

### 编辑推荐

《仁义礼智信员工读本》内容介绍：孔子说：“一个人不讲仁德，如何对待礼呢？一个人不讲仁德，如何对待乐呢？”

孔子提出“仁、义、礼”，孟子延伸为“仁、义、礼、智”。

董仲舒扩充为“仁、义、礼、智、信”。

这五字箴言贯穿于中华伦理的发展中，成为中国价值体系中的最核心因素，也是职场员工生存、发展的准则，是我们做人、做事的重要价值参考。

<<仁义礼智信员工读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>