

<<优秀员工的职场感悟>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工的职场感悟>>

13位ISBN编号：9787802507081

10位ISBN编号：7802507081

出版时间：2012-2

出版时间：冯丽娜 中国言实出版社 (2012-02出版)

作者：冯丽娜

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<优秀员工的职场感悟>>

### 前言

从进入职场的第一天起，我们就憧憬着事业有成，希望自己能成为一名企业里不可替代的优秀员工。

梦想是美好的，但现实是残酷的。

可能你付出了很多努力却没有得到回报，可能你被职场激烈的竞争压得透不过气来，可能你已经对企业日新月异的需求疲于应付了。

低迷、平庸的现状，让你对职场的成功失去信心，甚至开始怀疑，自己到底有没有成为一名优秀员工的潜力？

你累了，是因为在职场上受到了一些挫折、打击，是因为你不知道取得成功的方法，是因你付出了很多却收不到任何成效。

这都是因为你没有经验，没有人告诉你该怎么做，通往优秀的道路该怎么走。

每个员工都想知道，怎样才能在职场上取得成功？

最有发言权的当然是各个企业里那些已经初尝成功喜悦的优秀员工。

自己曾经遇到过的挫折，他们遇到过更多；自己正面临的挑战，在他们的职场生涯里从来不曾间断。

但是，他们从来没有放弃过努力，一直在职场的道路上前进、摸索，幸运的是，他们最终获得了宝贵的经验和方法。

在本书创作过程中，作者采访了数百位企业优秀员工，向他们“取经”，获知职场成功的秘诀。

这些优秀员工谈起自己的职场经历，都有很深的感悟。

虽然他们从事不同的行业，来自不同的企业，但是从他们的感悟中，我们却发现了很多共同点。

在他们看来，职场形势瞬息万变，但是对人才的需求始终是不变的。

企业不会埋没任何一块“金子”，而我们所需要做的仅仅是立足岗位，积极、热情地对待工作，停止无谓的抱怨和牢骚，不断打磨、提升自己的能力，用事实说话，向企业证明我们“金子”的价值。

本书收录大量优秀员工的真实职场案例，从员工自身的角度出发，对工作中遇到的种种问题一一剖析，最后总结出成功的经验和方法。

它有别于市面上其他“教条主义”的书，只会搬大道理，理论知识枯燥、晦涩难懂，而是通过生动精彩的职场故事，结合精辟流畅的语言，将理论知识阐述得深入浅出、通俗易懂，让读者非常有亲切感，如身临形形色色的职场当中，在愉快阅读的同时受益匪浅。

在每节内容的末尾，本书为读者特别设置了“职场感悟”一栏，大多由优秀员工本人口述，作者经过整理而成，非常用心。

读者可以把它当成职场通关的锦囊妙计，助自己一臂之力；更可以当成一位优秀前辈和过来人的谆谆教诲，牢记于心。

《优秀员工的职场感悟》，是前车之鉴，又是指路明灯。

写作这本书的目的，就是为了让那些身处职场或者即将进入职场的员工，让每一个想在职场上有所作为的员工，可以吸取经验、教训，从而少走弯路，早一点实现自己的梦想。

## <<优秀员工的职场感悟>>

### 内容概要

《优秀员工的职场感悟》收录大量优秀员工的真实职场案例，从员工自身的角度出发，对工作中遇到的种种问题一一剖析，最后总结出成功的经验和方法。

## <<优秀员工的职场感悟>>

### 作者简介

冯丽娜，资深企业管理培训师，多年的职场历练和钻研，使她深谙管理之道，善于将精辟的观点、先进的理念和睿智的见解融于一个个故事之中，给人以思想启迪的同时还带来愉悦的精神享受。其出版的著作先后被国家电网、中船集团、海尔集团、大唐集团等知名企业指定为内训教材或员工励志推荐读物。

## &lt;&lt;优秀员工的职场感悟&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 我最优秀做一名金牌员工，让职场之旅开满幸福的花朵1. 做，就必须做金牌员工2. 优秀员工将工作视作“天职”3. 优秀就是把工作做得更好4. 最幸福的员工都是优秀的员工第二章 摆脱平凡：只有出类拔萃的员工，才能成为职场中不可或缺的人1. 把工作做到极致就是一种超越2. 出类拔萃的人从来不怀疑自己3. 摆脱平凡就要向不平凡的人学习4. 没有平庸的员工，只有不努力的人5. 决心让你成为不平凡的员工第三章 快乐工作：用快乐的工作去书写辉煌的职场传奇1. 优秀员工的选择：只找让自己快乐的工作2. 发挥自己的优势才能快乐工作3. 乐观的态度成就优秀的员工4. 好的工作环境让我们的工作更快乐5. 热情与专注是快乐之源6. 赚钱不是唯一的工作目标第四章 方圆之道：让我们完美地融入职场做职场上最闪亮的明星1. 好人缘让我们成为最闪亮的职场人2. 懂得变通：优秀大多源自变通3. 多一点低调，多一分优秀4. 做好细节才能完美融入5. 内方外圆的职场融入之道第五章 职业素养：良好的职业素养是打开优秀之门的“金钥匙”1. 最优秀的员工往往都是勇于担责的员工2. 廉洁自律：不要让贪欲腐蚀了我们3. 用实干精神开启优秀的征程4. 强烈的进取心让你脱颖而出5. 诚信是优秀的奠基石第六章 塑造形象：职场也是秀场，形象决定未来1. 每一个员工都是企业的形象代言人2. 良好的形象让你登上更大的舞台3. 优秀员工更会穿衣打扮4. 幽默让你成为职场最优秀的那一位第七章 把握机遇：优秀需要才华的支持，更需要机遇的推动1. 机会总是垂青有准备的人2. 优秀员工都善于自己创造机会3. 机会从来都属于永不放弃的人4. 安于现状的人从来都没有机会5. 无惧失败：机会常常隐匿在失败中第八章 忠诚敬业：忠诚让你独一无二，敬业让你超越一切1. 忠诚的员工最不容易失业2. 爱岗敬业是最可贵的职业品质3. 付出忠诚，就能收获信赖4. 忠诚与敬业让你赢得好口碑第九章 赢在服从，用绝对服从去赢得领导的信任1. 服从让你赢得信任，信任让你走向卓越2. 服从就是要恪守纪律3. 坚决消除对立情绪，做一个认真服从的好员工4. 服从就是从自律到自觉第十章 高效执行：做高效执行的“代言人”，日事日清1. 高效执行需要不断自我激励2. 管理好时间才会让执行更高效3. 高效执行就是要“第一次就把事情做对”4. 日事日清是高效执行的王道5. 忙在点子上才能更高效第十一章 飞跃创新：创新就是通往优秀的捷径1. 工作贵在制胜创新2. 创新型员工能为企业带来更大的效益3. 不做问题的挑剔者，只做问题的解决者4. 要成为优秀员工，就得主动创新5. 创新力有多强，竞争力就有多大第十二章 团队至上：打造完美团队是优秀员工的终极使命1. “孤胆英雄”永远不会成为优秀员工2. 集体荣誉感是优秀员工的最大特质3. 懂得把自己的小目标融进团队的大目标4. 协作沟通：优秀员工就是团队的“润滑剂”5. 同舟共济，不做团队的背叛者第十三章 情商为重：你的职场情商有多高，你的职业成就有多大1. 优秀员工一高智商+高情商2. 踢开坏情绪这块绊脚石3. 催生优秀员工的6种情商提升技巧4. 坚定的信念是战胜负面情绪的有力武器5. 不让愤怒毁了自己第十四章 职场箴言：聆听内心的声音，在感悟中走向优秀1. 抱怨从来解决不了问题2. 健康的身体是成为优秀员工的最大资本3. 用欣赏的眼光看待身边的每一个人4. 拒绝孤芳自赏，别让自己毁了自己5. 优秀员工永远将企业视为自己的“第二个家”附录优秀员工综合素质检测优秀员工职业道德自测

## &lt;&lt;优秀员工的职场感悟&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：“在其位谋其职”是每一名优秀员工具备的特质，无论在什么时候，他们只要身在工作岗位上，就会严于律己，认真地对待本职工作，百分之百地投入工作。

正是因为这样，他们从一名实习中的员工成为公司的骨干力量，成为领导身边的得力助手，跟随企业发展的脚步不断提升自己的能力。

身在职场，我们要想成为一名优秀的员工，同样也需要“在其位谋其职”，不管肩负什么样的责任，不管从事什么样的职业，我们都要力争将工作做到极致。

当我们从潜意识里要求自己，并把工作做到极致的时候，我们的价值就会无形间登上一个更高的台阶——把工作做到极致是对自己的一种无形超越。

有一则寓言故事是这样的。

有一天，龙虾正在海中的某一个角落脱落身上的硬壳，这时候，寄居蟹正好从这里路过，看到龙虾痛苦的表情，它紧张地说：“龙虾，你怎么可以把保护自己的保护壳弄掉呢，你这样会很危险，你很可能被海中的大鱼吃掉，你难道不怕吗？”

“听寄居蟹这样关心自己，龙虾并没有放弃“痛苦”，而是坚定地说：“谢谢你，寄居蟹，但是你知道吗，如果我们龙虾不懂得脱落保护壳，我们就不会成长，我之所以现在承受这样的痛苦，是为了以后能更好地发展而做准备。”

“寄居蟹此时也恍然大悟：难怪自己不能“出海”，原来它一直限制了自己的发展。

龙虾要想成长，就必须承受一定的痛苦，但在痛苦过后换来的则是身体上和能力上的超越。

身为一名职场人，我们要想不断地超越自己，同样也需要承担一定的东西，将工作做到极致。

众所周知，当今社会竞争激烈，到处存在着“大鱼吃小鱼，小鱼吃虾米”的现象，唯有不断地超越自己，我们才能在职场中站稳脚跟，才能摆脱被吃掉的厄运。

那么，究竟怎样才能不断地超越自己呢？

很多人都有这样的想法，要超越自己就要把工作做好。

但是，很多员工却忽视工作中“好”的程度，于是，他们仅仅将工作做好了，最后依然无法超越自己，殊不知，超越自己需要的不仅仅是“好”，还需要“更好”。

唯有将工作做到了极致，才能够超越自己。

在群峰贸易公司1号电梯的门口，人们经常可以看到一个年轻的身影不停地忙碌着，他身穿白色的衬衣和黑色的西裤，看上去非常的阳光，但在阳光气质的背后透露出一种真诚的“气息”。

他在这里上班已经快2个月了，在其他的同事看来，他或许是一名高中毕业生，或者只是一名初中生，他平凡的甚至没有人知道他的名字。

但是，人力资源部的领导却知道，他是工商贸易大学毕业的高材生韩群，在两个月前“捡了”这个没人在乎的工作。

那天，来这家公司应聘的人多如牛毛，韩群就是其中的一名，大家争先恐后地应征着公司的高端职位。

在短短三个小时之后，所有的高端职位一抢而空，剩下的只是一些不起眼的工作，比如电梯工和其他保洁人员。

很多高材生对这样的工作不屑一顾，再看看一个月1000元的工资，他们纷纷离开了应聘场所。

但是，韩群则走到招聘人员的身边，彬彬有礼地问道：“请问，我可以试试电梯工的工作吗？”

“招聘人员答应了，并将这个情况告诉了人力资源部的主管。

当人力资源部主管听到这个情况的时候，有点不解：“这个岗位一直都在‘变脸’，谁会长时间做啊？”

再说那么多高材生都不屑一顾，你感觉这个叫韩群的会来吗？

“令人们意外的是，韩群在第二天如期而至，这一现象吸引了人事部主管的注意。

从那以后，他就经常观察这个年轻的高材生。

他发现，韩群不仅每天能够保持笑脸为大家熟练地操作电梯，还经常帮助别人搬运货物、为别人指路，甚至为外来人员说明所去楼层的部门。

## <<优秀员工的职场感悟>>

有一次，人事部主管陪公司老板一起乘坐电梯，由于韩群的工作，他一直没有见过老板，就算见到了自己也不认识。

在韩群看来，自己虽然从事的是一个平凡的工作，但是只要自己身在岗位，就一定要将所有精力放在工作上。

此时也是这样，他没有为老板身上的“报喜鸟”赶到惊奇，他像往常一样和善地对他说：“先生您好，请问您要去几楼？”

我帮您按下楼层。

”老板说：“我要去你们老板的办公室，你能告诉我在几楼吗？”

”韩群笑笑说：“老板的办公室在8楼。”

”说完就按下了“8”。

就在这个时候，从4楼进了一名外国人，韩群就用流利的英语问老外妻去的楼层，并问有什么需要帮助的吗。

很快，老板走出了电梯，一出电梯，老板就问人力主管：“助理的位置是否有人在做？”

”人力主管说：本来是有人做的，但是在三天前，那个女孩儿就找借口辞掉了，现在还在招聘中。

听罢，老板斩钉截铁地说：“那好，我要让刚才那个电梯工来担任这个职位，你去安排一下。”

”就这样，韩群成为老板的得力助手，时刻为老板排忧解难。

韩群之所以能够在职场中晋升，最主要的原因就是他“不因位低而不为”，在平凡的岗位上依然能够将工作做到极致。

这也就告诉我们，无论在什么时候，无论我们从事怎样的工作，我们都要认清自身的位置，努力做到“在其位谋其职”，将工作做到极致。

只有这样，我们才可能不断地超越自己，成为职场中不可或缺的人。

如果你现在还在嫌弃自己的工作低微，让自己非常没有面子；如果你现在还在抱怨工资太低，并因此不努力工作；如果你现在还将工作当成挣钱的工具，在工作的时候敷衍了事，那么从此刻起，开始改变吧，我们要相信平凡的工作一样可以成功，只要我们始终将工作做到极致。



## <<优秀员工的职场感悟>>

### 编辑推荐

《优秀员工的职场感悟》编辑推荐：从进入职场的第一天起，我们就憧憬着事业有成，希望自己能成为一名企业里不可替代的优秀员工。

梦想是美好的，但现实是残酷的。

可能你付出了很多努力却没有得到回报，可能你被职场激烈的竞争压得透不过气来，可能你已经对企业日新月异的需求疲于应付了。

低迷、平庸的现状，让你对职场的成功失去信心，甚至开始怀疑，自己到底有没有成为一名优秀员工的潜力？

《优秀员工的职场感悟》是前车之鉴，又是指路明灯。

写作这本《优秀员工的职场感悟》的目的，就是为了让那些身处职场或者即将进入职场的员工，让每一个想在职场上有所作为的员工，可以吸取经验、教训，从而少走弯路，早一点实现自己的梦想。



<<优秀员工的职场感悟>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>