

<<好员工是这样工作的>>

图书基本信息

书名：<<好员工是这样工作的>>

13位ISBN编号：9787802506787

10位ISBN编号：7802506786

出版时间：2012-3

出版时间：王文静 中国言实出版社 (2012-03出版)

作者：王文静

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<好员工是这样工作的>>

前言

身在职场，我们都知道，要想得到不断地发展，获得职场上的成功就必须把自己的工作做好。然而令人感到不解的是，在现实中，有许多员工确实实是这么做的，却依然难以得到较好地发展。

面对这样的情形。

许多人不免产生困惑，甚至怀疑在现今的职场中要得以成功并不一定需要努力。

真的是这样吗？

其实不然，无论在什么时候，我们要想真正地做出一番成绩，成就自我的职场人生，就必须认真面对自己的工作，把工作做好。

既然如此，为什么还会出现上述的那种情况呢？

说来说去，原因完全在于我们自己本身。

现今时代最大的特色就是竞争，可以这么说，竞争无处不在。

我们要想在现今竞争激烈的职场环境中得到较好的发展，就必须以更高的标准要求自己，把工作做得更好。

或许，你认为自己够努力了，因为你已经尽职尽责地把自己的本职工作做好，对老板或是上司交代的工作也完成的很好。

难道说这样还不够吗？

那些深受老板与上司器重，并得到不断发展的好员工告诉我们：仅仅这样，充其量只能算是合格的员工，离真正优秀还有一段距离。

像这样，我们在职场上生存虽说没有多大的问题，但是要想得到进一步的发展就有些困难。

“你必须更加努力地面对工作，承担起更多的责任，把自己的工作做得更好。

”这就是那些好员工告诉给我们的经验。

那么，好员工究竟是怎样去工作的，与普通员工之间究竟有什么区别。

又是怎样一步步地成就自我职场的辉煌呢？

在《好员工是这样工作的》一书中，笔者结合时下职场的实景，并收录了众多优秀员工是如何面对工作的实际案例，不仅让我们能了解到在现今竞争激烈的职场环境中从普通走向优秀的职场准则，同样还会让我们从那些好员工的身上学习到很好的工作经验。

笔者在这儿衷心地祝愿每一位身在职场的人士能从本书中得到有益的启示，并掌握一定的工作方法与技巧，从而提升自我的职场竞争力，在为企业的发展做出更多的贡献后获得更好地个人发展，成为职场中的精英、达人。

<<好员工是这样工作的>>

内容概要

《好员工是这样工作的》一书中，笔者结合时下职场的实景，并收录了众多优秀员工是如何面对工作的实际案例，不仅让我们能了解到在现今竞争激烈的职场环境中从普通走向优秀的职场准则，同样还会让我们从那些好员工的身上学习到很好的工作经验。

《好员工是这样工作的》的笔者在这儿衷心地祝愿每一位身在职场的人士能从本书中得到有益的启示，并掌握一定的工作方法与技巧，从而提升自我的职场竞争力，在为企业的发展做出更多的贡献后获得更好地个人发展，成为职场中的精英、达人。

<<好员工是这样工作的>>

书籍目录

第一章 从不抱怨：做好工作是最根本的要求 在好员工的眼里，工作没有高低贵贱之分 好员工从不轻视自己的工作 永远知道工作并不只是为了生存 选择好心情把工作做好 用心去做就一定能发现工作的乐趣第二章 少说多做：做出成绩比什么都重要 好员工都知道成绩是做出来的 只有行动才能达到想要的结果 只想不做是对自我生命的浪费 实干胜于空言，空想不如行动 敢于用业绩说话 行动，行动，再行动是好员工的工作准则第三章 自动自发：不是什么事都要上司吩咐 看见了不做就等于失职 永远不要坐在那儿等工作 多付出一点，就会有多一点收获 把事情做到前面 只要是跟企业相关的事都主动去做 让主动变成一种习惯第四章 勇于负责：认识到工作就代表着责任 这就是我的工作，这就是我的责任 把责任根植于心中 面对错误，不推卸责任 责任不是口号，而是行动 尽职尽责把工作做好 把勇于负责当作自我的习惯第五章 坚决服从：从来不会为自己寻找借口 服从是好员工的美德，学会服从，拒绝借口 好员工的服从不是盲目听从 自觉遵守公司规章 制度，认同才能有发展 服从就应该少讲条件第六章 乐观向上：好员工的字典里没有“不可能” 永远没有完成不了的工作 相信自己能够做好 绝对不要轻言放弃 相信自己，挑战“不可能” 勇敢面对那些工作中的难题 “所有的问题我就是答案”第七章 关注细节，再小的事也要认真去面对 好员工从来不会心存侥幸 在工作中永远没有小事 认真面对工作，即使是不起眼的小事 做好每一件简单的事情 精益求精，追求卓越 把认真培养成做事的习惯第八章 懂得协助：个人的成功不是真正成功 积极融入团队，营造和谐的工作环境 善于沟通，实现最佳协作 宽容谅解，维护良好的人际关系 不争名利，为团队添砖加瓦 互相帮助，与同事一同成长进步第九章 动脑做事：积极寻找更好的工作方法 带着思考去工作 敢于尝试，打破原有经验的束缚 换一种思维，找到更好的方法 勤于思考，方法总比问题多 多动脑，要巧干而不是蛮干 拥有一颗“不安分”的心第十章 注重效率：更快更好地完成工作任务 好员工都知道效率就是竞争力 积极主动管理自我的时间 做好统筹规划，分清做事的主次 一次只做一件事 拒绝借口，立即行动第十一章 爱厂如家：用主人的标准来要求自己 好员工从来不把自己看成是打工者 把公司的事当成自己的事 站在老板的角度看问题 为企业的发展想办法，开新路 好员工善于为公司节俭 永远跟企业站在同一战线附录 自测：你是不是是一名好员工

<<好员工是这样工作的>>

章节摘录

有一次单位开会，部门的同事彻夜准备文件，而分配给他的任务是装订和封套。

处长再三叮嘱：“一定要做好准备工作，别到时弄得措手不及。”

张强嘴上虽然答应了，但没当回事，心想：初中生也会做的事，还用得着这样嘱咐。

同事们忙忙碌碌，张强也懒得帮忙，只在一旁看着杂志。

文件终于交到他手里。

他开始一件件装订，没想到只订了十几份，订书钉就用完了。

他漫不经心地抽开订书针的纸盒，才发现里面是空的。

于是，他便翻箱倒柜寻找订书钉，但是连一根都找不到。

此时已是深夜十一点半。

而文件必须在次日八点之前，也就是大会召开之前发到代表手中。

处长闻知，不由得急了，质问道：“不是叫你做好准备的吗？”

连这点小事儿也做不好。

张强低头，无言以对，脸上像挨了一巴掌，赌气般地冲出了办公室。

几经周折，在凌晨四点左右，他找到一家通宵服务的商务中心，买到了订书钉，并赶在开会之前，将装订好的文件送到会场。

原本，张强以为会被处长责备，可没想到的是，处长却语重心长地说道：“小张，我知道，让你做这样的事你觉得委屈，觉得没什么意义。

可是，你能告诉我什么样的事才是有意义的事吗？”

是啊！

张强虽然一心想要做大事，做有意义的事，但是什么样的事才是这样的事呢？

说真的，他还真没有仔细想过。

面对处长的问话，张强脸上火辣辣的，不知怎么回答。

处长并没有再责备他，拍了拍张强的肩头，笑着说道：“小张，我知道你有能力、有学历，但是我要提醒你的是，不管你自身的能力如何优秀，都千万不要瞧不起你的工作，更不要认为自己‘的工作普通得不值得做。

如果那样的话，你这辈子都不会有什么出息。

处长的话虽然不多，却让张强的心情久久难以平静。

跟事例中的张强一样，在我们的身边有很多人虽然强烈地渴望能做出一番事业出来。

可是，他们却难以真正地面对自己的工作，总是认为自己的工作没有太大的意义，觉得只有去做那些重要的工作才有可能将理想变成现实。

难道说，工作真的就像他们所认为的那样有高低贵贱之分吗？

如果真的有的话，那么什么样的工作才是高贵的工作，什么样的工作又是低贱的工作呢？

在这儿要告诉你的是，工作绝对没有什么高低贵贱之分。

更没有什么值得做与不值得做的区别。

决定我们一生成就大小的并不是工作本身，而是在于我们以什么样的态度去面对工作，是不是能够真正地把工作做好。

就像事例中那位劝诫张强的处长所说的一样：如果你瞧不起你的工作，觉得自己的工作普通，不值得做，那么你这辈子都不会有什么出息。

确实，无论我们现在所做的是什么样的工作，只要用心面对，做好它，同样会取得不错的成绩。

你对此是不是有所怀疑？

那么，就让我们去看看那些在公司里深受老板器重，并发展不错的同事，看看他们所做的工作，你或许会发现，他们所做的大多数是你所认为的普通工作，只不过他们跟你不同的是，并没有觉得自己的工作普通，而是尽心尽力地去做，把它做得更好而已。

这就是他们成功的秘密。

现在，你还觉得自己的工作普通吗？

<<好员工是这样工作的>>

是不是还觉得要有所发展就必须去做那些重要的工作呢？

从现在开始起，抛弃掉那些念头，不要再认为工作有什么高低贵贱之分呢？

认真而用心地去面对自己的工作吧！

因为，做什么样的工作并不能决定什么，重要的是你怎么做！

相信，当你认认真真地将工作做好之后，你的人生也会因此而改变。

P3-4

<<好员工是这样工作的>>

编辑推荐

王文静编著的《好员工是这样工作的》内容介绍：身在职场，我们都知道，要想得到不断地发展，获得职场上的成功就必须把自己的工作做好。

然而令人感到不解的是，在现实中，有许多员工确确实实是这么做的，却依然难以得到较好地发展。

面对这样的情形。

许多人不免产生困惑，甚至怀疑在现今的职场中要得以成功并不一定需要努力。

真的是这样吗？

其实不然，无论在什么时候，我们要想真正地做出一番成绩，成就自我的职场人生，就必须认真面对自己的工作，把工作做好。

<<好员工是这样工作的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>