

图书基本信息

书名：<<没有完不成的任务只有找不完的借口>>

13位ISBN编号：9787802504547

10位ISBN编号：7802504546

出版时间：2011-6

出版时间：中国言实出版社

作者：宿春礼，佰岗 著

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<没有完不成的任务只有找不完的借口>>

内容概要

本书从探讨借口产生的原因入手，针对企业普遍存在的“借口文化”提供了详细的解决方案，从专业能力、工作智慧、责任心到创新思维等多角度提供“不找借口”的现实途径，分析深入浅出，案例新颖幽默，方案切实可行。

阅读本书能让你顺利找到针对性的意见和建议，从而成为不找借口的优秀员工。

“没有完不成的任务，只有找不完的借口”，成功注定属于那些不找借口的人！

书籍目录

前言

第一章 借口让我们选择逃避—你注意到借口背后的潜台词了吗

测试题：你的工作态度及格吗

“任务太难了”——对工作心存畏惧

“这个项目不是我负责”——害怕承担责任

“等明天再开始做吧”——对工作能拖则拖

“我已经试过了”——对工作浅尝辄止

“真的一点办法都没有”——选择自我放弃

第二章 透视借口流弊，剖析借口文化的症结

测试题：你是否爱找借口

惰性心理：选择借口就意味着“轻松”

责任盲症：公司像旅店，工作就是敷衍

能力短板：没有能力，当然要找借口

相互推诿：借口是推卸责任的挡箭牌

企业流程：制度上的漏洞是借口的温床

第三章 没有完不成的任务，只有找不完的借口

测试题：你的工作效能怎样

工作体现最大人生价值，最不应该找借口

在任务面前，没有任何借：

别让借口成为习惯

如果无法选择工作，那就选择好好干

不找借口，最难解决的问题也能解决

最佳的任务完成期是昨天

树立任务意识，别把问题留给老板

第四章 结果证明能力，让借口为结果让路

测试题：你有结果意识吗

企业靠结果而非靠借口生存

不要找借口，请直接以结果作为回答

不重苦劳重功劳，不重过程重结果

强化结果导向，不做“差不多”先生

把难题留给自己，把成果留给公司

对结果负责，不为过失找理由

第五章 对工作负责就是对自己负责，别再为自己找任何借口

测试题：你是不是一个有责任感的人

工作不是给别人看的，而是给自己干的

没有小角色，只有小演员

把任务当做使命

责任无法逃避，勇敢担起工作中的责任

不可以选择工作，但可以选择工作态度

工作就是解决问题，自己就是第一责任人

第六章 保证完成任务，执行没有任何借口

测试题：你能不顾一切地去执行任务吗

西点军校的执行准则：没有任何借口

任务在肩，当仁不让

无条件服从，不被任何借口

<<没有完不成的任务只有找不完的借口>>

从细节抓起，做到每个环节都执行到位

超越困难，将任务执行到底

机遇只青睐“保证完成任务”的人

第七章 只为完成任务找方法，不为完不成任务找借口

测试题：你的工作用心度

一流员工找方法，末流员工找借口

找了借口，就不再找方法

解决问题才是硬道理

所谓没有办法，就是没有找到新方法

三分苦干，七分巧干

开动脑筋，做个成功的“猎手”

解决问题的方法就在自己的身上

第八章 与其找借口抱怨，不如从改变自己开始

测试题：你是一个称职的员工吗

工作就是一朵带刺的玫瑰

怨言成为借口，问题永远无法解决

坦然面对工作得失，正确对待工作中的委屈

少抱怨些工作，对工作多些热情

用感恩之心驱除抱怨“恶魔”

抱怨不如改变，改善从我开始

化被动为主动，化抱怨为抱负

第九章 自动自发去工作，让借口无处藏身

测试题：你的工作主动性怎样

坚决不做“按钮式员工”

主动争取，而不是被动选择

立足本职，靠学习不断提升自我

抛弃打工心态，拥有老板心态

.....

第十章 穿上你的行动鞋——借口少点，行动多点

第十一章 告别借口，向工作中的恶习宣战

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>