

<<怎样当好创新型班组长>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好创新型班组长>>

13位ISBN编号：9787802504417

10位ISBN编号：7802504414

出版时间：2011-3

出版时间：中国言实

作者：崔生祥

页数：221

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<怎样当好创新型班组长>>

### 内容概要

那班组长要有怎样的能力才能完成企业和岗位赋予的使命？

答案当然是创新能力。

我们正处在一个加速变革的社会中，只有创新，才能让我们紧跟时代潮流；只有创新，才能使企业在激烈的市场竞争中取得胜利；只有创新，才能让班组长拥有竞争的优势，适应市场的迅速变化，满足企业的发展要求。

那么，如何才能成为创新型班组长？

《怎样当好创新型班组长》是为想成为一流的创新型班组长的人提供一个有效的指南。

新思路成就新行动。

读过这本《怎样当好创新型班组长》，我们的班组长就会在清楚认识自己角色的同时，加强自身的能力训练，激活体内的创新细胞，培养实战技能，做好班组的制度管理，熟练掌握沟通的技巧，不断地更新完善自我，从而把自己打造成一名优秀的创新型班组长。

本书由崔生祥编著。

## <<怎样当好创新型班组长>>

### 作者简介

崔生祥

中国劳动关系学院经济管理系主任、教授，全国优秀教师，中国企业管理协会、中国企业家联合会特聘教授，商务部《WTO经济导刊》专家组成员、企业社会责任发展中心首席专家、北京市委讲师团特聘教授、国家电网高培中心特聘教授。

主要从事宏观经济、企业班组建设与管理以及企业文化建设的教学与研究工作，有近千家企业的班组接受过他的培训，得到很高评价。

撰写和公开发表了300多万字的管理学及班组建设与管理的培训教材、专著和论文，多次获得国家、部委及学院颁发的奖项。

## <<怎样当好创新型班组长>>

### 书籍目录

#### 第一章 认清角色，做一流的创新型“兵头将尾”

- 1.班组长是现代企业中的“兵头将尾”
- 2.班组长是上级的左右手
- 3.班组长是生产管理的执行长
- 4.班组长是下级的代言人
- 5.班组长是一专多能的好榜样
- 6.树立班组长的威信
- 7.擦亮班组长的招牌

#### 第二章 能力修炼，创新型班组长的必备武器

- 1.能力提升你的胜任力
- 2.德才兼备造就优秀之才
- 3.善于思考是你创新的源泉
- 4.保持源源不断的学习动力
- 5.不断提升自己的领导能力
- 6.决策务必果断，执行贵在到位
- 7.指挥高明，执行得当
- 8.制定明确的班组工作计划
- 9.提高班组工作效率
- 10.扮演好“副手”的角色
- 11.不断提高自己的心理承受能力
- 12.自我调整情绪，做情绪的主人

#### 第三章 激活创新细胞，打造称职的创新型班组长

- 1.不断树立自主创新的理念
- 2.带着思想去工作，在疑问中找方法
- 3.“反弹琵琶”，开辟新径
- 4.“换一个地方打井”
- 5.探索“UEP”新型管理模式
- 6.选择正确的方法，才有正确的结果
- 7.突破常规，不做经验的奴隶
- 8.创新源于勤奋

#### 第四章 培养实战技能，做最优秀的创新型班组长

- 1.创建“351”新型管理模式
- 2.探索科学管理体系，优化班组建设
- 3.组织班组学习，探索创新之路
- 4.如何做一个A+团队的领导者
- 5.现场管理秘诀——“6S”管理
- 6.重视班组全面质量管理
- 7.准确掌握控制班组成本的途径和方法
- 8.推进班组信息化管理
- 9.如何管理“知识型”员工
- 10.重视班组建设的安全问题

#### 第五章 掌握创新管理艺术，让班组长管理有效落地

- 1.提升自己的人格魅力
- 2.优秀班组长做事要果敢
- 3.选对人更要用对人

## <<怎样当好创新型班组长>>

4.管人要懂得以权立威

5.用班组文化凝聚人心

6.创造“特色”的班组文化

7.明确共同愿景，激发班组活力

### 第六章 做好制度管理，没有规矩不成方圆

1.没有规矩不成方圆

2.建立和完善班组规章制度

3.制度的关键在于执行

4.严肃班组纪律

5.重视班组规章制度创新

6.比物质激励更重要的是制度激励

7.民主管理离不开制度保障

### 第七章 把握沟通技巧，做一个聪明的创新型班组长

1.向上司提意见的秘诀

2.如何获取上司的信任

3.汇报工作方法知多少

4.面对上司的批评，你应该怎么办

5.当你和上司发生矛盾时

6.如何管理有个性的下属

7.面对“有背景”的下属，该怎么办

8.面对能力比自己优秀的员工

9.如何面对员工的工作倦怠症

10.巧妙化解员工之间的冲突

11.当和下属发生矛盾时

12.懂得为员工提供机会

13.学会与同事愉快相处

14.沟通从倾听开始

### 第八章 完善自我，提升班组长的综合素质

1.规划自己的职业生涯

2.审时度势，认定“天生我材必有用”

3.提升人性化管理班组的能力

4.知人善用，人尽其才

5.心胸开阔，练就“和”功

6.更新观念加强学习，创造竞争新优势

7.提升身体素质

8.顺利实现晋升

## <<怎样当好创新型班组长>>

### 章节摘录

第一章 认清角色，做一流的创新型“兵头将尾” 3. 班组长是生产管理的执行长  
从工作职责来讲，班组长既是管理者又是执行者，优秀的班组长在接到上级的工作命令的时候，会把命令转化为执行动作，带领班组成员出色地完成生产任务。

黄林是某制药企业三车间的班组长。

车间的工作任务都是定量生产。

可是有一次，上头突然接到了一种不在安排内的新药品生产任务，还要求在不影响正常生产的情况下生产新产品。

接到任务之后，黄林合理安排人员，连续放弃好几个周末的节假日，带领大家按时完成了生产任务。

由于之前没有生产过这种新药品，产品在上市以后不能和市场接轨。

因此，车间必须组织进行二步法的中试放大工作，但是这种方法在生产过程中对人体有不好的影响，黄林总是冲在危险第一线，穿戴好防护用品，认真谨慎地做好投料和出料工作。

面对中试放大工作中反应时间会比较长的情况，他还及时调整当班工作人员，将岗位重组，经过大家的努力，最后试验取得了成功。

黄林在生产和试验过程中表现出来的专业素养很具有表率作用，高效率地完成上级安排的工作任务，在实际生产中，为员工的安排着想自己冲在最前？

他对班组长使命的理解非常到位，每一个想成为优秀班组长的人，不妨像黄林一样从以下几个方面努力：  
1. 提高对加强班组生产管理重要性的认识。

首先，班组长自己要提升生产管理的意识，有些班组长没有这方面的意识，觉得自己和老黄牛一样勤劳地生产就行了，这种认识是一种致命的错误。

从企业生产管理的好坏，即可判断出企业员工的素质、产品质量的可信赖程度；而班组又是企业生产管理的前沿阵地和重要组成部分。

所以，提高班组生产管理水平，是企业自身发展的需要。

2. 提升产品质量。

从企业的角度来讲，产品的质量关乎到企业市场的发展和客户的稳定，创新型班组长一定要领导工人高质量地完成生产任务，提升产品质量。

3. 提高生产效率。

在保证产品质量的前提下，创新型班组长应该为提高生产效率不断努力，要不断地创造性地挖掘生产潜力、改进操作和管理，生产出更多更好的高质量的产品。

……

<<怎样当好创新型班组长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>