

<<看人看到骨子里>>

图书基本信息

书名：<<看人看到骨子里>>

13位ISBN编号：9787802500563

10位ISBN编号：7802500567

出版时间：2009-1

出版时间：中国言实出版社

作者：舒静庐

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<看人看到骨子里>>

### 前言

你是否具有一眼把人看到骨子里这样的本领？

如果拥有了这样的本领，你就能在人际交往中占有优势，就能使你在与他人打交道的过程中不吃亏、不上当、不受骗。

现代社会是一个社交活动频繁的社会，每个人都需要与他人沟通交往，没有人能隐身于人际关系之外。

无论你走到哪里，都要与他人相处，因此，无处不在的人际交往便成为现代生活的主要内容。

然而，在茫茫人海中，有君子也有小人，有受益终生的良师益友，也有心怀叵测的不速之客，要想绕过人生中波涛汹涌的暗流，穿越生活里错综复杂的险礁，就需要具有一双识人知人的慧眼。

有了辨别他人的能力，会为你的人生事业增加成功的几率，会让你的生活减少不必要的伤害。

俗话说，“人心隔肚皮”，“知人知面不知心”。

人与人交往，尤其是与陌生人初次接触，我们往往难以准确把握别人，甚至会产生误解。

如果能在现实中知人识人，则可以知己知彼，掌握主动：从他人的举手投足间即可读懂其心意，从而相机行事；从他人的生活习惯和细节中就可识别其为人，从而为我所用；从他人的言谈话语中就能判断其真伪，从而绕过人生路上的陷阱。

生活的经验告诉我们：人生的得失与事业的成败，都与辨人识人密不可分。

正确地了解别人，洞悉他人的内心，乃是成功人生必学必修的一门功课。

具有辨人识人的本领，就意味着你可以在瞬息之间看透周遭发生的人与事，识别一个人的真伪，洞悉他人内心深处所潜藏的玄机，从而使你在人生的旅途中左右逢源，步步生辉。

## <<看人看到骨子里>>

### 内容概要

随着社会的发展，人与人之间的交往变得更加密切、频繁而要想在这种复杂的人际关系中立于不败之地，就需要了解别人的真实心理。

如何在最短的时间了解一个人，洞察他深藏不露的内心玄机，并采取相应的交往方法，已经成为现实生活中建立人脉、成就事业必备的生存技能。

## <<看人看到骨子里>>

### 书籍目录

前言第一章 看透他人的心理 察看面部表情 透过气色变化 探视鼻子语言 细察嘴部动作 察看发型设计 透过穿衣打扮 观察首饰佩戴 察看习惯动作 细探手指动作 观察握手方式 察看坐的姿势 分析兴趣爱好 透过所爱宠物 了解所爱颜色 分析工作方式 透过开车方式 探究用钱方式 观察说话表现 察看涂鸦方式第二章 看透他人的性格 观察体型特征 细看站立的姿势 分析动作习惯 透过讲话方式 观察签名方式 分析抽烟姿势 透过笔迹 观察照相时的表现 透过所穿鞋子 分析口头禅 了解休闲嗜好 探究喜爱的音乐 观察化妆特点 分析工作态度 观察手掌特征 察看所戴的戒指 透过领带的佩戴 探察生活习惯 细观脚的习惯动作 分析饮酒嗜好 透过喜爱吃的海鲜 察看握酒杯姿势 蜘蛛探素质修养 审视收藏爱好 从给孩子的穿着打扮看女性第三章 看透他人的心胸与气度 观察额头特征 透过目标志向 悉察能否吃亏 细探家庭琐事处理能力第四章 看透他人的心态 察看气质特征 观察眉毛的变化 透过身体语言 细观握手方式 分析闲谈时的表现 察看打电话的神态 透过发泄方式 从传播流言来分析 探察请客过程第五章 看透他人的个性第六章 看透他人的诚伪第七章 看透他人的胆识第八章 看透他人的魅力第九章 看透他人的人缘第十章 看透他人的才干与野心

## <<看人看到骨子里>>

### 章节摘录

了解所爱颜色我们生活在一个色彩斑斓的世界中，不同的人会热衷于不同的颜色，而从对颜色的喜爱上我们也可以观察出一个人的心理。

红色是一种刺激性较强烈的色彩，它意味着燃烧的愿望。

喜欢红色的人多精力充沛，感情丰富，为人热情而奔放。

黄色是一种健康的色彩，意味着健康、单纯、靓丽，喜欢黄色的人大多属于乐天派，热爱生活，做事潇洒自如，精力充沛，心理健康。

绿色是一种令人感到稳重、安适的颜色，喜欢绿色的人的性情多较平静，充满了希望和乐观。

而且这一类型的人，多具有积极向上的心理。

蓝色本身是一种容易令人产生遐想的色彩，喜欢这种颜色的人多比较严肃和深沉，平时态度比较安定，遇事能保持镇定自若的心理。

紫色是寒色系的代表，它象征权力，是一种表现贵族意味的颜色。

喜爱紫色的人多有多愁善感、焦虑不安的心理倾向。

白色代表洁净，是一种足以令人产生膨胀感的颜色，它象征纯真、朴素、神圣。

喜爱白颜色的人多比较单纯，但有一定的进取心。

黑色是代表死亡的色彩，比较压抑、消极，但它也显得高贵，能隐藏任何缺点。

喜爱黑色的人多含有小心谨慎心理，经常会将热情压在心底。

褐色是一种安逸祥和的颜色，喜欢褐色的人多比较安静，没有太大的野心，比较满足于平平安安的没有纷争的生活，拥有安于现状的心理。

翠绿色给人的感觉比较清爽明快，喜欢翠绿色的人也与常人有很多与众不同之处，他们属于比较高雅和清高的类型。

## <<看人看到骨子里>>

### 编辑推荐

《看人看到骨子里》由中国言实出版社出版。

人所有的活动，大到事业、婚嫁，小到日常交往，都是在人与人的接触中发生的，在快节奏生活的现代社会，如何迅速、准确地识别人的品行高低、才能大小、性格特征以及心理动向，已成为人们成功处世的一项重要修炼。

从别人的举手投足之间看透其心意，从别人的小习惯、小细节中识别其才干和为人，从眼神和话语中判断出隐含的动机。

《看人看到骨子里》教会你如何看人、识人，还告诉你如何随机应变、相机行事，让有才能的人为你所用，并轻松绕过人生路上的陷阱。

1 “问之以是非，而观其志”。

就是要亲自参与讨论对各类事物是非对错的看法，来观察他的立场、观念、信仰、志向是否明确坚定。

2 “穷之以辞辩，而观其变”。

就是要求领导者就工作中某些现实问题的处理意见同下级干部不断地进行辩论，提出质疑，以此来考察他的智慧与应变能力。

3 “咨之以计策，而观其识”。

就是不断地向下级干部提出咨询，请他们对一些重大问题提出谋略和决策方案，以考察他是否有能力和见识。

4 “告之以祸难，而观其勇”。

即告诉下级可能面临的灾祸和困难，来识别他是否能临难而出，勇往争先，义无反顾，救国救民。

5 “醉之以酒，而观其性”。

就是领导在与下属同宴时可以劝他饮酒，以观察他是否贪杯、酒后能否自制以及表露出来的本来性格如何、是否表里一致。

6 “临之以利，面观其廉”。

就是把下属干部放在有利可图或者可以得到非分利益的工作岗位上，看他是否廉洁奉公、以人民利益为重，还是贪图利益或者只顾小集团的利益，见利忘义。

7 “期之以事，而观其信”。

就是委托下属干部独立自主地完成某种工作，看他是否恪尽职责、克服困难，想办法去把事情办好，还是欺上瞒下、应付了事，来考察下属是否忠于职守、恪守信用。

<<看人看到骨子里>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>