

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

图书基本信息

书名：<<图解德鲁克管理思想精粹>>

13位ISBN编号：9787802500518

10位ISBN编号：7802500516

出版时间：2009-3

出版时间：中国言实出版社

作者：刘波

页数：159

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

前言

现代社会，随着企业组织数量的迅速膨胀，管理者日益成为一个不可忽视的群体。

在各大企业中，都存在着为数众多的管理阶层。

这些管理阶层就是所谓的白领、金领，他们符合高职位、高薪酬的标准，自然成了人们竞相追逐的目标。

于是，管理逐渐走进了普通人的视野之中，因为，只要你拥有积极的工作态度、真才实学和毅力，那么下一个管理者很可能就是你！

每个人都有理由对管理方面的知识进行关注，这也是本书最主要的立意和出发点。

当目光逐渐聚焦到管理之上时，人们突然发现，尽管对于管理者来说，对企业进行管理是他们的工作和职责。

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

内容概要

德鲁克怎样看待管理？

为什么德鲁克强调：优秀的管理应当是“人性”化的？

在德鲁克眼中，管理者的职责有哪些？

德鲁克怎样解说管理者的“终极使命”？

管理者若想恰当处理反面意见，该听从德鲁克的哪些建议？

设计组织结构时，德鲁克给了管理者哪些提示？

为何德鲁克认为管理者应注意组织中的自治？

.....

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

作者简介

彼得·德鲁克，当代首屈一指的管理学理论大师及社会思想家，首创目标管理、知识工作者、后资本主义社会等重要概念，被誉为“现代管理学之父”。

德鲁克从20世纪40年代开始著述财经、管理等相关理论，一生共著书39种，在《哈佛商业评论》发表文章30余篇。

他文风清晰练达，对许多问题提出了自己的精辟见解。

杰克·韦尔奇、比尔·盖茨等人都深受其思想的影响，《纽约时报》赞誉他为“当代最具启发性的思想家”。

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

书籍目录

第一章 德鲁克与他不朽的管理哲学 彼得·德鲁克——“管理大师中的大师” 德鲁克怎样看待管理 为什么德鲁克强调优秀的管理应当是“人行”化的 在德鲁克眼中，管理者的职责有哪些 德鲁克怎样解说管理者的“终极使命” 第二章 德鲁克的经典理论一——自我管理 为什么德鲁克认为管理者的自我管理非常重要 德鲁克认为：管理自己的前提是认识自己 “根据自己的长处定位职业”——德鲁克指给管理者的成功捷径 “有效掌控自己的时间”——德鲁克自我管理思想的精髓 “要事优先”——德鲁克主张的自我管理的基本原则 德鲁克如何看待管理者的继续教育 第三章 德鲁克的经典理论：一——决策管理 德鲁克指出：有效地做出决策是管理者分内的事 德鲁克要求管理者做决策时务必做到：舍弃不必要的决策 管理者若想恰当处理反方意见，该听从德鲁克的哪些建议 德鲁克提示管理者：要学会正确地妥协 “管理者在决定后应果断地执行”——德鲁克的决策名言 第四章 德鲁克的经典理论二——领导力管理 “领导不是特权，是有责任的工作”——德鲁克给予领导者的新理念 领导者是否需要感召力 领导者应具备哪些能力——“探测” 德鲁克心目中的领导者形象 德鲁克欣赏能够保持正直的领导者 第五章 德鲁克的经典理论四——人才管理 德鲁克纠正管理者看待人才的旧思想——世纪，企业最有价值的资产是人 人事决策应遵守德鲁克提出的五大核心原则 “把恰当的人放在恰当的位置上”——德鲁克建议依个人长处安排员工 如何使员工富有成效地工作，德鲁克对此有何建议 德鲁克认为管理者应当同员工建立正确的人际关系 在德鲁克的观念中，培养员工有哪些“禁忌” 第六章 德鲁克的经典理论五——组织管理 为什么德鲁克认为，优秀的组织能让平凡的人做不平凡的事情 设计组织结构时，德鲁克给了管理者哪些提示 为何德鲁克认为管理者应注意组织中的自治 德鲁克认为中层和高层管理者的权力该如何配置 德鲁克认为管理者应当合理运用奖惩制度 “管理离不开有效的沟通”是德鲁克组织管理中的重要理念 第七章 德鲁克的经典理论六——目标管理 德鲁克提醒管理者：在目标管理前，要先明确企业的目的 “我们的企业将会成为什么样的企业”——管理者应思考的问题 德鲁克指出：管理者应进行目标管理 为何德鲁克要求管理者追求适度的市场目标 管理者应怎样追求生产率目标 管理者不能一味强调利润——德鲁克给管理者的忠告 第八章 德鲁克的经典理论七——创新管理 为什么德鲁克认为创新对企业有重大意义 德鲁克倡导企业利用创新为自己制造机遇 德鲁克表示：要创新，管理者应有一双慧眼 五“要”三“不要”——德鲁克提出的创新原则 德鲁克强调成功创新的三个条件是什么 第九章 德鲁克的经典理论八——变革管理 德鲁克怎样看待企业的变革 德鲁克认为企业变革应当遵守哪些原则 变革中不能忽视的几点问题——德鲁克变革理论的辩证之术 德鲁克表示，管理者应当预先寻求应对变革的系统方法 变革之前，德鲁克建议管理者先进行测试

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

章节摘录

插图：彼得·德鲁克的传奇一生彼得·德鲁克（在国内也译作彼得·杜拉克），现代最伟大的管理学家。

他是世界上第一个提出“管理学”概念的人，也是第一个系统地向人们阐述全面管理见解的人。德鲁克在广泛实践基础之上，形成了自己的一套独具特色的管理哲学，是一位具有真知灼见的学者。所以他被后人视为是管理学界德高望重的一代宗师。

1909年11月19日，德鲁克生于奥匈帝国的维也纳，他的父亲是奥国的财务官员，母亲是奥国率先读医科的妇女之一。

在良好的家庭教育和独特的人文环境中，德鲁克得到了很好的培养。

不过，德鲁克的童年是在第一次世界大战中度过的，这场残酷的战争带来了死亡、恐惧、饥饿，让年幼的德鲁克身心受到了巨大的触动，因此，对他的思维方式和价值观产生了深刻的影响。

这些在他所写的《旁观者》一书中就有所体现。

年轻时期的德鲁克先后在奥地利和德国接受教育，并于1931年获法兰克福大学法学博士学位。

1937年，德鲁克全家移民美国。

当时他在一些银行、保险公司和跨国公司任经济学家与管理顾问，并于1943年加入美国籍。

后来，德鲁克在贝宁顿学院任哲学教授和政治学教授，并在纽约大学研究生院担任了20多年的管理学教授。

1942年，他受聘为通用汽车公司的顾问。

1950年起他任纽约大学商业研究院管理学教授。

而自1971年后，德鲁克一直任教于克莱蒙特大学的管理研究生院。

德鲁克一生多是以学者和研究者的身份出现在人们面前，所以尽管他被称为“现代管理学之父”，但他一直认为自己首先是一名作家和老师。

德鲁克一生著述颇丰，著作多达40余本，较为著名的几本书是：1946年出版的《公司的概念》、1954年出版的《管理实践》、1966年出版的《卓有成效的管理者》、1973年出版的《管理：任务、责任、实践》。

其中，《管理实践》一书将管理学开创成为一门学科，从而奠定了其管理大师的地位，而《管理：任务、责任、实践》则被誉为管理学的“圣经”。

“管理大师中的大师”一直以来，德鲁克都被尊称为“管理大师中的大师”，之所以这么说，不仅仅是因为他拥有诸多的著述，更是因为他对所研究对象的洞察力和深刻见解，是其他学者所不能企及的。

。

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

媒体关注与评论

除了德鲁克，还有什么管理书籍可读？

——比尔·盖茨 德鲁克是世界管理理论的开拓者。

——美国总统乔治·W.布什 全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。

——通用电气前首席执行官 杰克·韦尔奇 在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软总裁 比尔·盖茨 德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席 安迪·格鲁夫

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

编辑推荐

《图解德鲁克管理思想精粹》一本能够迅速引导你进入德鲁克的管理学世界的入门书。

它综合了德鲁克多种的学术著作，如《卓有成效的管理者》、《21实际的管理挑战》、《个人的管理》、《管理：任务、责任、实践》、《旁观者——管理学大师德鲁克的回忆录》、《创新与企业家精神》等内容，并利用图解这种通俗、直观、简捷的形式，为你呈现德鲁克思想的精粹！

彼得·德鲁克，当代首屈一指的管理学理论大师及社会思想家，首创目标管理、知识工作者、后资本主义社会等重要概念，被誉为“现代管理学之父”。

德鲁克从20世纪40年代开始著述财经、管理等相关理论，一生共著书39种，在《哈佛商业评论》发表文章30余篇。

他文风清晰练达，对许多问题提出了自己的精辟见解。

杰克·韦尔奇、比尔·盖茨等人都深受其思想的影响，《纽约时报》赞誉他为“当代最具启发性的思想家”。

<<图解德鲁克管理思想精粹>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>