

<<离开企业你什么都不是>>

图书基本信息

书名：<<离开企业你什么都不是>>

13位ISBN编号：9787802495661

10位ISBN编号：7802495660

出版时间：1970-1

出版时间：中华工商联合出版社有限责任公司

作者：方明

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<离开企业你什么都不是>>

前言

任何个人的发展，不管是天才还是普通人，他成功的起点往往始于他的第一份工作，第一份工作只是起点，远远不是终点，员工的发展离不开企业，是企业锻炼了员工的专业能力，给予了员工大展拳脚的机会，而员工也可以充分利用这些机会发展自己。

有这样一个现象：在这个世界上，不乏才华横溢和能力出众的人，但他们有些却穷困潦倒。

这是什么原因呢？

实际上，最根本的原因，就是他们没有依附于一个好的平台，或者没有把这个平台当回事，再有才华的人，一旦失去了依托，离开了可以成就他的好企业，他都可能一无所有。

现实中，总有一些人喜欢把自己放在和企业对立的位置，认为自己只是在为老板打工。

他们经常抱怨福利待遇不好、工资太低，对工作敷衍了事，稍有不顺心就辞职，离开企业后却又发现自己什么都不是。

没有了发挥个人才能的企业平台，他们只是一个“有才华的穷人”。

有人说：“离开了企业，我还可以自己创业。”

是的，你可以选择创业，但创业也需要一定的物质条件和经验积累，这些往往是从工作中取得的。很多成功的企业家最初都为别人打过工，他们更懂得企业在个人成长中的重要作用。

<<离开企业你什么都不是>>

内容概要

《离开企业你什么都不是》提出了每一位员工需要自我反思的职场乃至人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。

它有助于员工解除困惑，调整心态。

重燃工作激情，使人生从平庸走向卓越。

如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“离开企业你什么都不是”这样一个看似偏激，实则朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

<<离开企业你什么都不是>>

书籍目录

前言 / 1第一章 不做有才华的穷人：离开企业的好平台，其实你什么都不是 / 1为什么世界上到处都是有才华的穷人 / 3为自己打一个最客观的分数 / 7企业是舞台，你是演员 / 10利欲蒙眼，必掉陷阱 / 13不为失败找借口，只为成功找方法 / 16职场定位决定人生地位 / 20第二章 认同企业文化：与企业目标一致，更好发挥个人潜能 / 25企业文化是员工敬业的精神动力 / 27认同企业文化才会忠于企业 / 30优秀员工必认同企业文化 / 33让个人目标和企业目标“共振” / 36如果不认同企业文化，怎么办 / 39第三章 和企业一起成长：把企业当家业，把职业当事业 / 43像老板一样热爱自己的企业 / 45与企业同命运，共患难 / 48和企业一起成长、成功 / 52饱含热情地投入工作 / 55用心工作，更要用脑工作 / 58八小时工作，二十四小时思考 / 62灵感不会在规定的时间内敲门 / 66第四章 你在为谁工作：懂得企业的价值，珍惜工作的机会 / 71工作是需要用生命去做的事 / 73静下心来，请盘点工作带给你的好处 / 75接受工作的全部 / 78今天工作不努力，明天努力找工作 / 81没有卑微的工作，只有卑微的态度 / 84工作无激情，能量在浪费 / 88第五章 企业是最好的学校：心态归零才能成为“三好学生” / 93懂得“归零”，你可以拥有更多 / 95以“归零的心态”服从领导的命令 / 98倒空你的“优秀” / 102别让“高见”成为绊脚石 / 106倒空你的“成功” / 109归零不是结束 / 112第六章 这是你的船：做该做的工作，承担该承担的责任 / 117对企业负责，就是对自己负责 / 119维护企业的利益是员工的天职 / 122不找借口，不卸责任 / 125有困难不上交，让问题到此为止 / 128把积极主动培养成一种习惯 / 131要想成为最好，先努力承担责任 / 134第七章 忠诚胜于能力：把忠诚捧在头顶，把背叛踩在脚下 / 139员工不忠不诚，老板不喜不爱 / 141“契约精神”是职场立足之本 / 144忠诚胜于能力 / 147永远忠诚于自己的企业 / 150忠诚一定有回报 / 154职场有规则，做人有底线 / 159第八章 怀感恩之心去工作：在内心深处对企业说声“谢谢！” / 163感恩是生命的智慧之光 / 165成功的人生，关键在于感恩 / 168感谢企业给你的第一次工作机会 / 171企业给你的不仅仅是薪水 / 173学会珍惜目前的工作机会 / 176感谢那些折磨你的人 / 179第九章 水滴离不开大海：不做“独行侠”，积极融入团队 / 183个人往往因团队而强大 / 185团队合作的奇迹：1+1=3 / 188沟通是团队和谐的润滑剂 / 192享受融入团队的快乐 / 195不做团队中的“烂苹果” / 199第十章 慎对跳槽：“豪迈”地离开，不如智慧地坚守 / 203跳槽是最无奈的一种选择 / 205你要明白，跳槽的隐性成本非常大 / 208这山看着那山高，结果山山低 / 211学会“智慧”地坚守 / 214跳槽前必备的降落伞 / 217工作换了，情谊依在 / 221

<<离开企业你什么都不是>>

章节摘录

25年的被动选择。

有一位中国留学生看了我《给中国学生的第三封信》后，感触很深，他写了一封信给我，在信中他写道：“很小的时候，我的目标就是长大，长大了做什么，我当时没有想；读小学的时候，父母给我的目标就是考初中，考上初中做什么，我没有想过；读初中的时候，父母给我的目标就是考高中，考上高中做什么，我没有想过；读高中的时候，父母给我的目标就是考大学，考上大学做什么，我没有想过；上大学的时候，父母给我的目标就是要出国，出国做什么，我也没有想过；现在留学拿到了学位，要找工作了，下一步我该做些什么呢？

这次，我要好好地想一想。

谢谢你的第三封信，它唤醒了我埋藏了25年的进取心，它改变了我25年来被动的生活方式。

从今天开始，我要积极主动地为自己而生活！

李开复从小就养成了积极主动的习惯，在自己取得成功的同时，还不忘教导年轻人，要养成积极主动的习惯。

积极的情绪对人生更有意义。

据科学研究表明，具有积极情感的人比一般人更能忍受痛苦。

在冰水中普通人的手最久只能忍耐90秒，而一个具有积极心理的人忍受的时间更长。

有积极心态的人团队精神更强，包容性更加广，更具有友爱精神，更不会计较自身利益。

科学家在对70个心脏病人的测试中发现：17个被测试为最悲观的病人中，有16个没有经受住第二次心脏病发作而去世，而19个被测试为最乐观的人中，只有1人被二次心脏病发作夺去生命。

可见，积极心态是抵抗疾病的第一道防线，具有积极心态的人寿命更长。

事实表明，具有积极主动性格的人在工作中往往是模范，在生活中是榜样，无论工作成绩还是社会地位均超过思想悲观的人。

.....

<<离开企业你什么都不是>>

媒体关注与评论

最大的挑战和突破在于用人，而用人最大的突破在于信任人。

我不愿意聘用个经常在竞争者之间跳跃的人。

——阿里巴巴创始人 马云 经营者的重大责任之一，就是让员工拥有梦想，并指出努力的目标

。

——松下电器创始人 松下幸之助 那对对工作有激情的人，他们的生产力比没有激情的人高得多。

如果你的业绩超过市场的平均水平、你的客户满意度最高，你的股东对你的财务也是最满意的……我想，你就是最伟大的公司。

——惠普前CEO 马克·赫德 生活的关键是，要弄清谁为谁工作。

——沃伦·巴菲特 爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业。

——法国企业界名言

<<离开企业你什么都不是>>

编辑推荐

世界500强企业奉为圭臬的职场理念，员工成就了企业，企业才能成就员工，企业与员工的双赢培训读本，团队与个人的职场黄金法则。

<<离开企业你什么都不是>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>