

<<执行必须到位>>

图书基本信息

书名：<<执行必须到位>>

13位ISBN编号：9787802492370

10位ISBN编号：7802492378

出版时间：2010-4

出版时间：工商联

作者：张戴金

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行必须到位>>

前言

执行不到位，不如不执行 在几年的执行力培训课程当中，我做不少的调查。我发现不管是政府机关还是企业，大家对执行力的问题都很重视。很多老板跟我讲，通常我们有很好的想法、策略和计划，但是却总是得不到贯彻、落实，而员工们经常却无所事事、无动于衷。

也有很多人跟我讲，单位制度一条条，但就是执行不下去；反复强调，磨破嘴皮就是执行不到位；执行没结果，理由、借口却一大堆。

这显然已经成为制约政府和企业发展的一个瓶颈。

因此，我在课程中经常强调，政府和企业目前所面临的一个很重要的问题，并不是如何重视执行力的问题，而是怎样执行到位的问题，如果执行不能到位，一切都是枉然。

执行不到位，不如不执行！

抓执行到位是领导工作的一个基本环节，也是任何组织成员的一项重要职责。

一个决策、一项工作能不能收到预期效果，关键在于执行到位。

那么，如何解决组织中的执行问题，让每位员工都能够执行到位？

我觉得有这两个方面是比较重要的。

一方面，政府和企业要去了解什么样的人是有执行能力，能够执行到位的人才。

那些有责任心，注重结果导向，具备与岗位相匹配能力的人具备较强的执行力，他们更能够把工作执行到位。

当然，我说的不光是基层员工，还包括各层管理者。

<<执行必须到位>>

内容概要

执行必须到位，这已经成为世界500强企业公认的理念。

不能执行到位，企业的战略决策就得不到落实：不能够执行到位，企业就不能生存。

但是，现代企业中，却随处可见“不到位”的影子，确保“执行到位”，已经成为众多管理者最苦恼也最迫切想解决的问题。

处处可见的执行不到位是政府各级部门和众多企业存在的通病，很多员工在执行、的过程中，马马虎虎、得过且过，最终给组织和个人带来了巨大的损失。

组织和个人要想更有竞争力，就必须执行“到位”，否则面对的只能是“优胜劣汰”。

本书针对执行中出现的众多问题进行深入剖析，深入探究了执行不到位各种原因，总结了执行到位的众多经验，列举了很多的典型案列，让员工能够真正认识执行到位的重要性，意识到自身存在的“不到位”因素，找到执行到位的要领，从意识、行动上真正重视起来。

<<执行必须到位>>

作者简介

张戴金，中国员工培训首选教练，中国执行力培训第一人，中国培训师大联盟高级培训师，北京时代光华管理培训学院特聘讲师，中国企业“激情文化”创始人，国内顶尖的成长型企业培训专家，被业界誉为“亚洲执行小天王”，《摆正心态干工作》《执行必须到位》《多替公司想一想》等畅销书作者。

长期以来，张老师先后在政府机关、院校和企业等众多团体进行演讲与培训，从政府官员、企业总裁到基层员工、院校学生，数十万人听过他的演讲，其演讲风格激情澎湃、魅力四射，所到之处，学员们无不被他“用生命的激情和力量做演讲”所震撼，尤其是由他发起的《超级执行力与颠峰激励》、《优秀员工总动员》等精品课程面向全国200多个城市巡回开讲，深得众多企业和学员的欢迎，并受到多家电台、电视台、报社的关注，影响巨大，这一切都源于他演说的魅力与效果。

<<执行必须到位>>

书籍目录

第一章 为什么执行必须到位 什么是执行到位 树立执行到位的观念, 执行不到位, 机会送别人
执行不到位, 加倍制造损失第二章 执行处处存在“不到位” 责任缺失, 前功尽弃 疏忽大意,
功亏一篑 循规蹈矩, 推一下动一下 角色模糊, 互相推诿 细节出错, 全盘皆输第三章 执行要到
位, 责任必须到位 对自己的工作负责 没有责任, 执行就不会到位 一流的执行还需一流的把关
一份敷衍, 执行也会失效 不要推卸执行中的过错第四章 执行要到位, 态度必须到位 态度决定一
切 认真才能到位 第一次就把工作做到位 实干就是能力, 执行到位就是水平 说到一定要做到
执行到位要有创新意识 执行到位要有服务意识第五章 执行要到位, 细节必须到位 1%的失误会
导致100%的失败 天下大事, 必作于细 执行到位, 就是细节到位 注重细节: 执行到位从小事抓起
如何把细节落实到位第六章 执行要到位, 配合必须到位 团队精神: 执行到位需要他人协助 积
极融入团队, 注重配合 服从, 执行必备的一种素质 服从于你的领导第七章 执行要到位, 结果必
须到位 一切以结果为导向 要以结果论英雄 不谈苦劳, 只谈功劳 树立结果心态, 真正执行到位
做一个追求结果的员工第八章 执行要到位, 行动必须到位 积极主动: 自动自发地工作 日事日
毕, 日清日高 接到工作, 马上执行 集中精力, 全力以赴 一分钟也不要拖延第九章 执行要到位
, 沟通必须到位 沟通与执行 执行到位, 始于沟通 和上级保持沟通 提高执行中的沟通技巧第十
章 执行要到位, 流程必须到位 流程在执行过程中的重要性 执行到位要重视人员流程 执行要有
目标和计划 根据流程、轻重缓急和步骤执行 学会正确地分解和汇总第十一章 彻底扫除执行不到
位的障碍 “差不多”就是差很多 小事也要认真做 执行到位不能坐而论道 眼高手低不如踏实工
作 执行工作不能马马虎虎

<<执行必须到位>>

章节摘录

执行工作不能马马虎虎 马虎轻率是工作不能够执行到位的另一个重要原因。医生如果不花大量的时间和精力去钻研医学，不花大量的时间去研究病人的病情，很可能在手术中手忙脚乱，把病人的生命当儿戏。

建筑工人，如果在建筑过程中马马虎虎，对自己的工作不精益求精，执行到位，很可能在建成不久之后坍塌，危及人们的生命。

应该说，工作执行中的这种疏忽，随时随地都在发生。而因为疏忽、敷衍、偷懒、轻率而造成的沉痛惨剧在生活中更是随处可见。

24岁的小黄毕业于江南某名牌医科大学，毕业之后，分配到北京一所知名大医院，是他们医院眼科最年轻的医生。

他工作热情，又有积极性，很快便得到医院上下一致好评。

唯一的缺点就是爱喝啤酒，平常没事就喝两杯。

一天，小黄下夜班在家中休息。

下午睡醒之后，打扫完房间，就在他穿着塑料拖鞋倒垃圾时，被垃圾旁木块上的钉子扎伤脚底，当时出了点血，有点痛，自己回到家中消毒后包扎了一下，也没太在意。

第二天下午，他到医院拿书时碰到了急诊科的一个同事，无意中说起自己前一天被钉子扎的事。

急诊科大夫提醒小张注射破伤风针（外伤后24小时内应注射破伤风针）并催着他赶紧到注射室去打针。

到注射室之后，先做破伤风皮试实验，20分钟后发现他的皮试有过敏症状，于是医生决定分四次脱敏注射，每隔20分钟打一针。

打完第一针等着打第二针这段间歇内，小黄感觉口渴，于是便在附近的小卖部买了瓶啤酒喝。

但是，没过多久，小黄就开始头晕，眼睛、口唇出现水肿，一下子出不来气，皮肤出现多发风团反应。

想回急诊室已经力不从心，正好被路过的同事看到，连抬带抱送到急诊抢救室。

这时，小张已经说不出话来了。

他口唇发紫，已处于浅昏迷状态；测血压30mm / Hg，心率110次 / 分，属于过敏性休克，喉头严重水肿，随时有窒息死亡的危险。

于是紧急进行吸氧、注射肾上腺素等救治。

在抢救的前15分钟里，小张的喉头水肿持续加重，出现口唇青紫、窒息等严重情况。

不得已紧急做了环甲膜穿刺，快速改善气道通气。

经过两个小时紧张抢救，小张的血压、心率逐渐恢复正常，神志清醒，眼睑口唇的水肿逐渐消退，喉头水肿也减轻，逐渐能够自主呼吸……这是在给自己治病的情况下，小黄也不能够执行到位。

在自己过敏的情况下，竟然离开注射室。

如果在执行的过程中，他不去饮酒解渴，而是待在注射室里观察情况，或许就不会有那场危机的发生了。

对自己都这样，很难想象对其他的工作能认真、仔细地执行到位了。

悲剧大多情况下都是在我们的马虎大意中发生的。

2005年1月1日，上海《文汇报》刊登了一篇题为《英雄虎胆震长空——“飞豹”战机惊心动魄试飞故事》的文章。

在这篇文章中，作者热情讴歌了我国试飞员谭守才为了试验新型飞机不怕牺牲的献身精神。

“……当高度降至1540米时，只听‘嘭’的一声巨响，前座舱盖被抛到了九霄云外。

强大的气流将他（试飞员谭守才）压在座椅靠背上动弹不得，气流的呼啸声震耳欲聋，谭守才既看不到前方的空域，也听不到耳机里地面指挥员的声音。

而且，由于前座舱盖飞掉，使弹射跳伞系统失去了保险，谭守才随时都有被弹离飞机的危险。

这种故障在飞行中是很少见的，死神正一步步地向他逼近！

” “……事后查明，工厂的工人在安装座舱盖时将活门螺钉装反了。

<<执行必须到位>>

” 看到事发的原因之后，肯定会有很多人人为之一惊。这样的飞机螺丝都给装反了，那普通的民航飞机出现这样的情况就更正常了，而这些都是不应该出现的。

在我们对这位“虎胆英雄”赞叹之余，更应该注意到，这个事故发生的原因，它属于人为的原因。因为，执行这项任务的工作人员的马虎大意，没有把工作执行到位，最终才导致了事件的发生。

在现代的企业中，执行工作不精益求精，凡事都讲差不多的员工非常多。表面上看，这些人也很努力、也付出了很多，但结果却总是无法令人满意。马马虎虎一旦成为执行者的常态，那么工作便会很难执行到位。

这些人作为企业的普通员工，不能够把属于自己的工作本本分分地执行到位，上班的时候懒懒散散，经常迟到。

当他们成为领导之后，这些恶习也必定会传染给下属——看到上司是一个马马虎虎的人，员工们就会竞相效仿，放松对自己的严格要求，工作便更难执行到位，企业将会难以发展。

不管是执行什么工作，都应该精益求精，认认真真把工作执行到位。唯有如此，才能够提高工作效率，提升整体的工作质量，企业才会有发展的可能，自己也才会因此而得到晋升。

<<执行必须到位>>

媒体关注与评论

对于一个企业的执行力，我们可以从三个方面进行判断：第一个是企业的执行纪律；第二个是企业的执行速度；第三个是企业的执行细节。

——唐骏 执行力是企业的竞争力——企业领袖谈执行力：积极地选拔合适的人到恰当的岗位上，还要锻炼员工队伍的执行能力。

——联想集团创始人 柳传志 卓越企业不仅需要执行力，需要细节管理，更需要日事日清：不是日事日清的执行，等于没有执行：不能日事日清地解决细节问题，就会酿成致命问题；日事日清地执行细节，才能造就卓越企业。

——海尔集团CEO 张瑞敏 对于一个企业的执行力，我们可以从这三个方面来进行判断：第一个是企业的执行纪律；第二个是企业的执行速度；第三个就是企业的执行细节。

也就是我们所说的纪律、速度、细节这三个方面是用来衡量一个企业的执行力的一个重要的标准。

我的企业如果从这三个方面来加大内部的管理，企业内部流程的控制，就可以真正提升我们企业内部的执行力。

——新华都CEO 唐骏 执行力低下，执行不到位是企业管理中最大的黑洞。

——海信集团董事长 周厚健 三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——日本软银公司董事长 孙正义 所谓执行力就是员工在每一个阶段都一丝不苟地切实执行。

——戴尔公司董事长 迈克·戴尔 战略的错误可以导致公司的失败，但战略的正确却不能保证公司的成功，成功的公司一定是在战略方向和战术执行力上都到位 ——中粮集团董事长 宁高宁

<<执行必须到位>>

编辑推荐

一语道破执行的本质，一箭洞穿执行的核心。

对于一个企业的执行力，我们可以从三个方面进行判断：第一个是企业的执行纪律；第二个是企业的执行速度；第三个是企业的执行细节。

——唐骏

<<执行必须到位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>