

<<复命2>>

图书基本信息

书名：<<复命2>>

13位ISBN编号：9787802491380

10位ISBN编号：780249138X

出版时间：2009-5

出版时间：中华工商联合出版社

作者：刘为礼

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

培训是企业永续经营的动力之源，任何组织的成长和完善。都需要组织内部全体成员的共同推动，从而形成以人为本的文化，从价值实现的高度，确立共同的价值观，实现个体的成长和组织的强盛，以正确的科学发展观，共同创建和谐的组织，以至构建和谐社会。

当前中国企业的员工培训需要解决和关注的问题，是以人的发展推进组织的发展，通过管理环节，上升到全方位的对人的要求.让管理者和员工在实践中全面发展与不断提升。有些企业之所以存在管理方面的诸多问题，很大程度上的原因在于没有充分调动人的积极性，从管理者到员工，没能在突破中进

## <<复命2>>

### 内容概要

“复命”是一种本土化的管理理念和模式，很多专家学者对复命理念给予了肯定和好评。

《复命——打造以结果为导向的执行模式》成为全国十大培训读本，市场反馈热烈。

本书是作者在工作中学习复命理念，实践复命精神的总结、体会与细化，将复命理念细化成24个准则，使读者在执行中更有效、具体，更具操作性。

任何组织的执行力的提高，关键在于创造复命文化，培育复命精神。

复命是绩效管理的关键环节，构建和谐社会需要建设复命文化，强化政府服务功能需要复命理念，提升员工工作效率需要培育复命精神。

本书中提出的有效提升员工执行力的24个准则，能够从实践层面帮助员工提高执行意识，改进工作作风，提升工作效率，从而加强组织的自身建设，推进组织的改革创新，提升组织的核心竞争力，提高组织的公信力和执行力。

## 作者简介

刘为礼，仁脉国际董事长，资深出版人，文化产业耕耘者。

北京大学古典文学硕士，中国传记文学学会会员，中国工商管理研究院客座教授。

现任中国当代名人协会副秘书长，《齐鲁儿女》杂志副总编。

曾获“中国名人文化传媒杰出贡献奖”、“2006年度十大培训专家奖”等荣誉。

出版《复命：有效提升员工执行力的24个准则》《中的员工准则》、《“疯子”黄鸣为什么能赢》；主编《中国企业文化教程》（3册）。

## &lt;&lt;复命2&gt;&gt;

## 书籍目录

总序孙晓华自序刘为礼准则1 复命，由平凡走向卓越 任务是这样完成的 有命必复，使命必达 在复命中成就卓越准则2 受命：复命的前奏 受命，不讲条件 掌握受命的三个要点 遵守6W3H原则准则3 准备赢得结果 成果只眷顾有准备的人 不做好准备，何谈复命准则4 内外兼修，提升自我 实力决定胜负 充满勇气与自信 复命如打铁，先得自身硬准则5 以使命为己任 使命感：自觉复命的动力 复命，须对使命负责准则6 态度就是竞争力 认真对待每一项工作 热忱是工作的灵魂 复命，拒绝抱怨准则7 积极主动，凡事不必叮嘱 面对工作抢着干 眼中有活，主动找事干 不令而行，主动复命准则8 不找借口，保证完成 对“逃命”说“不” 没有借口，圆满复命准则9 限时复命，立刻行动 立即动手，付诸行动 “第一时间”复命准则10 拿能力去复命 拿“能力”说话 提升能力，高效复命准则11 为复命找方法 方法总比问题多 五步工作法准则12 习惯左右成败 要事第一，重要的事情先做 日清日结，即时复命 优化习惯，夯实复命基础准则13 团队为王，众人划桨撑大船 公司是船，与公司同命运 团队作战，无往不胜准则14 人际关系：复命之本 优化你的人脉网 人脉：复命的生产力 复命，须有效协调各方准则15 开创蓝海，不走寻常路 思路决定出路 灵活变通，柳暗花明又一村 另辟蹊径，创新制胜准则16 执行力：复命的保证 用脚做梦，赢在执行 全力以“复”自己的“命” 不折不扣是复命之魂准则17 用行动落实复命精神 想到就做，决不拖延 敢于出手，果断“亮剑” 将复命精神落到实处准则18 以结果为导向 咬定“结果”不放松 抓住结果：复命的要义准则19 坚持，不轻易言败 许三多精神：简单重复铸就成功 彻底复命：不达目的不罢休准则20 高效出绩效 抓住核心要点 绩效源于高效的方法准则21 复命要到位 回复的是结果，而不是问题 复命到位，才算“复命了”准则22 价值验证结果 业绩在此，利润在此 能不能干，业绩中看准则23 让复命溶入血液 雕塑自己，完美修炼 树立共同价值观准则24 完美复命，缔造卓越 100%合格，造就卓越 超越平庸，选择完美 高标准，严要求：只为优质复命读者反馈参考书目

<<复命2>>

章节摘录

准则1 复命，由平凡走向卓越 任务是这样完成的 任务一旦明确，就必须去复命，无论如何，都不允许找借口搪塞。

不过，复命的结果，在通常情况下，必须符合三项指标：按时、保质、保量，三者缺一不可。

按时，是工作成果在时限上的要求。

要在规定的时间内完成任务，不允许无故拖延；如果能够提前，当然最好不过了； 保质，是工作成果在品质上的要求。

成果至少不低于标准值，不允许假冒伪劣、以次充好； 保量，是工作成果在数量上的要求。

至少要达到规定的数量，不允许偷工减料、缺斤短两。

上海锦江饭店接到过一

<<复命2>>

媒体关注与评论

复命是中国特色的执行力模式。

《复命》中提出的以结果为导向的执行模式，是符合中国文化背景的一种执行力模式。

——全国人大常委、中国社会科学院副院长 陈佳贵 复命精

神，或者说对平凡岗位、平凡事情的执行力的强调，无论结于商业机构，还是对于政府单位的工作效率的提高，无疑是大有裨益的。

——中宣部秘书长 官景辉 从政府加

强绩

## <<复命2>>

### 编辑推荐

复命是中国特色的执行力 复命是执行命令后的及时回复， 复命是对执行结果的及时跟进， 复命是中国特色的执行力模式。

缺乏复命精神的表现 老总总是没有时间，而下属总是没工作； 任务分配了下去，最后没了下文； 员工总是道理很多，让你觉得他事情没做好是有原因的； 结果与最初制定的计划大相径庭，没有人追究，只能不了了之。

具有复命精神的表现 不再是老总去找下属讨结果，而是下属主动来复命； 不再是下属做完才知道，而是下属在限定的时间点来复命：



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>