

<<劳动科学论坛>>

图书基本信息

书名：<<劳动科学论坛>>

13位ISBN编号：9787802479661

10位ISBN编号：7802479665

出版时间：2010-5

出版时间：知识产权出版社

作者：尚珂，唐华茂 主编

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

劳动是一种社会现象，是人们最基本的生产活动。劳动问题不仅关系着劳动者自身的利益，更关系着社会、经济的稳定发展。世界上许多国家都设立有专门的劳动科学研究机构，专门从事劳动问题研究。自20世纪80年代初以来，我国劳动人事科学研究发展较快，相关研究者从不同角度对劳动问题做了深入的研究。同时，随着高等教育的发展也产生了一些专注于研究劳动问题的相关的学科。特别是，近年来围绕着将我国发展建设成为人力资源强国战略而进行的劳动科学研究进一步深入，大量以劳动问题研究见长的经济学者、管理学者、社会学者、心理学者、法学学者以原有的学科理论与方法为基础展开对劳动问题的研究，一大批优秀的研究者正在脱颖而出成为劳动科学研究领域的中坚力量。

北京物资学院劳动经济学科是北京物资学院最早建立的重点特色学科之一，在劳动科学领域已积累了30年的办学经验，先后聚集了一大批长期从事相关专业教学与科研的专家，经过几代人的持续努力，已形成了具备一定规模的学术队伍，并初步形成了自己的学术特色。立足劳动经济学及相关学科（人力资源管理、劳动与社会保障、劳动关系）领域，教学科研人员在劳动经济理论、社会保障理论与政策实务、企业人力资源配置与开发、就业理论与政策、企业单位劳动关系管理、劳动法理论等研究方向以及企事业单位人员培训和推动首都经济与社会发展等工作方面取得了诸多成果。

北京物资学院劳动人事系是培养劳动科学领域人才的教学科研二级单位，长久以来在人才培养、科学研究以及社会服务方面不断地进行改革和探索，非常重视与其他高等院校、科研院所、政府机构、企业单位的合作与交流，定期邀请知名学者来校讲学或学术交流、参加或举办公学术会议，进行互访，承接研究课题，参与决策咨询，合作交流的内容越来越广泛。2009年12月北京物资学院劳动人事系主办了《劳动科学论坛（2009）》学术研讨会，并邀请北京大学、中国社会科学院、中国人民大学、北京师范大学、首都经济贸易大学、中华女子学院、《中国人力资源开发》等院校及科研、出版机构相关领域的专家学者研究人员参会。

<<劳动科学论坛>>

内容概要

本书为北京物资学院主办的“劳动科学论坛(2009)”论文成果集，主要是针对我国劳动就业状况及对策相关问题、企业人力资源配置、开发与管理方法及技术、企业劳动保障与劳动关系等有关劳动科学领域热点和前沿问题的研究成果，有对微观企业领域的实证研究和应用研究，也有对宏观政策的探讨。

论文的作者60%为博士以上学历的研究人员，研究水平较高。

书籍目录

劳动经济学现实问题研究二元经济结构视角下对我国劳动力市场的观察我国最低工资保障制度的公共选择模式研究我国经济增长与就业增长非一致性原因分析北京市文化创意产业的发展与人才开发研究企业人力资源管理制度研究基于心理契约的员工绩效研究以客户服务的理念建立有效激励的福利制度风险企业家的股权性报酬制度分析企业团队价值管理研究——以人力资源价值管理为例“幸存者综合征”与留职员工管理研究HRM专业建设与人才培养模式比较分析基于性格测试分析进行管理的思考制度断想流通企业人力资源管理研究家电卖场营销员用工制度之博弈分析物流企业员工的职业发展通道设计社会保障政策与制度研究中国社会保障体系的经济构建思考企业养老保险费漏缴现象浅析我国城市居家养老模式的探索与研究特殊群体的劳动与社会保障研究农民工养老保障制度的约束与制度创新安排构想论企业价值观对农民工待遇的影响增能社会模式视角下促进残疾人就业的对策建议浅析残疾人福利社会化过程中社区的作用浅析我国流动儿童的社会保障对职业女性生育期间回归家庭的思考大学生就业问题新探——谈大学生职业生涯规划意识和能力培养劳动关系与劳动法制研究员工援助计划(EAP)与和谐劳动关系建设企业社会责任运动对劳动关系的影响分析对劳动关系专业建设的思考百余农民工遭遇尘肺门职业病认定法规亟待修改论我国劳动派遣的现实本质和立法建议基于日本相关法律对劳动契约与劳动协约的理解

章节摘录

考虑到最低工资保障制度涉及专业技术和执行方面的因素，一些专业组织（主要指咨询专业机构和相关领域的专家、学者）也往往参与到最低工资保障制度的制定过程中来。这些咨询专业机构和专家、学者的意见在一定程度上影响着政府部门的最终意见，因此中介组织也成为最低工资保障制度公共选择的一个重要主体。

2.最低工资保障制度公共选择的“政治市场” 皮科克（Alan Peacock）把公共选择理论对于政治过程的研究分为三个大的政治市场：初级政治市场、政策供给市场和政策执行市场。

在最低工资保障制度的公共选择中，初级政治市场主要指公共选择主体将自身对最低工资保障制度的偏好表达出来，即多元公共选择主体通过某种途径将最低工资保障制度方面的偏好反映给政府的劳动保障行政部门，并参与协商或谈判。

政策供给市场主要包括三个程序：一是政策制定程序，这一程序的主要内容是劳动保障行政部门制定最低工资保障制度；二是审议程序，这一程序的主要内容是代议或立法机构对最低工资保障制度进行审议；三是实施程序，劳动保障行政部门实施代议或立法机构通过的最低工资保障制度。

政策执行市场包括两个程序：一是监督程序，即公共选择主体对劳动保障行政部门进行监督（主要是提出各种意见）；二是评价（反馈）程序，这一程序的主要内容是公共选择主体、代议或立法机构对劳动保障行政部门的工作进行综合的评价。

3.最低工资保障制度公共选择过程的规范原则 政治市场的效率是公共选择问题的关键。

为实现效率最大化的目标，最低工资保障制度公共选择过程需要实现以下主要规范原则：（1）在初级政治市场中，应使低技能劳动者、企业、中介组织等最低工资保障制度的公共选择主体具备有效显示（表达）对最低工资保障制度偏好的路径。

（2）在政策制定程序中，应保障与最低工资保障制度制定高度相关的行政管理法律和法规基本完善，政府部门制定最低工资保障制度的行为受到严格的规制和监督，劳动者、企业、中介组织等公共选择主体对最低工资保障制度的影响在政府规制的范围内。

编辑推荐

本书为北京物资学院主办的“劳动科学论坛(·009)”论文成果集,书中收录了《流通企业人力资源管理研究》、《家电卖场营销员用工制度之博弈分析》、《物流企业员工的职业发展通道设计》、《社会保障政策与制度研究》、《中国社会保障体系的经济构建思考》、《企业养老保险费漏缴现象浅析》、《我国城市居家养老模式的探索与研究》、《特殊群体的劳动与社会保障研究》、《农民工养老保障制度的约束与制度创新安排构想》等文章。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>