

<<组织公民行为与员工绩效关系研究>>

图书基本信息

书名：<<组织公民行为与员工绩效关系研究>>

13位ISBN编号：9787802472457

10位ISBN编号：7802472458

出版时间：2009-11

出版时间：知识产权出版社

作者：赵红梅

页数：234

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织公民行为与员工绩效关系研究>>

### 内容概要

这本由赵红梅著的《组织公民行为与员工绩效关系研究(基于个人特质与个人-组织契合度的调节作用)》在系统考虑个人特质与个人-组织契合度调节作用的基础上,深入研究组织公民行为与员工绩效之间的关系。

首先,基于问卷调查数据分析了组织公民行为在不同人口统计变量上的分布特征,得出了:女性在“不生事争利”维度所表现出的组织公民行为要强于男性、入职时间越长表现出越强的敬业精神、中层管理人员对于组织的认同度要高于高层管理人员、跳槽次数与是否“认同组织”并没有必然联系等有意义的结论。

其次是协助同事;不生事争利对关系绩效有正向影响,但是对任务绩效有显著的负向影响。

本文还系统和深入地研究了大五人格特质和个人-组织契合度对组织公民行为与员工绩效关系的调节影响。

具体为大五人格、个人-组织契合度对组织公民行为与关系绩效以及任务绩效总体关系调节效应显著,但不同维度的调节作用各不相同。

《组织公民行为与员工绩效关系研究(基于个人特质与个人-组织契合度的调节作用)》系列结论可以结合到人力资源管理实践中,能进一步丰富人力资源管理理论、提升人力资源实际管理水平服务。

<<组织公民行为与员工绩效关系研究>>

作者简介

赵红梅(1966-), 东南大学管理学博士, 南京审计学院管理学院人力资源管理系主任, 副教授。近年来在各类期刊上发表论文近三十篇, 主编教材一部, 主持与参加各级科研项目十余项。目前研究领域: 人力资源开发与管理、组织行为及人才测评。

书籍目录

第一章 概述

1.1 研究背景

1.1.1 实践背景

1.1.2 理论意义

1.2 相关研究综述

1.2.1 组织公民行为与绩效关系

1.2.2 人格特质与情境对行为的影响

1.2.3 人格特质对组织公民行为与绩效的影响

1.2.4 个人-组织契合度对组织公民行为与绩效的影响

1.2.5 研究现状评述

1.3 研究内容

1.3.1 研究内容

1.3.2 研究技术路线

第二章 文献回顾

2.1 组织公民行为

2.1.1 组织公民行为的概念

2.1.2 组织公民行为的维度

2.1.3 中国文化背景下的组织公民行为维度

2.1.4 组织公民行为的测量

2.2 员工绩效

2.2.1 员工绩效的含义

2.2.2 员工绩效的维度模型

2.2.3 国内相关研究

2.3 人格特质理论

2.3.1 人格的概念和特点

2.3.2 人格特质理论及发展

2.3.3 大五人格理论主要内容

2.4 个人-组织契合度

2.4.1 个人-组织契合度的概念

2.4.2 个人-组织契合度的内容

2.4.3 个人-组织契合度的测量

第三章 研究框架与假设

3.1 研究总体思路与框架

3.2 变量测量维度及测量模型

3.2.1 变量测量维度

3.2.2 变量测量模型

3.2.3 研究变量关系及其维度的总框架

3.3 研究假设

3.3.1 组织公民行为与员工绩效之间的关系

3.3.2 大五人格对组织公民行为与员工绩效的调节作用

3.3.3 个人-组织契合度对组织公民行为与绩效的调节作用

第四章 调查和研究方法

4.1 研究方法和参数界定

4.1.1 研究方法

4.1.2 参数界定

# <<组织公民行为与员工绩效关系研究>>

## 4.2 预调查过程及数据处理

### 4.2.1 预调查过程及对象说明

### 4.2.2 预调查数据处理

## 4.3 正式调查过程及量表验证性因子分析

### 4.3.1 正式调查过程及说明

### 4.3.2 数据预处理

### 4.3.3 量表验证性因子分析

## 第五章 变量差异及相关性分析

### 5.1 研究变量在人口统计变量上的差异性分析

#### 5.1.1 组织公民行为在人口统计变量上的差异分析

#### 5.1.2 个人-组织契合度在人口统计变量上的差异分析

#### 5.1.3 大五人格在人口统计变量上的差异性分析

#### 5.1.4 关系绩效在人口统计变量上的差异分析

#### 5.1.5 任务绩效在人口统计变量上的差异分析

### 5.2 变量之间的相关性分析

#### 5.2.1 组织公民行为与绩效相关性分析

#### 5.2.2 大五人格与组织公民行为相关性分析

#### 5.2.3 大五人格与绩效相关性分析

#### 5.2.4 个人-组织契合度与组织公民行为相关性分析

#### 5.2.5 个人-组织契合度与绩效相关性分析

### 5.3 变量差异性及相关性分析主要结论

#### 5.3.1 变量人口统计变量上的差异性分析主要结论

#### 5.3.2 变量相关性分析主要结论

#### 5.3.3 变量相关性分析主要数据

## 第六章 组织公民行为与绩效关系及调节作用分析

### 6.1 组织公民行为与绩效的影响路径分析

#### 6.1.1 组织公民行为与关系绩效

#### 6.1.2 组织公民行为与任务绩效

### 6.2 大五人格与个人-组织契合度调节效应检验

#### 6.2.1 大五人格对组织公民行为与绩效关系的调节效应检验

#### 6.2.2 个人-组织契合度对组织公民行为与绩效关系的调节效应检验

### 6.3 调节作用分析及假设检验主要结论

#### 6.3.1 调节变量对组织公民行为与员工绩效关系的总调节作用

#### 6.3.2 调节作用假设检验结果

## 第七章 研究结论及展望

### 7.1 本文结论

### 7.2 本文研究存在主要问题

### 7.3 未来研究建议

## 参考文献

## 正式测试调查表

## 致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>