

<<企业薪酬涉税处理>>

图书基本信息

书名：<<企业薪酬涉税处理>>

13位ISBN编号：9787802356542

10位ISBN编号：7802356547

出版时间：2011-4

出版时间：中国税务

作者：李秀华

页数：165

字数：184000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业薪酬涉税处理>>

### 内容概要

《企业薪酬涉税处理》共6章30节，从企业发放薪酬的角度讲解涉税处理的原则和技巧，内容包括：企业薪酬涉税处理的组成、基本策略、创新思维和基本方法及原则；工资的涉税处理，其中含盖津贴、补贴、劳务报酬、境外所得的涉税处理；奖金的涉税处理；与任职或者受雇有关的其他所得的涉税处理，如补贴、补偿、特定事项、股东薪酬等；五险一金和补充保险的涉税处理；股权激励的涉税处理。

## <<企业薪酬涉税处理>>

### 作者简介

李秀华 北京税务经理税务会计资格考试研究院研究员

国瑞鼎泰税务经理培训股份有限公司讲师

哈尔滨工业大学管理学院副教授，硕士研究生导师，中国注册会计师(非执业会员)、中国注册税务师

。中国企业联合会“财务总监”、“注册高级纳税筹划师”以及中国总会计师协会和注册税务师管理中心“税务会计师”等资格认证项目课程主讲教师，同时担任CFPTM国际金融理财师资格认证讲师。

## <<企业薪酬涉税处理>>

### 书籍目录

#### 第1章 企业薪酬涉税处理的基本问题

- 1.1 企业薪酬的组成
- 1.2 薪酬的企业所得税和个人所得税
- 1.3 企业薪酬涉税处理的基本策略
- 1.4 企业薪酬涉税处理的创新思维
- 1.5 企业薪酬涉税处理的方法和原则

#### 第2章 工资的涉税处理

- 2.1 工资的概念和计税规定
- 2.2 为纳税义务人负担税款的计税方法
- 2.3 工资的涉税处理策略
- 2.4 企业发放津贴、补贴的征免税规定
- 2.5 恰当转化工资薪金所得与劳务报酬所得
- 2.6 外籍人员工资薪金所得的涉税处理
- 2.7 居民纳税人从境外取得所得的计税方法

#### 第3章 奖金的涉税处理

- 3.1 奖金的计税方法与税负比较
- 3.2 合理分配月工资与年终奖
- 3.3 合理发放季度奖或者半年奖
- 3.4 不含税奖金的计税方法
- 3.5 年终奖负效应区间测算
- 3.6 综合案例

#### 第4章 与任职或者受雇有关的其他所得的涉税处理

- 4.1 补贴、补偿的涉税处理
- 4.2 特定事项的涉税处理
- 4.3 特定人员薪酬的涉税处理
- 4.4 企业股东薪酬的涉税处理

#### 第5章 五险一金和补充保险的涉税处理

- 5.1 五险一金的涉税处理
- 5.2 补充保险的涉税处理
- 5.3 商业保险的涉税处理

#### 第6章 股权激励的涉税处理

- 6.1 有关股权激励的基本概念
- 6.2 股票期权的个人所得税
- 6.3 股票增值权和限制性股票的个人所得税
- 6.4 与股权激励相关的其他所得
- 6.5 股权激励的涉税处理策略

## &lt;&lt;企业薪酬涉税处理&gt;&gt;

## 章节摘录

1.5.2职工收入延期化——兼顾短期利益和长期利益的原则 使职工收入延期化的主要方法是实行员工持股制度。

员工持股制度是使职工（包括经营者）拥有一定数量的企业股权，从而激励职工的一种制度，它能够将企业和职工的短期利益和长远利益有效结合，尤其使经营者站在所有者的立场思考问题，达到企业所有者和经营者利益共同增长的双赢目的。

简言之，员工持股制度是指企业经营者和普通职工通过持有企业股权的形式，来分享企业的剩余索取权并从企业经营业绩带动股价上升中获得收益的一种薪酬激励方式。

不论中外，员工持股制度均有两种基本形式，一是普通职工持股制度，二是高管人员持股制度。即职工持股计划的授予对象包括全员持股、高层经理持股、管理与业务骨干持股等。

实施员工持股制度的工具选择有实股、虚股、股票期权和股票增值权等。参与员工持股制度的资金来源一般有职工直接出资、职工工资抵扣、企业资助（如奖励红股形成职工持股）和银行贷款等。

在我国，普通职工一般以现金购买的方式取得企业股权，除此之外，普通职工获取企业股权的方式有：（1）劳动分红划转，例如，联想集团曾经将多年留存在企业应分配给职工的劳动分红划给职工个人，用于购买企业的国有股权，再以职工持股会的形式持有联想集团控股公司的股份。类似地，企业还可以将历年结余的工资基金、外商投资企业将从净利润中提取的职工奖励及福利基金转换成企业股份分配给职工持股。

（2）企业改制进行资产量化，将企业的资产按一定的价值计算成股份分配给职工持股，职工所持的股份分为有所有权的股份（实股）和没有所有权的股份（虚股），使职工将来有权参与企业税后利润的分配。

员工持股计划是企业向职工递延支付报酬的一种方式。企业合理地设计员工持股计划，不但有助于企业薪酬管理目标的实现，还可以使职工获得递延纳税、享受职工持股税收优惠待遇的好处。

.....

<<企业薪酬涉税处理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>