

<<猎眼看人>>

图书基本信息

书名：<<猎眼看人>>

13位ISBN编号：9787802344983

10位ISBN编号：7802344980

出版时间：2010-1

出版时间：中国发展出版社

作者：景素奇

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<猎眼看人>>

前言

人人都渴望成功，然而成功距离大多数人却相当遥远。

太多的人，一生都在艰苦卓绝地奋斗，坚忍不拔地拼搏，努力而劳碌地向着失败的方向奔跑，用心血和汗水铺就了一条失败的道路。

因为，对大多数人来说，追求成功只是他们的一种主观想法，而没有具体的做法，有行动却是错误的行动，虽然主观上渴望成功，渴望出人头地，但每天的做法、言行举止都是为失败而准备的。

这是创业的时代，满世界都在说创业，人人都想创业当老板，然而能够创业成功者寥若晨星。

为什么很少有创业成功的人呢，那些成功者何以会成功，失败者又何以失败？

我自己大学毕业后也是从基层到中层再到高层，经历了职场的多年历练，2003年春天开始创业，作猎头公司的老板。

与数以千计的打工者有过合作，与数以百计的经理人有过交往，而七年来担任的猎头公司老板职务更使我日益练就了一双猎眼。

因此，在本书中，我要告诉您上述许多问题的答案。

<<猎眼看人>>

内容概要

本书从四个角度看职场人如何进行成功的修炼的问题。

第一是组织的角度，组织有组织行为，站在组织的角度，看初入职场者如何应对挑战，如何迈上职业的峰巅。

第二是从管理者的角度谈职场的成功方法，作为职场人最需要知道的，不是自己想怎么干，而是管理者想让你怎么干，站在管理者的视角来看职场，职场人会大有收获。

第三是站在老板的角度看职场，尤其要站在老板的角度看高级职场人该如何执业。

很多高级职场人都认为老板做得不够好，老板有千般的不是，但换个角度，老板是怎么想的，怎么做的，这对职场人尤其是高级职业经理人会大有帮助。

第四是站在第三方，猎眼看职场——深度、广角、独特的专业视野——审视职场人向左还是向右，向前还是向后。

一花一世界，从每个角度都能看到整个职场，但所有的角度综合起来才能看到立体的职场，这种综合的角度对职场人基层的锻炼、高层的修炼都有很大的帮助。

<<猎眼看人>>

作者简介

景素奇 人力资源(猎头)服务公司——北京腾驹达管理顾问有限公司董事长、首席顾问，国际人力资本网(www.timehr.com)总裁，中央电视台“绝对挑战”专家评委，中央电视台“雇主中国”专家评委，中国地质大学(人文)客座教授，北京大学中国现代社会总裁班客座教授，北京大学光华管理学院案例中心案例点评专家，《中外管理》杂志“景素奇”专栏作者，奇正管理沙龙主任，中国商业联合会专家委员会专家委员，全国商报优秀新闻工作者，曾供职于中国出版科学研究所、蓝岛大厦等单位。

景素奇先生近年来专注于管理及人力资源领域的实践及研究，发表了大量的管理及人力资源方面的文章，已在各类媒体发表各种专业论文300余篇，千余家网站长期转载其文章，许多MBA和EMBA课程网大量收录景素奇的文章，他在管理及人力资源领域颇有影响，并为国际和国内的许多领先企业成功地举荐了高端人才和提供了咨询服务。

读过此书，有何感想，热诚欢迎与作者交流，联系方式：jingsuqi@timehr.com；jingsuqi@vip.sina.com。

<<猎眼看人>>

书籍目录

一脸茫然 年轻人怎样面对严峻的职场对话大学毕业生：何去何从为试用期的大学生支招试用期考核谁过关上司不如你怎么办如何避免职业生涯原地踏步独食主义者的凄惨结局大话：草根于连职场奇遇记与30岁职场人的对话30岁职场精英，遭遇六大职业瓶颈我给人才设跨栏聪明人，如何拯救你的职业困境身处职业“火海”，是逃跑还是浴火重生企业里有八种人，你属哪种如何积累跳槽资本一身本领经理人如何登上职业峰巅经理人选老板的九大标准人职前经理人该做哪些功课跳槽后，谁是敌人谁是朋友空降经理人，千万别把自己当人才空降经理人如何握到“权杖”空降经理人如何行使基本权力入职经理人如何运用手中资源新官上任应该换下属吗下属之间有矛盾怎么办如何经营员工的责任心如何管理鸟人如何有效颁行新制度企业主管“决策术”变惩罚为激励的艺术你为什么要证明老板是错的花钱请个爷，老板能干吗经理人如何与“皇亲国戚”周旋老板为什么要收回经理人的权杖远离疯狂的老板经理人为何交出权杖经理人怎样交出权杖比武大郎更“矮”的经理人“非常高薪”害苦多少经理人当心“非常高位”陷阱千万年薪老总特有的品质一双猎眼 看经理人如何修炼成老板做过老总后，还能做什么高级经理人创业的十三大障碍经理人创业，如何冲破资源泡沫一位营销老总十八个月的创业噩梦一位CFO创业，200万打了水漂一位50岁总裁的创业凄凉老板请我做了绝对大股东之后创业要防范的十大风险有效创业的九条金律企业四面楚歌，老板该如何担当王永庆：“吝啬”的超级富豪和“经营之神”企业如何封杀危险的“克格勃”文化警惕，可怜的怀才不遇者必有可恨之处老板的必修课——专精经营赢在淡季创业团队是如何散伙的过河如何拆桥老板是怎样炼成的

<<猎眼看人>>

章节摘录

景素奇：第一个问题，这个网友把开了五个月的公司关了，虽然失败了，但是我觉得应该这样看，任何东西你要得到它，都需要有成本的，你这头五个月并不能叫失败，只能说是没有成功。

但是从另外一个角度来说也算是一个成功，因为你投入了五个月时间、精力和财富，最后你得到了一个很宝贵的创业经验，失败了你也知道是从哪里失败的，为下一次成功创造条件。

但是很多人往往不敢去创业，想等到自己拥有多大的资源，多大的财富，多大的垄断性以后才去创业，这样的人往往做到最后就不敢去创业了。

所以我讲现在学生处于原发创业阶段，尽管初次创业失败率很高，但是他人生创业的成功率是很高的，因为他一次、两次、三次不停止地去创业，他就这样不断地失败，不断地再创业，他最后很有可能会取得成功的。

世界上任何一件事情，你用一万种方法去做，它肯定有成功的时候。

但是咱们现实当中很多人往往用一个方法去做一万件事情，那是哪一件事情都不会成功的。

我曾经在一个理工科大学给学生讲，我说世界上只要是理工科大本毕业，让你们攻诺贝尔奖金的话，三年的时间你也许能拿下来，为什么这么说呢？

居里夫人研究镭，三年什么事都没干，连院子都没出，就研究这一件事情，最后她取得了成功。

所以任何一件事，就是专精和专注。

专精就是专做一件事，专注就是集中全部精力做一件事，只要专精和专注，这个事情肯定成功。

但是这世界上又有谁能三年专注地做一件事情？

这位大学生创业失败了没有关系，但是你得到了很多。

你的创业经验就是你前面的投资最后得到的收获。

你这样不断地积累你创业的经验的话，你最后一定成功。

但是如果你在职场当中取得了很大的成功，尤其成功职业经理人士，甚至玩儿过几十亿、几百亿的时候，最后真正让你回来创业时，几乎没有成功的。

为什么说几乎没有成功的呢？

为什么作为一名成功人士，他在职场当中做职业经理人，做技术，做市场，做管理，最后做副总裁，总裁，CEO位置以后，他很成功，很辉煌，甚至成为社会名人，有无数的资源，到他再创业的时候，最后他成功的概率反而就很小呢？

<<猎眼看人>>

编辑推荐

《猎眼看人:从打工者到老板的三级跳》编辑推荐：一脸茫然：年轻人如何应对职场挑战。
一身本领：经理人如何登上职业巅峰。
一双猎眼：看经理人如何修炼成老板。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>