

<<史海管窥>>

图书基本信息

书名：<<史海管窥>>

13位ISBN编号：9787802344709

10位ISBN编号：7802344700

出版时间：2009-9

出版时间：中国发展出版社

作者：刘文瑞

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<史海管窥>>

### 内容概要

培根讲读史使人明智，自有他的道理。

历史学要弄清楚的，就是人类过去的所作所为。

历史学的基本方法，就是解释各种各样的证据，认识人自身。

管理，说到底必须从人出发，而人又是历史的产物。

当我们身陷现实的迷宫，历史的路标其实一直在那里招手。

因而，以历史论管理大有可为，但不要期望历史能够给当代的管理活动提供现成的服务。

比附式的解说历史、机巧式的套用历史，恰恰会失去对历史的尊重。

因为历史不是若干事件的堆砌，不是一连串年代的累积，也不是个把风云人物的业绩账簿——历史是一种智慧。

## <<史海管窥>>

### 作者简介

刘文瑞，西北大学公共管理学院教授。  
起步于历史，徜徉于文化，耕耘于管理。

著有：《继承与变革：中国古代人事制度的发展历程》、《中国古代政治制度史论》、《边缘琐语：人文与管理的对话》等书。  
主要从事管理学原理、行政管理学、中国政治制度和行政制度的历史变迁等研究。

## &lt;&lt;史海管窥&gt;&gt;

## 书籍目录

历史深处的探寻 从传统文化中学什么 “正名”与管理 关公式诚信的中西差异 伦理式诚信的源流 本土诚信资源同现代化的冲突 糅合两种诚信的可能途径 儒吏之争的历史轨迹 儒和吏的差别何在 儒的吏化和吏的儒化 儒吏与现代人力资源管理 儒商的前世今生 无为而治的深层含义掌故背后的智慧 智氏是怎样灭亡的——德才关系辨析 齐威王的兼听——怎样使管理信息不被扭曲 敢不敢用孟尝君——用能人的难处 选谁当丞相——情境与用人 商鞅变法中的封口——如何对待决策的不同意见 司马错伐蜀——虚名与实惠的选择 李斯的算计——决策的成本与价值目标偏移 杨墨和庄周——化解职业紧张的先驱 刘邦和项羽的比较——什么样的人能当领导 刘邦封雍齿的启示——领导如何用权 刘邦用陈平的启示——怎样用能人 周亚夫不救梁的教训——决策的两难 如何用好“飞将军李广”——借重偏师的思路 丙吉问牛——管理中的大事和小事 贡禹的进谏——上下级关系的处理准则 廉范治蜀——“正强化”的运用 马援告诫子弟的含义——榜样的选择 诸葛亮和毛奇的差别——靠人才还是靠组织 《隆中对》的失误——文学描述不等于理性分析 再谈《隆中对》的失误——使命与策略的背离 三谈《隆中对》的失误——战略的调整和转移 三大割据时代的思考——“礼崩乐坏”和“基业长青” 九品中正制的管理弊端——“硬指标”和“软指标”的冲突 司马师赢得支持的奥秘——“领导责任”该如何承担 苻秦的教训——从快速扩张到公司崩溃 从“停年格”到“循资格”——资历也是好东西 隋炀帝的聪明和大手笔——“做大做强”的陷阱 魏徵是怎样批评唐太宗的——“雅量”与“求实”的关系 唐朝使者不能买马——管理中的“顺便” 武举为何成了摆设——制度的隐性作用 唐朝科举的“龙虎榜”——赛马也需要伯乐 李林甫和杨国忠——政客和流氓的区别 朱元璋严刑酷法的偏失——性恶论和小人得志 “廷杖”的效用——惩罚是如何变成激励的 增秩留任的演变——制度是如何异化的文化思考的表与里 科举的两种弊端与管理对策 另一角度看八股 康熙为何恢复八股考试 孙嘉淦谈“三习” 乾隆的惶恐——文化冲突对管理的影响 “指东打西”的管理效应 “陋规”是怎样形成的 雍正“耗羨归公”的得与失 “陋规”演变以及“耗羨归公”的启示 漫谈古代的吏员 漫谈古代的衙役 漫谈古代的师爷 漫谈古代的长随 “官不修衙”和软品牌 传统衙门建筑的文化效应 转型社会的忧与思 专制王朝的轮岗和易地任职 太平天国的科举和皮毛关系 “洋科举”和文化研究的误区 左宗棠和樊增祥的故事——“学历”的用处 甲午海战失败的另类反思 陈宝箴批评李鸿章的启示 学京剧和学管理 袁世凯的兵变——不择手段的原罪 用人的“君臣佐使” 公仆·父母官·代理人 委员·首长·一把手 不可复制的管理经验

## &lt;&lt;史海管窥&gt;&gt;

## 章节摘录

在这样一种大背景下，曾经是一代霸主的晋国也没能守住晋文公传下来的基业，几个有势力的卿大夫串通起来就把晋国给灭了，自己取而代之。

周天子承认了事实，还加封瓜分了晋国的魏、赵、韩为诸侯。

这种大臣起来推翻诸侯的事件，在乱哄哄的春秋以后，还真不是什么新鲜事，但是周王承认这种瓜分，并册封瓜分者为诸侯，确是头一遭。

显然。

在司马光眼里，三家分晋是比周室东迁更重要的历史事件。

很多人会感到迷惑不解——对于西周王朝来说，周室东迁是多么大的事件啊，国都丰镐二京丢掉了，周幽王的性命丢掉了，好端端的西周从此变成了东周，三家分晋固然不是小事，但能够同王朝更替相比吗？

对此，司马光的解释是：三家分晋标志着周朝制度的实质性变化，而周室东迁则仅仅是历史事件。

用现在的话说，平王东迁只不过是公司变换了注册地点，原来的经营区域被竞争对手抢走了，没办法，公司换个地方另开张；而周幽王的死亡，不过是换了个董事长，公司还是原来的公司；而三家分晋，则是改变了公司章程，这就不是仅仅换地方或换人员的问题，而是公司的性质发生了变化。

所以，司马光认为，三家分晋比平王东迁更重要，从这里写起更合适。

那么，周朝的章程是什么？

一个字——礼。

礼是什么？

礼就是名分，就是规矩。

礼的内容多种多样，大到国家体制、社会规范，小到吃饭穿衣、走路姿势，都由礼来确定。

孔子吃饭，肉切得不整齐就不吃，这就是礼。

礼的核心是等级划分，表达方式就是上下位置和顺序规则，不得僭越。

没有礼，就等于乱了套。

周厉王、周幽王不争气，把国家搞得不成样子。

<<史海管窥>>

编辑推荐

《史海管窥:掌故中的管理智慧》由中国发展出版社出版。

<<史海管窥>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>