

<<民营企业人才管理实务与案例>>

图书基本信息

书名：<<民营企业人才管理实务与案例>>

13位ISBN编号：9787802343573

10位ISBN编号：7802343577

出版时间：2009-4

出版时间：中国发展出版社

作者：李亚

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<民营企业人才管理实务与案例>>

内容概要

一个国家是否足够强大，关键要看它有没有足够强大的企业。

在历史转型期的中国，目前存在着两大类企业，一类是国有企业，一类是民营企业。

由于众所周知的原因，从上世纪50年代中期到80年代初，国有企业在我国一统天下，这样的局面使我国经济不仅严重地落后于世界强国，而且也严重地落后于起点与我们相差无几的发展中国家和地区。

改革开放促生出新时期的第一批个体户，民营经济在经历了30年的严格限制后又一次开始萌芽。30年后的今天，民营经济已经成为中国市场经济的重要基石和活力源泉，成为中国企业体系中最具创新性的增长极。

尽管它占用社会资源的比重仅有三分之一，但对GDP增长、就业和出口的贡献已经占到三分之二，民营经济对全国经济的增量部分做出了十分重要的贡献。

我国的民营企业固然已经取得了长足的进步，但其发展也面临着全新的挑战，除外在环境方面的法律、政策等因素的制约之外，民营企业也存在着诸多亟待解决的内在问题。

<<民营企业人才管理实务与案例>>

作者简介

李亚，南开大学现代管理研究所所长，南开大学商学院博士生导师小组成员、南开大学公司治理研究中心民营企业研究室主任、南开大学工商管理博士后、北京大学民营经济研究院特聘高级研究员，并兼任多家民营企业长期管理顾问。

长期从事民营企业管理方面的研究工作，为多家民营企业集团完成大型咨询课题。主编多部学术著作，主持国家级省部级课题10余项，并发表多篇学术论文。多次应邀赴海外进行合作研究，并在香港浸会大学进行公开演讲“中国民营企业的公司治理”。

作者个人网页：www.nkimm.org/jianti/member/liya.htm

作者电子邮件：yhg@vip.sina.com

<<民营企业人才管理实务与案例>>

书籍目录

第一章 民营企业人才管理概况 第一节 民营企业人力资源管理的优势与问题 第二节 民营企业人力资源管理的未来发展趋势第二章 职业经理人的管理之道 第一节 我国民营企业职业经理人的发展现状 第二节 家族企业业经理人引入的总体思路 第三节 家族企业使用职僮经理人的操作方案第三章 中层管理团队的构建及其执行力打造 第一节 中层管理团队与组织能力 第二节 通过卓越中层管理团队构筑企业组织能力 第三节 中层管理团队与战略执行系统的有机对策第四章 人才管理中的领导艺术 第一节 领导艺术的特点和分类实施 第二节 民营企业的人性化管理第五章 业绩考核与有效激励 第一节 我国民营企业绩效考核的发展与问题 第二节 民营企业的绩效考核操作 第三节 民营企业的有效激励第六章 人才风险与有效控制 第一节 民营企业人力风险的类别与成因 第二节 民营企业人务风险的控制与对策第七章 企业传承中的人才选择 第一节 中国民营企业传承问题与国外的传承模式 第二节 国内企业传承的主要操作方法 第三节 企业继承人的选择参考文献后记

章节摘录

第一节 民营企业人力资源管理的优势与问题 与国有企业相比，民营企业在吸引人才方面具有相当优势。

实际上，相当一部分民营企业就是在改革开放初期通过从国有企业挖技术专家而赚到了第一桶金。但是，我们也必须看到，民营企业的人力资源 and 人力资源管理还存在诸多问题，亟需进一步提升。

一 民营企业人力资源管理的优势 我国民营企业在改革开放以后取得了长足的发展，这种发展取决于很多因素，人力资源管理是其中之一。

考察改革开放后能够生存下来的民营企业，不难发现，虽然它们在人力资源管理方面都有自己独特的一套方法，但还是存在一些共同的优势。

(1) 组织层次较少，管理效率较高，企业高层重视。

民营企业大多高度集权，因此管理人员相对较少，高层可以直接对基层员工进行管理，在一定程度上克服了大多国有企业官僚制度的缺陷。

另外，企业高层高度重视。

尤其是企业的所有者能够切身体会到人力资源管理对企业发展的重要性和紧迫性，体会到“人才”对企业的重要意义，愿意投入人力、物力迅速提高企业的人力资源管理水平，这为各项措施的顺利实施提供了最强有力的保障。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>