

<<执行招聘管理>>

图书基本信息

书名：<<执行招聘管理>>

13位ISBN编号：9787802341074

10位ISBN编号：7802341078

出版时间：2008-1

出版时间：中国发展出版社

作者：林泽炎

页数：204

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<执行招聘管理>>

### 内容概要

《执行招聘管理》全面介绍了企业的招聘策略、招聘流程、招聘渠道、招聘测试、员工录用以及招聘评估等方面的主要方法、技术和工具，切实帮助企业人力资源经理运用这些方法和工具为企业招聘到全适的人才。

书中选用了大量著名企业的招聘案例，并加以精彩的点评，为读者提供高度可操作性的指导。

《执行招聘管理》适合企业人力资源工作人员、人力资源问题研究者以及大中专院校人力资源专业师生阅读，也可作为企业人力资源工作者的培训教材。

<<执行招聘管理>>

书籍目录

第一部分 理论精要第1章 招聘概述1.1 招聘的概论1.1.1 招聘的含义及任务1.1.2 招聘的目标1.1.3 招聘的意义1.2 招聘的地位与作用1.3 招聘的原则1.4 招聘的影响因素1.4.1 影响招聘的外部环境因素1.4.2 影响招聘的内部环境因素第2章 前提与基础2.1 工作分析2.1.1 工作分析的含义2.1.2 工作分析的意义2.1.3 工作分析的步骤2.1.4 工作分析的方法2.1.5 工作说明书的编写2.1.6 工作说明书的编写2.2 人力资源规划2.2.1 人力资源数量规划2.2.2 人力资源素质规划2.3 招聘策略2.3.1 招聘地点策略2.3.2 招聘时间策略2.3.3 招聘渠道和方法的选择2.3.4 招聘广告的选择2.3.5 招聘宣传战略2.3.6 招聘备择方案第3章 招聘流程3.1 招募3.1.1 招聘需求的提出3.1.2 招聘计划的制定与审批3.1.3 招聘信息的发布3.2 选拔3.2.1 资料收集, 简历筛选3.2.2 笔试与面试3.3 录用3.3.1 妙用名单的确定3.3.2 公布录用信息3.3.3 新员工报到3.3.4 上岗引导培训(岗前培训) 3.3.5 新员工转正及签订劳动合同3.4 招聘评估第4章 招聘渠道4.1 内外部招聘的比较4.1.1 内部招聘的优点4.1.2 内部招聘的不足之处4.1.3 外部招聘的优点4.1.4 外部招聘的不足之处4.2 内部招聘4.2.1 内部招聘适用的条件.....第5章 招聘测试第6章 员工录用第7章 招聘评估第二部分 经典案例与点评

## 章节摘录

第1章 招聘概述 1.1 招聘的概念 1.1.1 招聘的含义及任务 企业员工的招聘,是指企业为了生存和发展的需要,由人力资源管理部门和其他部门按照科学的方法,运用先进的手段,向企业内外吸收、挑选、安置岗位所需人力资源的一个全过程。

招聘的任务就是依据科学的方法,按照一定的程序,根据企业当前和未来的需要,进行选拔人才和调整人才。

招聘工作是现代企业人力资源管理过程中一项重要的、具体的、经常性的工作,它直接关系到企业各级人员的质量和各项工作的开展。

概括起来,它包括以下四个方面的内容:1.人力资源规划与工作分析是招聘的两项基础性工作;2.企业通过发布人员的需求信息来吸引应聘者;3.运用科学的甄选手段从应聘者中选拔适宜人员;4.将录用人员安置到适合的岗位上。

1.1.2 招聘的目标 简言之,招聘的目标就是成功地选拔和录用企业所需的人才,实现招聘员工与待聘岗位的有效匹配。

一次成功的招聘是一个双向选择和相互匹配的过程,即企业找到想要的员工,个人找到想去的单位,两者建立起雇佣关系。

招聘工作的核心就是要实现招聘员工与待聘岗位的有效匹配。

这种匹配要求将个人特征与工作岗位的特征有机地结合起来,从而获得理想的人力资源管理结果。

这种匹配主要体现在两个方面,一是岗位要求与个人素质的匹配,二是工作报酬与个人动力的匹配。

只有这样,员工才可能积极地充分发挥其主观能动性,也只有实现了这两个方面的匹配,才能够求职者吸引过来,实现招聘的目标,才得以维持长期的雇佣关系。

.....

## <<执行招聘管理>>

### 编辑推荐

理论精要；案例经典；专家点评；关键技术；核心工具；操作执行。

人力资源研究培训中心是国务院研究中心直属的事业法人单位，主要研究人和资源领域的重要理论、重大战备、关键技术和核心政策问题，并负责全国政策咨询系统人力资源的开发和培训。为了提高人力资源管理实际工作者的执行效果，在人力资源研究培训中心主任王佩亨和副主任林泽炎的组织、策划下，编写了本套“执行HR系列”丛书。

本套丛书包括：《执行职业生涯管理》、《执行绩效管理》、《执行人力资源战略规划》、《执行招聘管理》、《执行岗位管理》、《执行薪酬管理》、和《执行培训管理》。

丛书本着“实践出真知”的理念，结合相关的经典案例，对组织如何进行职业生涯设计、绩效管理、人力资源规划、招聘管理、培训管理、薪酬管理等相关问题进行详细的介绍，并提出了解决问题的方法。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>