

<<执行职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<执行职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787802340893

10位ISBN编号：7802340896

出版时间：2008-1

出版时间：中国发展出版社

作者：林泽炎

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行职业生涯管理>>

内容概要

本书简要概述了职业生涯管理的概念、目的、作用及国内外职业生涯管理的理论和实践，并将职业生涯分为早期管理、中期管理和后期管理三个阶段。

通过对各个阶段的主要特征、面临的问题的分析，提出了解决相关问题的方法。

为了切实帮助企业及个人处理好职业生涯中遇到的种种问题，作者还采用了大量的相关案例，以提供进一步的借鉴。

本书适合企业人力资源工作人员、人力资源问题研究者以及大中专院校人力资源专业师生阅读，也可作为企业人力资源工作者的培训教材。

<<执行职业生涯管理>>

书籍目录

第一部分 理论精要	第1章 职业生涯管理概述	1.1 职业及职业生涯的含义	1.1.1 职业
	1.1.2 职业生涯	1.2 职业生涯管理的目的和作用	1.2.1 组织进行员工职业生涯管理的目的
	1.2.2 职业生涯管理对组织的作用	1.2.3 个人参与职业生涯管理的意义	1.3 职业生涯发展及选择理论
	1.3.1 职业生涯的发展理论	1.3.2 职业生涯选择理论	1.3.3 职业锚
	1.4 组织及员工在职业生涯管理中的角色和任务	1.4.1 组织在职业生涯管理中的角色和任务	1.4.2 员工在职业生涯管理中的角色和任务
	1.4.3 组织及员工需要在职业生涯管理中相互匹配	1.5 国内外职业生涯管理的实施状况	1.5.1 国外职业生涯管理的实施
	1.5.2 我国职业生涯管理的理论及实践	附录：职业管理：让企业和员工共同发展	
第2章 组织如何有效地进行员工职业生涯管理	2.1 员工职业生涯管理模式	2.1.1 职业发展的管理思路	2.1.2 企业员工职业发展通道
	2.2 职业生涯管理实施的流程	2.2.1 制定职业生涯管理的基本战略	2.2.2 调整现有人力资源管理策略
	2.2.3 对员工职业生涯进行规划	2.2.4 建立职业管理信息系统	2.2.5 对员工职业生涯进行开发
	2.2.6 对职业生涯管理效果评价并改进	2.2.7 职业生涯管理系统实施过程中应注意的问题	2.3 组织职业生涯管理责任分配
	2.4 职业生涯管理常用策略	第3章 职业生涯早期管理	3.1 职业生涯早期特征
	3.2 职业生涯早期的主要问题	3.3 早期阶段的职业生涯管理	3.3.1 上司应尽快熟悉新员工
	3.3.2 上司通过绩效反馈帮助员工确立职业生涯目标	3.3.3 给员工制定职业生涯规划	3.3.4 促进员工的社会化
	3.3.5 支持员工的职业探索第二部分 经典案例与点评	

<<执行职业生涯管理>>

章节摘录

第1章 职业生涯管理概述 职业生涯管理是现代企业人力资源管理的重要内容之一，是企业帮助员工制定职业生涯规划 and 职业生涯发展的一系列活动的。

职业生涯管理应看做是竭力满足管理者、员工、企业三者需要的一个动态过程。

在现代企业中，个人最终要对自己的职业发展计划负责，这就需要每个人都清楚地了解自己所掌握的知识、技能，所具有的能力、兴趣、价值观等，而且，还必须对职业选择有较深了解，以便制定目标、完善职业计划。

管理者则必须鼓励员工感兴趣的有关组织工作、职业发展机会等信息；企业则必须提供自身的发展目标、政策、计划等，还必须帮助员工做好自我评价、培训和发展。

当个人目标与组织目标有机结合起来时，职业生涯管理就会产生重大意义。

因此，职业生涯管理主要包括两种：第一种个体员工对自己的职业生涯进行管理，即自我职业生涯管理（individual career management），是指社会行动者在职业生命周期（从进入劳动力市场到退出劳动力市场）的全程中，由职业发展计划、职业策略、职业进入、职业变动和职业位置的一系列变量构成。

第二种中组织职业生涯管理（organizational career management），是指由组织实施的，旨在开发员工的潜力、留住员工、使员工能自我实现的一系列管理方法。

由于个人所进行的职业生涯管理都需要通过组织才能最终得以实现，所以组织方面的生涯设计和生涯发展是职业生涯管理的重要方面。

本书着重介绍组织如何对员工进行职业生涯管理。

<<执行职业生涯管理>>

编辑推荐

人力资源培训中心中国务发展研究中心直属的事业法人单位，主要研究人力资源领域的重要理论、重大战略、关键技术和核心政策问题，并负责全国政策咨询系统人力资源的开发和培训。为了提高人力资源管理实际工作者的执行效果，在人力资源研究中心主任王佩亨和副主任林泽炎的组织、策划下，编写了本套“执行HR系列”丛书。

本套丛书包括：《执行职业生涯管理》、《执行绩效管理》、《执行人力资源战略规划》、《执行招聘管理》、《执行岗位管理》、《执行薪酬管理》和《执行培训管理》。

丛书本着“实践出真知”的理念，结合相关的经典案例，对组织如何进行职业生涯设计、绩效管理、人力资源规划、招聘管理、培训管理、薪酬管理等相关问题进行详细的介绍，并提出了解决问题的方法。

本套丛书适合于企业人力资源工作人员、人力资源问题研究者以及大中专院校人力资源专业师生阅读，也可作为人力工作者的培训教材。

<<执行职业生涯管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>