

<<国际劳工标准>>

图书基本信息

书名：<<国际劳工标准>>

13位ISBN编号：9787802301757

10位ISBN编号：7802301750

出版时间：2006-7

出版时间：社会科学文献

作者：余云霞

页数：475

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际劳工标准>>

内容概要

经济全球化导致了劳动力市场的国际化，从而使国际劳工标准问题的重要性日益凸现。中国加入WTO以后，一些国家也开始将承认中国市场经济地位与劳工标准问题挂钩，致使该问题越来越多地在中外经贸争端中表现出来。

显然，中国政府已经意识到这一点，2006年度的中国国家社会科学基金项目课题指南中指定了“经济全球化条件下的劳工标准问题及对我国的影响和对策研究”的题目。

本书对国际劳工标准的实施进行了国际政治经济学分析，其目的在于揭示国际劳工标准具有全球公共物品的特性，而这种全球公共物品的主要提供机制是谈判。

本书重点分析通过双边的和地区的自由贸易谈判的方式来实施劳工标准的问题。

本书对于中国如何应付劳工标准问题、协调与解决中国与其他国家在该问题上的分歧、对于解决中国如何全面融入国际体系、争取最大限度地和平发展，具有重要的理论意义和应用价值。

作者简介

余云霞，女，山西太原人。

先后就读于南开大学、外交学院、分别获得历史学学士学位、硕士学位和法学博士学位。

现任中国劳动关系学院公共管理系教授、副系主任、《中国劳动关系学院学报》英文编辑。

研究方向为：国际劳工标准、国外劳资关系、国际关系。

在多家杂志和报刊上发表文章30余篇，其中一些论文和文章被大人复印报刊全文转载。

其著作有《市场经济国家的集体谈判制度》、《世界工会概况》、《迈向21世纪：中国就业新概念》、《外国工会概览》、《欧洲劳资关系》（译著）、《市场经济国家解决劳资冲突的对策》（译著）

。其中一些论文和著作获得全国一级或学院级的奖项。

目前承担和参与国家级、院级重点课题多项。

<<国际劳工标准>>

书籍目录

绪论第一章 国际劳工标准机制 第一节 概念解析 第二节 国际劳工标准问题的由来 第三节 国际劳工标准分类 本章结束语第二章 国际劳工标准的实施及其所遇到的问题 第一节 实施的途径 第二节 实施的行为主体 第三节 实施过程中遇到的主要问题 本章结束语第三章 自由贸易协议谈判中的劳工标准问题 第一节 全球层次：南北对立 第二节 地区层次：权力主导之下的合作 第三节 国家层次：不对称条件下的合作 本章结束语第四章 谈判以外的其他方案 第一节 通过生产守则保护劳工权利 第二节 非惩戒方式 本章结束语第五章 劳工标准的国际政治经济学分析 第一节 利益因素 第二节 规范因素 第三节 权力因素 本章结束语第六章 案例(1)：童工问题 第一节 有关童工的认定 第二节 美国及有关国家对亚洲国家童工状况的看法 第三节 美国与亚洲国家就有关童工问题的谈判 本章结束语第七章 案例(2)：结社自由 第一节 有关结社自由的认定 第二节 国际自由工联控告缅甸政府结社自由案 第三节 美国的结社自由状况 本章结束语第八章 中国与国际劳工标准 第一节 劳工标准与贸易纠纷 第二节 中国对国际劳工标准的基本原则和态度 第三节 童工问题对中国的启示 第四节 关于组织权问题 本章结束语结语附录 附录一 国际劳工组织178个会员国批准公约的统计(截止到2006年2月12日) 附录二 中华人民共和国批准的国际劳工公约(截止到2006年2月12日) 附录三 适用于香港特别行政区的国际劳工公约(截止到2006年2月12日) 附录四 适用于澳门特别行政区的国际劳工公约(截止到2006年2月12日) 参考文献索引致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>