

<<西部企业人力资源开发>>

图书基本信息

书名：<<西部企业人力资源开发>>

13位ISBN编号：9787802300422

10位ISBN编号：7802300428

出版时间：2006-4

出版时间：社会科学文献出版社

作者：侯荔江

页数：330

字数：368000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西部企业人力资源开发>>

内容概要

人力资源开发是西部企业获取竞争优势的重要工具。

如可加快西部企业人力资源开发，是西部实现追赶型、跨越式发展过程中的重大问题。

本项目首先在人力资源开发与管理相关问题进行探讨的基础上，对西部企业人力资源开发现状进行剖析；然后以个人发展、职业发展和组织发展为主线，通过培训、职业生涯规划和建设学习型组织三个方面系统梳理现代企业人力资源开发理论与机制；同时从不同的角度分析国外企业人力资源开发成功经验，并分析东西部企业如何通过人力资源开发合作实现双赢；最终结合西部企业实际，提出相庆的对策。

希望本项目的研究，特别是将企业人力资源开发从理论和技术层面结合起来的探索，能够有助于西部企业人力资源开发的良性运行。

<<西部企业人力资源开发>>

作者简介

侯荔江，经济学博士，副教授，硕士研究生导师，西南财经大学公共管理学院人力资源管理教研室主任，主要人事“人力资源管理研究”、“人力资源管理学”等课程的研究生与本科生教学工作；四川省股份经济与证券研究会副秘书长、四川省企业改革和管理工作咨询论证委员、成都人才

<<西部企业人力资源开发>>

书籍目录

前言第一章 西部企业人力资源开发现状剖析 第一节 人力资源开发与管理研究 第二节 西部企业人力资源开发现状及分析 第三节 西部企业人力资源开发的意义 参考文献第二章 现代企业人力资源开发理论分析 第一节 个人发展 第二节 职业发展 第三节 组织发展 参考文献第三章 现代企业人力资源开发机制分析 第一节 确立现代企业人力资源开发计划 第二节 实施现代企业人力资源开发计划 第三节 评估现代企业人力资源开发计划 第四节 维持和加强现代企业人力资源开发效果 参考文献第四章 国外企业人力资源开发成功启迪 第一节 国外企业人力资源开发现状 第二节 国外企业员工培训成功启迪 第三节 国外企业员工职业生涯规划成功启迪 第四节 国外学习型组织成功启迪 第五节 国内企业与国外企业在人力资源开发方面存在的差距 参考文献第五章 东部企业人力资源开发经验启示 第一节 东西部企业人力资源开发的差距分析 第二节 东部企业员工培训经验分析 第三节 东部企业员工职业生涯规划的经验分析 第四节 东部学习型组织经验分析 第五节 东西部企业双赢策略 参考文献第六章 西部企业人力资源开发战略措施 第一节 加大西部企业人力投资力度 第二节 体现西部企业人力资本价值 第三节 加大西部企业人力资源结构调整力度 第四节 深化西部企业人力资源管理制度改革 第五节 构建西部企业人力资源开发社会协同体系 参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>