

<<企业人力资源管理师>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师>>

13位ISBN编号：9787802298194

10位ISBN编号：7802298199

出版时间：2009-1

出版时间：中国石化出版社

作者：金圣才，中华管理学习网 编

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师>>

前言

为推动企业人力资源管理师职业培训和职业技能鉴定工作的开展，我国自2003年起在人力资源管理从业人员中推行国家职业资格证书制度。

企业人力资源管理师是从事人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等工作的专业管理人员。

本职业共设四个等级，分别为：企业人力资源管理员（国家职业资格四级）；助理企业人力资源管理师（国家职业资格三级）；企业人力资源管理师（国家职业资格二级）；高级企业人力资源管理师（国家职业资格一级）。

为了帮助考生顺利通过企业人力资源管理师国家资格考试，我们根据《企业人力资源管理师国家职业标准（2007年修订）》和指定的国家职业资格培训教程（第二版）——《企业人力资源管理师（基础知识）》、《企业人力资源管理师（二级、三级、四级）》、《企业人力资源管理师（常用法律手册）》编写了企业人力资源管理师考试辅导系列：1.《企业人力资源管理师（二级）过关必做习题集》。

2.《企业人力资源管理师（三级）过关必做习题集》。

3.《企业人力资源管理师（四级）过关必做习题集》。

<<企业人力资源管理师>>

内容概要

《企业人力资源管理师3级：过关必做习题集》是一本企业人力资源管理师国家职业资格考试（三级）过关必做习题集。

全书由两部分组成：第一部分为企业人力资源管理师基础知识习题；第二部分为企业人力资源管理师三级习题。

所选题目基本覆盖了职业标准规定需要掌握的知识内容，并精心选用或改编了近5年的考试真题，侧重于常考重难点试题，对部分试题的答案进行了详细的分析和说明。

《企业人力资源管理师3级过关必做习题集》特别适用于参加企业人力资源管理师国家职业资格考试的考生，也适用于各大院校学习人力资源管理的师生参考。

对于参加人力资源管理职称考试、自考及从事人力资源管理工作的相关专业人员来说，也是学习人力资源管理的一本不可多得的学习资料。

<<企业人力资源管理师>>

书籍目录

第一部分 企业人力资源管理师（基础知识）第一章 劳动经济学一、单项选择题二、多项选择题第二章 劳动法一、单项选择题二、多项选择题第三章 现代企业管理一、单项选择题二、多项选择题第四章 管理心理与组织行为一、单项选择题二、多项选择题第五章 人力资源开发与管理一、单项选择题二、多项选择题第二部分 企业人力资源管理师（三级）第一章 人力资源规划一、单项选择题二、多项选择题三、简答题四、计算题五、案例分析题六、方案设计题第二章 招聘与配置一、单项选择题二、多项选择题三、简答题四、计算题五、图表分析题六、案例分析题七、方案设计题第三章 培训与开发一、单项选择题二、多项选择题三、简答题四、图表分析题五、案例分析题六、方案设计题第四章 绩效管理一、单项选择题二、多项选择题三、简答题四、案例分析题五、方案设计题第五章 薪酬管理一、单项选择题二、多项选择题三、简答题四、计算题五、图表分析题六、案例分析题七、方案设计题第六章 劳动关系管理一、单项选择题二、多项选择题三、简答题四、案例分析题五、方案设计题

<<企业人力资源管理师>>

章节摘录

第一部分 企业人力资源管理师(基础知识) 第一章 劳动经济学 一、单项选择题 1. 在劳动经济学的研究方法中,()是认识客观现象,向人们提供实在、有用、确定、精确的知识的方法。
(2008年5月三级真题) A. 观察研究方法 B. 实证研究方法 C. 对比研究方法 D. 规范研究方法

【答案】B 【解析】劳动经济学的研究方法主要有两种,即实证研究方法和规范研究方法。实证研究方法是认识客观现象,向人们提供实在、有用、确定、精确的知识的方法,其重点是研究现象本身“是什么”的问题。

2. 规范研究方法重点解决客观经济现象()的问题。

A. 是什么 B. 怎么样 C. 应该是什么 D. 本质 【答案】C 【解析】规范研究方法以某种价值判断为基础,解决客观经济现象“应该是什么”的问题,即要说明所要研究的对象本身是好还是坏,对社会具有积极意义还是具有消极意义。

3. 劳动力供给弹性是()变动对工资率变动的反应程度。

(2007年5月三级真题) A. 劳动力供给增加量 B. 劳动力供给量 C. 劳动力需求增加量 D. 劳动力需求量 【答案】B 【解析】劳动力供给量变动对工资率变动的反应程度被定义为劳动力供给的工资弹性,简称劳动力供给弹性。

其计算公式是劳动力供给量变动的百分比与工资率变动的百分比的比值。

<<企业人力资源管理师>>

编辑推荐

《企业人力资源管理师3级：过关必做习题集》配有圣才学习卡，圣才学习网 / 中华管理学习网，为考生提供各种管理类资格考试的历年真题、在线测试等增值服务。

<<企业人力资源管理师>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>