

<<上海市公务员录用考试教材>>

图书基本信息

书名：<<上海市公务员录用考试教材>>

13位ISBN编号：9787802288997

10位ISBN编号：7802288991

出版时间：2010-9

出版时间：新世界出版社

作者：李永新 主编

页数：503

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上海市公务员录用考试教材>>

内容概要

《历年真题精解·行政职业能力测验（2010中公版）》具有以下特点：权威专家编写：《历年真题精解·行政职业能力测验（2010中公版）》由多次参加公务员考试，具有丰富经验的考试实战专家编写。

专家从考生作答的角度全面分析上海市公务员考试题型特点、命题思路及解答过程，使考生真正了解作答过程，快速提高成绩。

符合考试难度 竞争之激烈决定了上海市公务员考试的难度无疑一年甚一年。

对广大考生来说。

选择一本难度足够匹配的教材尤为重要。

《历年真题精解·行政职业能力测验（2010中公版）》以时间为经，以难度为纬，将上海市公考之景象完整呈现在读者面前。

答案精准 答案参照人事部门相关标准答案，并由多名考试专家反复论证，其准确性毋庸置疑。

解析详尽 与其它辅导资料只进行简单的提示不同，《历年真题精解·行政职业能力测验（2010中公版）》对真题进行了全面、深入、细致的精解，因此能使广大考生真正做到举一反三，触类旁通。

<<上海市公务员录用考试教材>>

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家。
毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，具有极其丰富的公务员考试实战经验，对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。
讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢迎。

<<上海市公务员录用考试教材>>

书籍目录

2009年上海市公务员录用考试《行政职业能力倾向测验》试卷参考答案及解析
2008年上海市录用公务员公共科目考试《行政职业能力倾向测验》试题本
参考答案及解析
2007年上海市录用国家公务员《行政职业能力倾向测验》试卷
参考答案及解析
2006年上海市录用公务员公共科目考试《行政职业能力倾向测验》
试题本
参考答案及解析
2005年上海市录用国家公务员考试《行政职业能力倾向测验》试卷
参
考答案及解析
2009年中央国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参
考答案及解析
2009年浙江省公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参考答
案及解析
2009年北京市公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参考答
案及解析
2009年福建省春季公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参
考答案及解析
2009年江西省公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参考答
案及解析
2009年广西壮族自治区公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参
考答案及解析
2009年黑龙江省公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷 (A、B)
参
考答案及解析
2009年内蒙古公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参考答
案及解析
2008年中央国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验》试卷参
考答案及解析
2008年浙江省各级机关录用公务员考试《行政职业能力测验》试
卷参
考答案及解析
2010年上海市公务员公共课笔试班具体课表中公教育·全国分校一览表

<<上海市公务员录用考试教材>>

章节摘录

6. 辽宁省从2002年开始。

逐步开展对各市政府绩效评估工作。

省政府成立了绩效评估工作领导小组，由省长任组长、常务副省长任副组长，省政府相关部门为成员单位。

按照当年省《政府工作报告》确定的重点工作任务，结合年度全省经济社会发展的总体目标，组织拟定政府绩效评估指标及评价规则，以召开协调会的形式征求省直部门和各市政府意见，修改后形成评价规则，最后报经各位副省长修改完善后，由省政府常务会议审议通过。

每年确定的指标一般为30项左右。

在考核过程中。

日常绩效评估工作由省人事厅组织绩效评估领导小组成员单位，不定期地通过暗访、听取汇报、查看资料、现场调查等形式，对各市完成绩效评估指标情况进行抽查。

年度绩效评估工作首先由各市进行自我评估，然后由省政府负责绩效评估的成员单位成立单项指标绩效评估小组，按职能对各市政府的单项工作进行打分。

排列顺序，并把结果上报省绩效评估办。

在此基础上。

由省绩效评估办进行综合评价，形成初步结果，报省绩效评估工作领导小组审定，最后由省政府常务会确定各市的绩效评估结果和名次。

对每年绩效评估总分列前三位和单项工作突出的市政府，由省政府分别授予年度政府工作综合奖和单项工作优胜奖；同时，政府绩效评估还与公务员奖励工作相结合。

7. 所谓绩效，从字面上理解就是成绩和效益。

政府绩效，从其表面意义来说，包含着所作的成绩和所获得的效益的意思。

从其内涵上来讲。

还包含政府成本、政府效率、政治稳定、社会进步、良性发展、持续运行的含义在内。

相应地，政府绩效评估就是指以一定的时段为界限，对政府部门的工作效率、能力、服务质量、公关责任和公众满意度等方面的分析和评价。

对其管理过程中投入和产出所反映的绩效进行定量和定性的测量并划分等级，以期改善政府行为绩效和增强控制的活动。

政府绩效管理和绩效评估，是当代公共管理改革和发展的热点之一，是近几十年来改革政府运动的核心内容。

政府绩效评估是政府及其他社会组织，运用科学的评估方式和方法对政府及其部门的决策和管理行为所产生的政治、经济、社会、环境等短期或长远的影响和效果进行综合分析和科学测评。

它是一种以绩效为导向。

以促进公共组织绩效最大化为目标，以管理和服务对象的满意为最终衡量标准的新型管理模式。

政府绩效评估具有五个基本功能：目标导向功能、监控支持功能、测量推动功能、比较提高功能、公开透明功能。

五大功能作用的充分发挥为建立充满活力、富有效率、廉洁公正、为民服务的政府提供了制度保证。

兴起于20世纪70年代新公共管理运动的政府绩效管理和绩效评估，其理念思想和操作方法是同整体行政管理的变革紧密联系在一起。

就其本质来看，政府绩效评估不是一种技术手段，而是一项制度安排。

如果简单的将评估作为一种技术手段或单项管理制度，就评估谈评估，必然导致评估的失败或工作上的形式主义。

因此。

要从行政管理全局的变革来定位政府绩效制度的改革和发展。

8. 从上世纪80年代开始。

我国地方政府开展了多种形式的政府绩效评估试点，主要表现形式有三种：一是实行目标管理责任制

<<上海市公务员录用考试教材>>

：二是建立党政领导干部政绩考核评价体系；三是开展公民评议活动。

目前，人事部确定了湖南省、辽宁省、上海市D区、江苏省南通市、陕西省泾县作为政府绩效评估工作联系点。

从一些地方成功的实践看，科学定位、领导重视是政府绩效评估开展的关键；先进的理念、开拓创新的精神是政府绩效评估开展的基础；坚持绩效导向、制定科学的绩效指标体系是政府绩效评估开展的核心；而群众的参与、社会的智慧是政府绩效评估开展的动力。

<<上海市公务员录用考试教材>>

编辑推荐

独家解析最新题型 全面切中考试内容 深度点拨答题技巧 全真实战模拟训练 覆盖
全部考点 包纳最新知识 精讲主要内容 重点突出明确 实战海量真题 解析准确详尽 达到上
海市公务员考试难度的深度辅导教材，真正有效提高公务员考试成绩的深度辅导教材。

<<上海市公务员录用考试教材>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>