

<<庄严地工作>>

图书基本信息

书名：<<庄严地工作>>

13位ISBN编号：9787802233775

10位ISBN编号：7802233771

出版时间：2007-10

出版时间：中国华侨

作者：李伟

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<庄严地工作>>

内容概要

改变人生命运的，不是金钱，而是那些成功先行者所积累的经验。

如何在工作中有一个好的开始？

如何在成功之路上少走一些弯路？

开始一番成功的事业？

不得不说，以上问题对于任何一个人都有非常大的重要性，它需要在实际的生活里摸索、定位、坚持，也只有这样才能得到最理想的答案。

这便是《庄严地工作》一书所要阐述的。

施展自己的才华，走向成功的巅峰，拥有自己的辉煌人生，这是许多人梦寐以求的。

如何才能实现这些目标？

本书以“新颖故事+敏锐观点+睿智启示”的方式向你展示出改变人生命运的规律和方法，使你发光、发热、成为一名生活中的强者，在工作中炫出自己无所不在的魅力！

<<庄严地工作>>

作者简介

李伟，出生于中国南方。

以年轻的冲劲博取了心中多彩的知识，奉信“知识胜一切，行动冲前锋”的格言。

著有畅销书《我们为什么还没成功》、《尊重自己的工作》。

<<庄严地工作>>

书籍目录

第一章 保持良好的工作状态 以良好的心态对待工作 培养你工作中的热情 热情地对待工作 老板是你的客户 工作是快乐,不是苦役 尊重自己的工作 第二章 做一个忠诚卫士 做一个忠诚的自己 工作源于忠诚 忠诚贵于能力 忠诚的报酬 忠诚不能弃 忠诚的珍贵在于它是执行的动力 忠诚造就团队 时刻都在忠诚 忠诚需要一颗感恩的心 第三章 敬业才拥有事业 养成敬业的习惯 敬业是工作的动力 有敬业才有事业 卓越源于敬业 懂得敬业,才会敬业 珍惜每一份工作 不要好,要最好 第四章 负起责任,全力以赴 认识什么是责任 责任是一种信仰 拥有责任才有绩效 做个负责的人 责任让你获取尊严 尽职尽责 责任是成功的源泉 对待工作要有责任心 播种责任的种子 一心一意做好工作 第五章 从小事做起 小细节带来大视野 不要忽视任何一件小事 要做大事先做小事 注意细节才能成功 从小钱赚起 第六章 与同事和平相处 融入公司的大家庭 帮助他人就是帮助自己 要学会感恩 谦虚接受帮助 诚者无敌 第七章 别找任何借口 有借口就有失败 成功不要借口 向借口说“不” 借口、责任与执行力 埋头做事,不找任何借口 第八章 不要为薪酬工作 金钱不是万能的 比薪水还重要的东西 先做好工作再谈薪水 把工作当作兴趣 奉献比回报更加重要 第九章 享受你的工作 把握自己的心态 享受自己的工作 工作是让人快乐的事情 为谁而工作 摆正工作的态度 第十章 帮助老板管理好公司 帮助老板管理好公司 拥有先付出后回报的心态 付出就会有回报 公司是老板的也是你的 真诚地支持你的老板 怀有你是老板的心态 多感谢老板,少抱怨工作

<<庄严地工作>>

章节摘录

第一章 保持良好的工作状态 以良好的心态对待工作 一位心理学家在研究过程中，为了实地了解人们对于同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建设中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。

心理学家问他遇到的第一个工人：“请问你在做什么？”

“这个工人很烦躁：“在做什么？”

你没看到吗？

我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。

而这些石头又特别地硬，害得我的手酸麻不已。

这真不是人干的工作。

“心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”

“第二位工人无奈地答道：“为了每周500元的工资，我才会做这件工作，若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这份敲石头的粗活？”

“心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”

“第三位工人眼中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大楼。落成之后，这里可以容纳很多人来工作，虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿快乐地工作，心中就感到特别有意义。

“同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的态度。

第一种工人，是完全被动的人。

可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。

第二种工人，是麻木的，是为钱而工作的人。

对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，因为他们抱着只为薪水而工作的态度，为了工作而工作。

他们不是企业可依靠和领导可信赖的员工。

该用什么语言赞美第三种人呢？

在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给他们足够的荣誉。

他们就是我们想要的那种员工，他们是最优秀的员工。

第三种工人，完美地体现了工作的哲学：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。

相信这样的工作哲学，是每一个团队都乐于极力推广的。

持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。

他所在的企业，他的工作，会给他最大的回报。

实际生活中，很多雇员总是对工作怀有一种消极的心态，认为自己只是一个普普通通的员工，只是受老板的雇佣而工作，因而自己应该做的就只是那些与职责相关，并与自己所得薪水相称的工作。这样的工作心态，使得他只盯着份内的那些工作，而不愿额外多做一些，还时常会觉得工作是多么的枯燥无味，不断抱怨老板苛刻，于是连份内的那些工作都不努力去做，被动地应付上司分配下来的工作，敷衍了事，得过且过。

这类员工是没有任何成功机会的，他们的心态只把自己当作一个员工，为了工作而工作，殊不知，这样的后果是最后连员工都当不成。

.....

<<庄严地工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>