

<<这样的员工公司欢迎>>

图书基本信息

书名：<<这样的员工公司欢迎>>

13位ISBN编号：9787802227934

10位ISBN编号：7802227933

出版时间：2009-1

出版时间：李国良 中国华侨出版社 (2009-01出版)

作者：李国良

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的员工公司欢迎>>

前言

公司欢迎什么样的员工？

为什么有的公司愿意高薪聘请一些员工，却同样会淘汰另一些员工，这其中的标准又是什么？

为什么有的员工步步高升，待遇也水涨船高。

而有些员工却总是原地踏步，总得不到晋升和加薪？

其实，在任何一家公司都有一套隐藏着的又非常相似的评判标准。

符合标准的员工会受到公司的欢迎，升职加薪；不符合标准的员工永远只能在原地踏步，更糟糕的就会被淘汰。

任何公司制度都是基于这套标准而制定的，犹如冰山上的一角。

比如说：任何一家公司都欢迎这样的员工：他们就是把自己完完全全当作企业的主人翁，不轻视企业也不轻视自己的工作，不管任何时候都把企业的利益摆在第一位。

对工作敬业负责，对企业忠诚坚贞。

<<这样的员工公司欢迎>>

内容概要

《这样的员工公司欢迎》阐述且例证了企业员工应该具备什么样的品行和能力，才是企业的优秀员工，例如敬业、合作和忠诚等。同时，该书还结合案例，在企业营运的实际情况下，引导企业员工进行了品行的修炼和能力的提升，并为员工与企业的共同成长和追求卓越提供了新思路 and 可行的解决方案。该书将教你成为一名带领公司、团队，主动而且出色完成任务的超级员工！同时，运用知行合一的原则结合企业营运的实际情况，引导企业员工进行品行的修炼和能力的提升，为员工与企业的共同成长和追求卓越提供了新思路 and 可行的解决方案。

<<这样的员工公司欢迎>>

作者简介

李国良，辽宁锦州人，毕业于大连理工。
从事IT销售工作多年，拥有丰富的实战经验和众多成功案例，先后在多家上市公司担任重要职务。
在企业员工激励、效率提升管理与领导艺术方面颇有研究。
谨以此书，献给在职场奋斗中的朋友们！

<<这样的员工公司欢迎>>

书籍目录

前言第一章 成为公司最受欢迎的人敬业成就事业巅峰忠诚永远不会过时良好的人际关系是取胜的关键充满集体荣誉感自动自发赢得一切注重细节，追求完美不找任何借口具有较强的执行力找方法提高工作效率为公司提出好的建议维护企业形象与企业共命运第二章 人品胜于能力：成为老板最喜爱的员工从真诚的简历做起让自己“物超所值”对老板怀有感恩之心先做好自己的本职工作为老板承担责任对老板负责，更对公司负责厚道的人更得老板心忠诚的员工最受老板欢迎不要轻易跳槽正直地对待自己的错误保持一颗平常心第三章 用杰出的成绩说话：成为上司最满意的属优秀业绩从好心态开始让自己不可缺少接受挑战。

创造业绩永远都不够好勤奋才能创造业绩每一件小事也是业绩把服从当天职对工作充满热情记住自己是团队的一员让上司看到你的才华如何积极地表现自己第四章 做个谦虚好学的员工：成为师父最喜欢的徒弟别人的经验是你的财富让榜样鞭策着我们跟巨人站在一个队伍里做一个聪明而好学的员工摆脱嫉妒带来的情绪困扰在行动实践中学习不自命清高不要只做听话的学生自信地走出榜样的背影你需要职场偶像，你更可以是职场偶像第五章 巅峰对决：成为最受对手尊重的竞争者做一个越打越转的陀螺1 怀着积极的心态感谢对手1 下棋找高手，弄斧到班门对手不一定是敌人1 对手是人生成功的标尺愈挫愈勇赢得对手喝彩强敌面前独辟蹊径对手面前处处谨慎1 低头才能出头将危机转化为成功的契机1

第六章 良师益友：成为最受欢迎的同事同事既是朋友，也是对手从尊重开始用感恩列出雁阵与同事交流自己的信息不要被孤立，与同事协调互助不要拉帮结社千万不要欺生感他人之恩，责自身之过尽量避免与同事产生矛盾1 上帝不爱总抱怨的孩子不要吝啬说“ Well done! ”第七章 尽心奉献：成为最爱客户欢迎的人奉献是一种创造真诚地感激客户带着危机感面对客户1 给客户最好的职业形象1 做到最好是一种责任1 为客户提供免费的专业咨询满足客户需求才能胜出让客户为你做广告超越客户期待，客户永远是对的，第八章 模范作用：成为最受爱戴的上司丰富自己的资本升迁，靠的是脚踏实地张弛有度：把握分寸做对事门对事不对人门不要吝啬培训下属1 不要推脱责任问题到此为止一切都会过去善于激励你的下属1 做个亲切的上司第九章 循规蹈矩：成为公司制度的最佳执行者不要做刺头员工让自己去适应公司的环境做一个准时、守时的员工坚守原则让你获取尊严没有规矩不成方圆知错就改，不犯同样的错当与公司的制度矛盾，自我反省锻炼自制力的重要工具当事情陷入僵局。

学会自我调节千万不要“越位”懂得拒绝，适时放弃第十章 善于沟通：成为最受欢迎的社交高手沟通是建立关系网的桥梁没有什么不能沟通投入情感，真诚待人热情寒暄，主动招呼会说话的人，必也懂得听话保持距离，给予空间是一种尊重学会称赞别人聪明的表达不要对他人说三道四简单而有效的幽默

<<这样的员工公司欢迎>>

章节摘录

很多人不愿意表达出自己对于老板的感激之情，因为他害怕同事或者老板认为自己是在阿谀奉承。其实，大可不必，相信老板能够分辨什么是真正发自内心的感情，而什么是表面功夫。

老板在为我们提供工作机会和劳动报酬之外，还为我们提供了发挥自己才智的机会，这些都是我们应该感激老板的理由。

我们更多强调要无私地奉献，却漠视了别人给予的帮助和关心，特别是对于自己身边那些默默帮助我们的人。

从前，有一棵苹果树，一个小男孩天天跑来找它玩耍。

小男孩收集它的叶子，编成皇冠戴在自己头上，好像森林的王子一般。

秋天的时候，小男孩爬上它的树干，吃它的苹果，困了就在它树荫下乘凉，还和它捉迷藏。

日子就这样一天一天地过去了。

有一天，男孩来到树下：“我要买东西来玩，我要钱，你能给我钱吗？”

“真抱歉，”树说，“我没有钱，我只有树叶和苹果，拿我的苹果去卖，那样你可以得到钱。

”男孩爬到树上把苹果都摘了下来，带走了。

<<这样的员工公司欢迎>>

编辑推荐

金牌员工的最佳培训读本，指明员工成长方向的最佳读物，在公司脱颖而出！
让个人发展，让公司盈利。

继《做最优秀员工》后又一经典员工培训力作。

公司“红人”并不是以阿谀奉承、结党营私赢得自己在公司地位，而是以敬业谦逊的态度和骄人的业绩赢得同事、老板、客户的尊重。

人品胜于能力：成为老板最喜爱的员工用杰出的成绩说话：成为上司最满意的下属做个谦虚好学的员工：成为师父最喜欢的徒弟巅峰对决：成为最受对手尊重的竞争者良师益友：成为最受欢迎的同事尽心奉献：成为最受客户欢迎的人模范作用：成为最受爱戴的上司循规蹈矩：成为公司制度的最佳执行者善于沟通：成为最受欢迎的听众

<<这样的员工公司欢迎>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>